



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567)

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

สถานที่ตั้ง 12 ถนนคุ้มเดิม ต.ในเวียง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

ชื่อผู้ประสานงาน นายพงษ์เทพ นามวงศ์ โทรศัพท์ 085 041 4145

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567

| กิจกรรม | การดำเนินงาน | | จำนวน | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|--|---------------|-------------------|------------------|--------------------------------|----------|
| | ดำเนินการแล้ว | ยังมีได้ดำเนินการ | | | |
| 1.โครงการหน่วยงานเข้มแข็ง “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข” | | / | 1 ครั้ง 10 คน | ดำเนินการไตรมาส 3 | |
| 2.กิจกรรม ทำความดี มีแต่ความสุข (จิตอาสา 904) | / | | 2 ครั้ง 10 คน | ดำเนินการต่อเนื่อง 2 ไตรมาส | |

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 18 - มีนาคม - 2567

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

| วัตถุประสงค์/ยุทธศาสตร์/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | จำนวน/ กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ | ผลการ ดำเนินงาน |
|---|---|-------------------------|---------------|-----------------------|---|--|--------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุก และปลุกจิตสำนึกการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต -มาตรการส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับได้ เรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล | 1.ดำเนินการตามมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลุก จิตสำนึกป้องกันและสร้างเครือข่าย) | | | | | | |
| | 1.1 ให้ความรู้เกี่ยวกับ ITA แก่บุคลากร | 1 ครั้ง | - | มค.67 - สค.67 | - ร้อยละของ บุคลากร มี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ | ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอเมือง แพร่ | ดำเนินการแล้ว |
| | 1.2 ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ | 1 ครั้ง | - | ตค.66 - มค.67 | คุณธรรมและ ความโปร่งใส ใน ก า ร ด า เนิ น ง า น | | ดำเนินการแล้ว |
| | 1.3 ประกาศประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของราชการของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ | 1 ครั้ง | - | ตค.66 - มีค.67 | 80 % | | ดำเนินการแล้ว |
| | 1.4 จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ 2567 | 1 ครั้ง | - | ตค.66 - ธค.67 | | | ดำเนินการแล้ว |
| | 1.5 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ 2567 | 1 ครั้ง | - | ตค.66 - มีค.67 | | | ดำเนินการแล้ว |
| 1.6 เข้าร่วมการประเมินแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) | 4 ครั้ง | - | ตค.66 - กย.67 | | | อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ | |

ผู้สรุปรายงาน.....

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

18 มีนาคม 2567

| วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | จำนวน กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|------------------------------|----------|---|---|--|---|
| <p><u>ยุทธศาสตร์ที่ 2</u> บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>-มาตรการประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p> | <p>1.การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแสความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสารของทางราชการ สสอ.เมืองแพร่</p> <p>2.มีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง</p> | <p>3 ช่องทาง</p> <p>100%</p> | | <p>ตค.66 - กย.67</p> <p>ตค.66 - กย.67</p> | <p>-ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของบุคลากร สสอ.เมืองแพร่ 100%</p> | <p>เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร สสอ.เมืองแพร่</p> | <p>ดำเนินการแล้วอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ดำเนินการแล้วอย่างต่อเนื่อง</p> |
| <p><u>ยุทธศาสตร์ที่ 3</u> พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>-มาตรการ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม</p> | <p>1.การสร้างมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สสอ.เมืองแพร่ (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท.)</p> | <p>1 มาตรฐาน</p> | | <p>ตค.66 - กย.67</p> | <p>-มีมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สสอ.เมืองแพร่</p> | <p>ผู้ช่วย สสอ.เมืองแพร่</p> | <p>มี 1 มาตรฐานอิงตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สปท.กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการแล้ว 1 ครั้ง</p> |


ผู้สรุปรายงาน.....

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

18 มีนาคม 2567

| วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | จำนวน กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน |
|------------------------------------|--|------------------------|----------|-----------------------|--|--------------------------------------|--------------------------|
| | 2.พัฒนาปรับปรุงแนวทาง/คู่มือ/Flow chart การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง | 2 ครั้ง | - | ตค.66 - กย.67 | -จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทาง/คู่มือ/Flow chart ในการปฏิบัติงาน | ทุกกลุ่มงาน | ดำเนินการแล้ว 1 ครั้ง |
| | 3.กำหนดกลไกการกำกับติดตามการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรตามแนวทาง/คู่มือ/Flow chart การปฏิบัติงาน | 2 ครั้ง | - | ตค.66 - กย.67 | -จำนวนครั้งของการกำกับติดตามการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรตามแนวทาง/คู่มือ/Flow chart ในการปฏิบัติงาน | เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร สสอ. เมืองแพร่ | ดำเนินการแล้ว 1 ครั้ง |

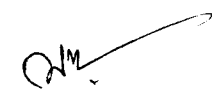
สรุปรายงาน.....

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

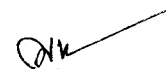
18 มีนาคม 2567

| วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | จำนวน กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน |
|--|--|------------------------|----------|-----------------------|---|---|--------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนา ศักยภาพบุคลากร สาธารณสุขในการป้องกัน และและปราบปรามการ ทุจริต -มาตรการ พัฒนา สมรรถนะขีด ความสามารถของบุคลากร ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต | 1.พัฒนาประสิทธิภาพคณะกรรมการ ระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการ กำกับติดตามประเมินผล และ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ สสอ. | 1 ครั้ง | - | ตค.66 - กย. 67 | -ร้อยละของ หน่วยงานย่อย ใน สสอ.เมือง แพร่ มีการ ดำเนินงานตาม มาตรฐานการ ควบคุมภายใน ของกระทรวง การคลัง 100% | คณะกรรมการ ระบบควบคุม ภายใน สสอ. เมืองแพร่ | ดำเนินการแล้ว 1 ครั้ง |
| | 1.1 จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้ เกี่ยวกับมาตรฐานการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 ของกระทรวงการคลังแก่ คณะกรรมการระบบควบคุมภายใน, เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการบริหาร สสอ. เพื่อจัดวางระบบการควบคุม ภายใน การจัดทำรายงาน การ กำกับติดตามประเมินผลการควบคุม ภายใน | 1 ครั้ง | - | มค.-มีค.67 | | | ดำเนินการแล้ว 1 ครั้ง |

ผู้สรุปรายงาน.....

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
18 มีนาคม 2567

| วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | จำนวน กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน |
|------------------------------------|--|------------------------|------------------------|-----------------------|---|--|---------------------------------|
| | 1.2 จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบ ทางละเมิด จริยธรรมและ ผลประโยชน์ทับซ้อน จริยธรรม | 15 คน | ไม่ใช้ งบประ มาณ | มค. - มีค.67 | -ร้อยละของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ผ่านการอบรม เรื่องการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน 80% | ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอเมือง แพร่ | ดำเนินการแล้ว |
| | 1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินงาน/กิจกรรมของ ชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิตพอเพียง สสอ.เมืองแพร่ | 1 ชมรม | - | ตค.66 - กย.67 | -มีตัวแทน บุคลากร หน่วยงาน ร่วมเป็น สมาชิกชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิต พอเพียงสสอ. เมืองแพร่ | คณะกรรมการ ชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิต พอเพียง สสอ. เมืองแพร่ | ดำเนินการแล้ว อย่างต่อเนื่อง |

ผู้สรุปรายงาน.....



(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

18 มีนาคม 2567