

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกัน และ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

หน้า

๑-๕

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุก และปลูกจิตสำนึกการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต -มาตรการส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับได้ เรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	๑.ดำเนินการตามมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึกป้องกันและสร้างเครือข่าย)						
	๑.๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับ ITA แก่บุคลากร	๑ ครั้ง	-	ม.ค.-ส.ค.๖๔	- ร้อยละของ บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ	ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอเมือง แพร่	ดำเนินการแล้ว
	๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่	๑ ครั้ง	-	ต.ค.๖๔ - ม.ค.๖๔	คุณธรรมและ ความโปร่งใส ใน ก าร ด ำ เนิ น ง าน		ดำเนินการแล้ว
	๑.๓ ประกาศประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของราชการของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ	๑ ครั้ง	-	ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๔	๘๐ %		ดำเนินการแล้ว
	๑.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑ ครั้ง	-	ต.ค. - ธ.ค.๖๔			ดำเนินการแล้ว
	๑.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑ ครั้ง	-	ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๔			ดำเนินการแล้ว
	๑.๖ เข้าร่วมการประเมินแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based)	๔ ครั้ง	-	ต.ค.๖๔ - ส.ค.๖๔			ดำเนินการแล้ว

ผู้สรุปรายงาน.....

(นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -มาตรการประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -มาตรการ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑.การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแสความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสารของทางราชการ สสอ.เมืองแพร่ ๒.มีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	๓ ช่องทาง ๑๐๐%		ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙ ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	-ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของบุคลากร สสอ.เมืองแพร่ ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร สสอ.เมืองแพร่	ดำเนินการแล้วอย่างต่อเนื่อง ดำเนินการแล้วอย่างต่อเนื่อง
	๑.การสร้างมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สสอ.เมืองแพร่ (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท.)	๑ มาตรฐาน		ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	-มีมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สสอ.เมืองแพร่	ผู้ช่วย สสอ.เมืองแพร่	มี ๑ มาตรฐาน อิงตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สปท.กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง

ผู้สรุปรายงาน.....

(นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	๒.พัฒนาปรับปรุงแนวทาง/คู่มือ/ Flow chart การปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของ ทางราชการที่เกี่ยวข้อง	๒ ครั้ง	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	-จำนวนครั้ง ของการ ปรับปรุง แนวทาง/ คู่มือ/Flow chart ในการ ปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่มงาน	ดำเนินการแล้ว ๒ ครั้ง
	๓.กำหนดกลไกการกำกับติดตามการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามแนวทาง/คู่มือ/Flow chart การ ปฏิบัติงาน	๒ ครั้ง	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	-จำนวนครั้ง ของการกำกับ ติดตามการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร ตามแนวทาง/ คู่มือ/Flow chart ในการ ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ฝ่าย บริหาร สสอ. เมืองแพร่	ดำเนินการแล้ว ๒ ครั้ง

สรุปรายงาน.....

(นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา ศักยภาพบุคลากร สาธารณสุขในการป้องกัน และและปราบปรามการ ทุจริต -มาตรการ พัฒนา สมรรถนะขีด ความสามารถของบุคลากร ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	๑.พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการกำกับติดตาม ประเมินผล และคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงของ สสอ.	๑ ครั้ง	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	-ร้อยละของ หน่วยงานย่อย ใน สสอ.เมือง แพร่ มีการ ดำเนินงานตาม มาตรฐานการ ควบคุมภายใน ของกระทรวง การ คลัง ๑๐๐%	คณะกรรมการ ระบบควบคุม ภายใน สสอ. เมืองแพร่	ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง
	๑.๑ จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้ เกี่ยวกับมาตรฐานการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ของกระทรวงการคลังแก่ คณะกรรมการระบบควบคุมภายใน, เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการบริหาร สสอ. เพื่อจัดวางระบบการควบคุม ภายใน การจัดทำรายงาน การ กำกับติดตามประเมินผลการควบคุม ภายใน	๑ ครั้ง	-	ม.ค.-มี.ค.๖๙			ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง

ผู้สรุปรายงาน.....
 (นายวิระชัย ชัยวรรณธรรม)
 นักสาธารณสุขชำนาญการ
 ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	๑.๒ จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับ ผิดทางละเมิด จริยธรรมและ ผลประโยชน์ทับซ้อน จริยธรรม	๑๐ คน	ไม่ใช้ งบประ มาณ	ม.ค. – ส.ค.๖๙	-ร้อยละของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ผ่านการอบรม เรื่องการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน ๘๐%	ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอเมือง แพร่	ดำเนินการแล้ว
	๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินงาน/กิจกรรมของ ชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิตพอเพียง สสอ.เมืองแพร่	๑ ชมรม	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	-มีตัวแทน บุคลากร หน่วยงาน ร่วมเป็น สมาชิกชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิต พอเพียง สสอ. เมืองแพร่	คณะกรรมการ ชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิต พอเพียง สสอ. เมืองแพร่	ดำเนินการแล้ว อย่างต่อเนื่อง

ผู้สรุปรายงาน.....

 (นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม)
 นักสาธารณสุขชำนาญการ
 ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙