



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
รับที่..... 19950
วันที่ 16 ธ.ค. 2568
เวลา 15.30 น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ๕๔๐๐๐

ที่ พร ๐๑๓๓ / ๖๗๗

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ส่งโครงการพัฒนาการบริหารจัดการ สสอ.เมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ตามหนังสือ ด่วนที่สุด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๓๓.๐๐๒/ว๓๑๑๕ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ วงที่ ๑ (ไตรมาสที่ ๑-๒) นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จึงขอส่งโครงการพัฒนาการบริหารจัดการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติต่อไป

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
- ด่วนส่งพร ๐๑๓๓.๐๐๒/ว๓๑๑๕
๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๘ / ๑๕:๐๐ น. / นวทว
คณ.รศ.กช. / นนท.ร.ร.
- 15 ธ.ค. ๒๕๖๘ มล. > ๑๐๖

(นายบุญฤทธ อัฐวงศ์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

(นายวงศกร ราชบัณฑิต)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายภูษณ์ บุญอริยเทพ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

- เห็นควรอนุมัติ

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายประเสริฐ กิตติประภัสร์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

(นายพนรัตน์ วัชรขจรกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

โครงการพัฒนาการบริหารจัดการ สสอ.เมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 4. Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วย ธรรมาภิบาล)

สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 45 โครงการ ข้อที่ 38 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยง ข้อที่ 39 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบ นายพงษ์เทพ นามวงศ์ โทรศัพท์ 054-51120 มือถือ 085-0414145

E-mail - nahm6495@hotmail.com

1.หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุขระยะ 20 ปี ตามนโยบายรัฐบาลที่จะนำประเทศไทยก้าวสู่ Thailand 4.0 รองรับอนาคตที่มีความเป็นสังคมเมือง สังคมผู้สูงอายุ ซึ่งคาดการณ์ว่าในปี 2573 ไทยจะมีผู้สูงอายุถึง 1 ใน 4 ของประชากรทั้งหมด การเชื่อมต่อการค้าและการลงทุน ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และลดความเหลื่อมล้ำการเข้าถึงระบบสุขภาพ ตั้งเป้าหมายให้ “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

1. ประชาชนสุขภาพดี คือ ประชาชนมีอายุคาดเฉลี่ย เมื่อแรกเกิดไม่น้อยกว่า 87 ปี และอายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดีเมื่อแรกเกิด ไม่น้อยกว่า 75 ปี

2. เจ้าหน้าที่มีความสุข คือ บุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุข ได้รับการพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพ และมีความสุขในการทำงาน

3. ระบบสุขภาพยั่งยืน คือ ประชาชนมีระบบสุขภาพเป็นหนึ่งเดียว แบบองค์รวม ไร้รอยต่อ เป็นธรรม และมั่นคงทางสุขภาพ มุ่งพัฒนาสู่ “สังคมอยู่ร่วมอย่างมีความสุข สร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เป็นประเทศพัฒนาแล้ว นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญด้านเครือข่ายสุขภาพอำเภอ (District Health System: DHS) เพื่อผลักดันนโยบายสำคัญของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม และยั่งยืน โดยผ่านกลไกเครือข่ายสุขภาพอำเภอ รวมทั้งเร่งดำเนินการเพิ่มศักยภาพในชุมชนพัฒนาอาสาสมัครสุขภาพครอบครัว เพื่อให้ครอบครัวได้รับการดูแล ป้องกัน ส่งเสริมสุขภาพได้ ทั้งนี้กำหนดแผนเป็น 4 ระยะ ดังนี้

ระยะที่ 1 คือการปฏิรูประบบสุขภาพ

ระยะที่ 2 เป็นการสร้างความเข้มแข็ง

ระยะที่ 3 ดำเนินการให้เกิดความยั่งยืน

ระยะที่ 4 เมื่อสิ้นแผนในปี 2579 ประเทศไทยจะเป็นผู้นำด้านการแพทย์ และสาธารณสุข 1 ใน 3 ของเอเชีย โดยการพัฒนาความเป็นเลิศใน 4 ด้าน + 1 คือ

1.การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (P&P Excellence) คือ บูรณาการกระทรวงต่างๆ ดูแลผู้สูงอายุและเด็ก ลดการบาดเจ็บจากการจราจร ลดกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง มะเร็ง

2.ระบบบริการ (Service Excellence) คือ จัดแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว 6,500 คน ภายใน 10 ปี ดูแลคนไทย 65 ล้านคน และภายในปี 2560 คนไทย 1 ล้านครอบครัวจะมีแพทย์เวชศาสตร์ดูแล จัดระบบการดูแลสุขภาพที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่ตำบล (Long Term Care) ทั่วประเทศ จัดระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

มีแพทย์เวชศาสตร์ฉุกเฉิน 1,000 คนในโรงพยาบาลใหญ่ทั่วประเทศ และจัดระบบการแพทย์ฉุกเฉิน (EMCO) และศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ

3.การพัฒนาคน (People Excellence) คือ การแก้ปัญหาการขาดแคลนพยาบาล วางแผนอัตรากำลังคน ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในแต่ละภูมิภาคเพื่อพัฒนาบุคลากร ปรับระบบค่าตอบแทนบุคลากร สาธารณสุข

4.ระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence) คือ อภิบาลระบบสาธารณสุข สร้างต้นแบบองค์กรคุณธรรม สร้างความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์ โดยเน้นการใช้ยาอย่างสมเหตุผลและพัฒนาสมุนไพร จัดระบบการเงินการคลังสาธารณสุข เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ ด้านสิทธิประโยชน์ และการบริหารจัดการระหว่าง 3 กองทุน และจัดระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดตั้งสำนักงานมาตรฐาน และการจัดการสารสนเทศ ระบบบริการสุขภาพแห่งชาติ (National Data Clearing House)

5.การประเมินความคุ้มค่าทางการแพทย์และสาธารณสุข (Health Economic Evaluation) คือ การศึกษาเปรียบเทียบต้นทุนกับผลลัพธ์ด้านสุขภาพที่เกิดจากการใช้เทคโนโลยีด้านสุขภาพนั้น ๆ

โดยระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence) ที่ดีสามารถทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นนโยบาย 1 ใน 4 ที่สำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนากระทรวงสาธารณสุข ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะของการเป็นผู้นำ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขด้วย คนสำเร็จ งานสำเร็จ โดยมุ่งสู่องค์กรแห่งความสำเร็จ ผ่านการประเมินคุณภาพไม่ว่าจะเป็น HA PCA DPAC ฯลฯ สสอ.เมืองแพร่ จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ครอบคลุมในทุกๆ ด้าน จึงได้ทำโครงการพัฒนาบุคลากรบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ และการพัฒนาสถานบริการสู่ความเป็นเลิศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ขึ้น เพื่อจัดทำรูปแบบการบริหารจัดการ และเป็นแนวทางการดำเนินงานเหมาะสมกับบริบทพื้นที่อำเภอเมืองแพร่ ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และพัฒนาคุณภาพบุคลากร ด้านสาธารณสุขสู่ความเป็นมืออาชีพ
2. เพื่อพัฒนาคุณภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ให้ผ่านตามมาตรฐาน

3. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- 1.สสอ.เมืองแพร่ ผ่านการประเมินตามมาตรฐานการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
- 2.สสอ.เมืองแพร่ ผ่านการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy Work life Index)

4. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ธันวาคม 2568 - กันยายน 2569

6. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายพงษ์เทพ นามวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

8. วิธีการดำเนินการ

- 1.ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและสรุปกิจกรรมการดำเนินงาน
- 2.การจัดทำแนวทางรูปแบบการดำเนินงาน สสอ.ที่เหมาะสมกับบริบทพื้นที่
- 3.ประชุมคณะกรรมการประเมินผลประจำเดือนทุกเดือน
- 4.บริหารจัดการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
- 5.การรวบรวมข้อมูลรายงาน ตามตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
- 6.ควบคุม กำกับการดำเนินงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

9. งบประมาณ

✓ งบประมาณสนับสนุนจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข งบสนับสนุนสำหรับดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 งวดที่ 1 รหัสงบประมาณ 21002342016002000000 รหัสกิจกรรม 21002690000100000 ตามรายละเอียดดังนี้

- ค่าวัสดุ

เป็นเงิน 10,600 บาท ✓

รวมทั้งสิ้น 10,600 บาท (หนึ่งหมื่นหกร้อยบาทถ้วน)

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประชาชนอำเภอเมืองแพร่ ได้รับบริการที่ได้มาตรฐาน
2. บุคลากรมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

11. วิธีการประเมินผล

1. จากการประเมินดัชนีความสุขจากการทำงาน
2. จากการประเมินผลการทำงาน

12. การจัดทำโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

13. การเห็นชอบโครงการ พัฒนาการบริหารจัดการ สสอ.เมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายบุญฤทธิ์ อัฐวงศ์)

สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

14.การอนุมัติโครงการ/การพัฒนาการบริหารจัดการ สสอ.เมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพนรัตน์ วัชรขจรกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

โครงการพัฒนาการบริหารจัดการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

2.สสอ.เมืองแพร่ผ่านการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....