

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกัน และ  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566	1-5

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 1</u> ปลุก และปลุกจิตสำนึกการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต -มาตรการส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับได้ เรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	1.ดำเนินการตามมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลุก จิตสำนึกป้องกันและสร้างเครือข่าย)						
	1.1 ให้ความรู้เกี่ยวกับ ITA แก่บุคลากร	1 ครั้ง	-	ตค.65 – สค.66	- ร้อยละของ บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ	ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอเมือง แพร่	ดำเนินการแล้ว
	1.2 ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่	1 ครั้ง	-	ตค. - ธค.65	คุณธรรมและ ความโปร่งใส		ดำเนินการแล้ว
	1.3 ประกาศประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของราชการของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ	1 ครั้ง	-	ตค.2565 - มีค.2566	ใน ก า ร ด า เนิ น ง า น 80 %		ดำเนินการแล้ว
	1.4 จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	1 ครั้ง	-	ตค.-ธค.2565			ดำเนินการแล้ว
	1.5 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ 2566	1 ครั้ง	-	ตค.65-มีค.66			ดำเนินการแล้ว
1.6 เข้าร่วมการประเมินแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based)	4 ครั้ง	-	ตค.2565-กย. 2566			ดำเนินการแล้ว 4 ครั้ง	

ผู้สรุปรายงาน..... 

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

11 กันยายน 2566

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการ หน่วยงานทุกภาคส่วนใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต -มาตรการประสานความ ร่วมมือหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนในการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	1.การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแสความคิดเห็นและเผยแพร่ ข่าวสารของทางราชการ สสอ.เมือง แพร่ 2.มีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	3 ช่องทาง  100%		ตค.2565-กย. 2566  ตค.2565-กย. 2566	-ร้อยละของ การตอบสนอง ต่อข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริตของ บุคลากร สสอ. เมืองแพร่ 100%	เจ้าหน้าที่ฝ่าย บริหาร สสอ. เมืองแพร่	ดำเนินการแล้ว อย่างต่อเนื่อง
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนา ระบบบริหารจัดการในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต -มาตรการ พัฒนาระบบ และกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความถูกต้อง และเหมาะสม	1.การสร้างมาตรฐานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ สสอ. เมืองแพร่ (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท.)	1 มาตรฐาน		ตค.2565-กย. 2566	-มีมาตรฐาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของ สสอ. เมืองแพร่	ผู้ช่วย สสอ. เมืองแพร่	มี 1 มาตรฐานอิง ตามมาตรฐาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของ ศปท.กระ ทรวงสาธารณสุข ดำเนินการแล้ว 1 ครั้ง

ผู้สรุปรายงาน.....

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

11 กันยายน 2566

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	2.พัฒนาปรับปรุงแนวทาง/คู่มือ/Flow chart การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	2 ครั้ง	-	ตค.2565-กย. 2566	-จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทาง/คู่มือ/Flow chart ในการปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่มงาน	ดำเนินการแล้ว 2 ครั้ง
	3.กำหนดกลไกการกำกับติดตามการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรตามแนวทาง/คู่มือ/Flow chart การปฏิบัติงาน	2 ครั้ง	-	ตค.2565-กย. 2566	-จำนวนครั้งของการกำกับติดตามการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรตามแนวทาง/คู่มือ/Flow chart ในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร สสอ. เมืองแพร่	ดำเนินการแล้ว 2 ครั้ง

สรุปรายงาน.....

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

11 กันยายน 2566



วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนา ศักยภาพบุคลากร สาธารณสุขในการป้องกัน และและปราบปรามการ ทุจริต -มาตรการ พัฒนา สมรรถนะขีด ความสามารถของบุคลากร ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	1.พัฒนาประสิทธิภาพคณะกรรมการ ระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการ กำกับติดตามประเมินผล และ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ สสอ.	1 ครั้ง	-	ตค.2565-กย. 2566	-ร้อยละของ หน่วยงานย่อย ใน สสอ.เมือง แพร่ มีการ ดำเนินงานตาม	คณะกรรมการ ระบบควบคุม ภายใน สสอ. เมืองแพร่	ดำเนินการแล้ว 1 ครั้ง
	1.1 จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้ เกี่ยวกับมาตรฐานการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 ของกระทรวงการคลังแก่ คณะกรรมการระบบควบคุมภายใน, เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการบริหาร สสอ. เพื่อจัดวางระบบการควบคุม ภายใน การจัดทำรายงาน การ กำกับติดตามประเมินผลการควบคุม ภายใน	1 ครั้ง	-	มค.-มีค.2566	มาตรฐานการ ควบคุมภายใน ของกระทรวง การ คลัง 100%		ดำเนินการแล้ว 1 ครั้ง

ผู้สรุปรายงาน.....

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

11 กันยายน 2566

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	1.2 จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบ ทางละเมิด จริยธรรมและ ผลประโยชน์ทับซ้อน จริยธรรม	10 คน	ไม่ใช้ งบ ประ ประมาณ	มค.-มีค.2566	-ร้อยละของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ผ่านการอบรม เรื่องการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน 80%	ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอเมือง แพร่	ดำเนินการแล้ว
	1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินงาน/กิจกรรมของ ชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิตพอเพียง สสอ.เมืองแพร่	1 ชมรม	-	ตค.2565-กย. 2566	-มีตัวแทน บุคลากร หน่วยงาน ร่วมเป็น สมาชิกชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิต พอเพียง สสอ. เมืองแพร่	คณะกรรมการ ชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิต พอเพียง สสอ. เมืองแพร่	ดำเนินการแล้ว อย่างต่อเนื่อง

ผู้สรุปรายงาน.....

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

11 กันยายน 2566