

**โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา ให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย  
ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ 4 Excellence : ข้อที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าหมาย : การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพทั่วถึง

แผนงานที่ 1 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการกระทรวง : 1. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

2. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ตั้งชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ผู้รับผิดชอบ นายพงษ์เทพ นามวงศ์ โทรศัพท์ 054-511220 มือถือ 085-0414145

Email : nahm6495@hotmail.com

### 1. หลักการและเหตุผล

ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่อื่นๆ ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จะต้องอาศัยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจในการนั้น ๆ ที่กฎหมายและระเบียบกำหนดไว้และจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอนรวมทั้งเงื่อนไขต่าง ๆ ที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นกลไกของรัฐหรือราชการไว้วางไว้ และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญ และเป็นปัจจัยหนึ่งในการบริหารราชการ ทั้งนี้เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ หากการปฏิบัติราชการ โดยที่ไม่ได้ยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบราชการที่กำหนดไว้ ก็ย่อมเกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ อาทิ มีเจ้าหน้าที่ทุจริตต่อหน้าที่ โดยที่ผู้บังคับบัญชามีได้วางระบบควบคุมภายใน และมีได้มีการสอดส่อง กำกับดูแลดีเท่าที่ควร ทำให้ราชการเสียหาย และส่งผลกระทบต่อตัวเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริต อาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยจนถึงขั้นไล่ออกจากราชการ ทางอาญา ก็จะถูกดำเนินคดี มีการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนและในทางแพ่ง หากไม่มีการชดใช้คืนก็จะถูกดำเนินคดีแพ่งในฐานะละเมิด ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จนถึงที่สุด และอาจถูกฟ้องเป็นคดีล้มละลายได้นอกจากนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ได้รับแจ้งผลการตรวจสอบการเงินทั่วไป การตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2563 จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ พบว่า มีข้อบกพร่องในการดำเนินงานตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการบางประการ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อตัวเจ้าหน้าที่โดยตรง และส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของหน่วยงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการบริหารราชการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาและเสริมสร้างทักษะความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงเจ้าหน้าที่อื่นในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน ประมวลจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2564 ขึ้นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกประเภท และทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539
- 2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่
- 2.4 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
- 2.5 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปรึกษาหารือกันในปัญหาที่เกิดขึ้นจากความไม่เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

## 3. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ จริยธรรม

## 4. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

- 4.1 บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จำนวน 9 คน
  - 4.2 วิทยากร ผู้จัดการอบรม ผู้สังเกตการณ์ จำนวน 1 คน
- รวมทั้งสิ้น 10 คน

## 5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือนมีนาคม 2566 จำนวน 1 วัน ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

## 6. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

## 7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

## 8. วิธีการดำเนินงาน

- 8.1 จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติจาก สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
- 8.2 ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง เช่น วิทยากร ผู้เข้ารับการอบรม ห้องประชุม การจัดเตรียมเอกสาร ประกอบการอบรม
- 8.3 ดำเนินการอบรมตามโครงการ
- 8.4 ประเมินและสรุปผลโครงการ

## 9. วิธีการอบรม

โดยการบรรยายและการอภิปรายซักถามและตอบปัญหาจากวิทยากร

10. วิทยากร

สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ และวิทยากรจากกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

11. งบประมาณ

ไม่ขอใช้งบประมาณ

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ร้องทุกข์ ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ จริยธรรม รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ

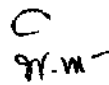
12.2 ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น ประสบการณ์ ปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีความสัมพันธ์และประสานงานระหว่างหน่วยงานที่ดี

13. การประเมินผล

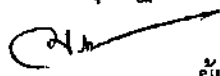
13.1 การประเมินผลจากการใช้แบบสอบถาม พฤติกรรมในระหว่างการอบรม

13.2 การประเมินผลการทำงานภายหลังการอบรม โดยพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการ จำนวนการกระทำผิดทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด

14. การจัดทำโครงการ

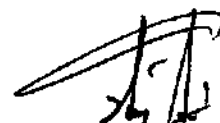
(ลงชื่อ)..........ผู้จัดทำโครงการ  
(นางพิเชษฐ์ ต้อยศ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ  
(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

15. การอนุมัติโครงการ “โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา ให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566”

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง)  
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

กำหนดการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด  
และผลประโยชน์ทับซ้อน จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วันที่ 17 มีนาคม 2566 เวลา 08.30 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

\*\*\*\*\*

08.30 - 09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00 - 09.15 น.	พิธีเปิดการอบรม โดย สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประชาชน ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ กล่าวรายงาน
09.15 - 10.30 น.	ข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ โดย นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
10.30 - 10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
10.45 - 12.00 น.	ข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ (ต่อ) โดย นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
12.00 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 - 15.00 น.	ผลประโยชน์ทับซ้อน จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข โดย นายพงษ์เทพ นามวงศ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
15.00 - 15.15 น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
15.15 - 16.00 น.	กรณีตัวอย่างความรับผิดทางวินัยและละเมิดของเจ้าหน้าที่ โดย นายพงษ์เทพ นามวงศ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
16.00 - 16.30 น.	อภิปรายและซักถามปัญหาทั่วไป

\*\*\*\*\*

**แบบประเมินผลการอบรมโครงการอบรมให้  
ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

วันที่ .....

ณ .....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพอใจ				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
<b>1. ความพึงพอใจในการอบรมครั้งนี้</b>					
1. หัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม					
2. ความเหมาะสมของระยะเวลาการอบรม					
3. เนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการหรือการนำไปใช้ในการทำงาน					
<b>2. ด้านวิทยากร</b>					
1. เทคนิคการนำเสนอของวิทยากร					
2. วิทยากรนำเสนอเนื้อหาสาระครบถ้วนและน่าสนใจ					
3. เอกสารประกอบการนำเสนอของวิทยากร					
4. การบริหารเวลาของวิทยากร					
5. ความพึงพอใจในวิทยากรโดยภาพรวม					
<b>3. ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร / ประชาสัมพันธ์</b>					
1. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม					
2. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์					
3. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม					
4. อาหาร มีความเหมาะสม					
5. การประชาสัมพันธ์การจัดอบรม					
<b>4. ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>					
1. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้					
2. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้					
3. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้					
4. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้					

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ในการอบรมครั้งต่อไปท่านต้องการให้จัดอบรม/ในหัวข้อใด

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม