

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกัน และ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

หน้า

๑-๕

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

วัตถุประสงค์/ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุก และปลูกจิตสำนึกการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต -มาตรการส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับได้ เรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	๑.ดำเนินการตามมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึกป้องกันและสร้างเครือข่าย) ๑.๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับ ITA แก่บุคลากร ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ๑.๓ ประกาศประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของราชการของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ ๑.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๑.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๑.๖ เข้าร่วมการประเมินแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based)	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๔ ครั้ง	- - - - - -	ม.ค.๖๙-ส.ค.๖๙ ต.ค.๖๘-ม.ค.๖๙ ต.ค.๖๘-มี.ค.๖๙ ต.ค.๖๘-ธ.ค.๖๙ ต.ค.๖๘- มี.ค.๖๙ ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	- ร้อย ละ ของบุคลากร มี ความ รู้ ความเข้าใจ เกี่ ย ว กั บ คุ ณ ธรรม และ ความ โปร่งใสใน ก า ร ดําเนินงาน ๘๐ %	ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอเมือง แพร่	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ


ผู้สรุปรายงาน.....

(นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -มาตรการประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑.การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแสความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสารของทางราชการ สสอ.เมืองแพร่ ๒.มีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	๓ ช่องทาง ๑๐๐ %		ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙ ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของบุคลากร สสอ.เมืองแพร่ ๑๐๐%	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สสอ.เมืองแพร่	ดำเนินการแล้วอย่างต่อเนื่อง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -มาตรการ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑.การสร้างมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สสอ.เมืองแพร่ (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท.)	๑ มาตรฐาน		ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-มีมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สสอ.เมืองแพร่	ผู้ช่วย สสอ.เมืองแพร่	มี ๑ มาตรฐานอิงตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สปท.กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง


ผู้สรุปรายงาน.....


(นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	๒.พัฒนาปรับปรุงแนวทาง/คู่มือ/ Flow chart การปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของ ทางราชการที่เกี่ยวข้อง	๒ ครั้ง	-	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-จำนวนครั้ง ของการ ปรับปรุง แนวทาง/ คู่มือ/Flow chart ในการ ปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่มงาน	ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง
	๓.กำหนดกลไกการกำกับติดตามการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามแนวทาง/คู่มือ/Flow chart การ ปฏิบัติงาน	๒ ครั้ง	-	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-จำนวนครั้ง ของการกำกับ ติดตามการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร ตามแนวทาง/ คู่มือ/Flow chart ในการ ปฏิบัติงาน	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป สสอ.เมืองแพร่	ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง


ผู้สรุปรายงาน.....


(นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม)


นักสาธารณสุขชำนาญการ

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา ศักยภาพบุคลากร สาธารณสุขในการป้องกัน และและปราบปรามการ	๑.พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการกำกับติดตาม ประเมินผล และคณะกรรมการ	๑ ครั้ง	-	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-ร้อยละของ หน่วยงานย่อย ใน สสอ.เมือง แพร่ มีการ	คณะกรรมการ ระบบควบคุม ภายใน สสอ. เมืองแพร่	ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง
ทุจริต -มาตรการ พัฒนา สมรรถนะขีด ความสามารถของบุคลากร ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	บริหารความเสี่ยงของ สสอ. ๑.๑ จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้ เกี่ยวกับมาตรฐานการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ของกระทรวงการคลังแก่ คณะกรรมการระบบควบคุมภายใน, เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการบริหาร สสอ. เพื่อจัดวางระบบการควบคุม ภายใน การจัดทำรายงาน การ กำกับติดตามประเมินผลการควบคุม ภายใน	๑ ครั้ง	-	ม.ค.๖๙-มี.ค.๖๙	ดำเนินงาน ตามมาตรฐาน การควบคุม ภายในของ กระทรวงการ คลัง ๑๐๐%		ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง

ผู้สรุปรายงาน.....

 (นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม)
 นักสาธารณสุขชำนาญการ
 ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	๑.๒ จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบ ทางละเมิด จริยธรรมและ ผลประโยชน์ทับซ้อน จริยธรรม	๑๖ คน	ไม่ใช้ งบประ มาณ	ม.ค.๖๙-มี.ค.๖๙	-ร้อยละของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ผ่านการอบรม เรื่องการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน ๘๐%	ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอเมือง แพร่	ดำเนินการแล้ว
	๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินงาน/กิจกรรมของ ชมรม “ชมรมจริยธรรม สาสุขเมืองแพร่ Strong”	๑ ชมรม	-	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-มีตัวแทน บุคลากร หน่วยงาน ร่วมเป็น สมาชิก “ชมรมจริย ธรรม สาสุข เมืองแพร่ Strong”	คณะกรรมการ ชมรมจริย ธรรม สาสุข เมืองแพร่ Strong	ดำเนินการแล้ว อย่างต่อเนื่อง

ผู้สรุปรายงาน.....

(นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม)
นักสาธารณสุขชำนาญการ
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙