



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยได้มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาประเทศให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความโปร่งใสปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ได้มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมุ่งเน้นในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถดึงดูด รักษา จูงใจผู้มีความรู้ ความสามารถสูง และส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศข้างต้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จึงได้มีการกำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานโดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑.นโยบายการวิเคราะห์อัตรากำลัง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ มีความมุ่งเน้นในการสนับสนุนให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนภารกิจในความรับผิดชอบ ให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ได้มีการวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบของหน่วยงานในสังกัด รวมทั้งมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒.นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรทั้งในส่วนของการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรใหม่เพื่อเข้าทำงานในตำแหน่งแรกบรรจุ และการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรภายในเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่หน่วยงานกลางทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด รวมทั้งนำเอาเครื่องมือหรือเทคนิคในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร มาใช้เพื่อช่วยให้สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน เพื่อนำไปสู่การผลักดันให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ สามารถบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้

๓.นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติราชการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติราชการที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดัน ให้ภารกิจของหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ โดยมีการให้คำตอบแทน ในการดำเนินการดังกล่าวอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ได้มีนโยบายในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPIs) ที่มีความสอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบ รวมทั้งเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ของหน่วยงาน

๔.นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ได้ให้ความสำคัญในการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมาก เพราะถือว่าการบริหารและพัฒนาเป็นอีกปัจจัยที่จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพียงพอสำหรับภารกิจงานในปัจจุบันและมีความพร้อมในการรองรับภารกิจที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จึงวางแผนให้มีการบริหารและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นธรรม เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพรวมทั้งยังส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ รวมทั้งการศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ

๕.นโยบายสวัสดิการและค่าตอบแทน

การจัดสวัสดิการที่นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานตามที่รัฐเป็นผู้กำหนดให้กับบุคลากรในองค์กรนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ได้สนับสนุนให้มีกองทุนสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อช่วยเหลือบุคลากรที่เดือดร้อนและเพื่อใช้เป็นทุนสนับสนุนในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ และของค่าตอบแทนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ มีการจ่ายค่าตอบแทนล่วงเวลาที่มีความสอดคล้องกับการปฏิบัติงานที่แท้จริง

๖.นโยบายความผูกพันในองค์กร

การสร้าง ความผูกพันในองค์กร เป็นอีกหนึ่งนโยบายที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก เนื่องจากความผูกพันเป็นอีกปัจจัยที่ช่วยรักษาบุคลากรให้อยู่คงกับองค์กรไปอย่างยาวนาน รวมทั้งสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และมีประสิทธิภาพให้กับองค์กร ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่จึงกำหนดนโยบายการสร้าง ความผูกพันในองค์กรขึ้น เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กรและลดปัญหาการบริหารงานภายในองค์กร อาทิเช่น การขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน การสรรหาบุคลากรทดแทนบุคลากรที่โอน – ย้าย หรือลาออกไป นอกจากนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ยังดำเนินกิจกรรม Happy Work Place การพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง SMART ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรมีความผูกพันในองค์กร และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อสร้าง Work-Life Balance ให้กับบุคลากรในองค์กร

๗.นโยบายนวัตกรรมสำหรับพนักงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ได้ส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อนำไปสู่องค์กรนวัตกรรม โดยจัดโครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์ด้านสุขภาพอำเภอเมืองแพร่ เป็นการประกวดผลงานความคิดสร้างสรรค์ทางนวัตกรรมใหม่ ๆ ทางด้านวิชาการและเพื่อเป็นการพัฒนาเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่เข้ามาร่วมโครงการให้มีความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เป็นรูปธรรมและสัมฤทธิ์ผล และนำผลงานนวัตกรรมมาแก้ปัญหาให้กับผู้รับบริการ รวมทั้งเพื่อพัฒนาการบริการให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและผู้รับบริการต่อไป



(นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง)

สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

๑๕ กพ. ๒๕๖๖