

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกัน และ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565**

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565	1-5

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปูกร และปลูกจิตสำนึกการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต - มาตรการส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับได้ เรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	1.ดำเนินการตามมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก จิตสำนึกป้องกันและสร้างเครือข่าย)						
	1.1 ให้ความรู้เกี่ยวกับ ITA แก่บุคลากร	1 ครั้ง	-	ตค.64 - กย.65	- ร้อยละของ บุคลากรมีความ รู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ	ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอเมือง แพร่	ดำเนินการแล้ว
	1.2 ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่	1 ครั้ง	-	ตค. - ธค.2564	คุณธรรมและ ความโปร่งใส ใน ก า ร ด า เนิ น จ า น		ดำเนินการแล้ว
	1.3 ประกาศประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของราชการของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ	1 ครั้ง	-	ตค.2564 - มีค.2565	80 %		ดำเนินการแล้ว
	1.4 จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ 2564	1 ครั้ง	-	ตค.-ธค.2564			ดำเนินการแล้ว
	1.5 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ 2564	1 ครั้ง	-	ตค.64-กพ.65			ดำเนินการแล้ว
	1.6 เข้าร่วมการประเมินแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based)	4 ครั้ง	-	ตค.2564-กย. 2565			ดำเนินการแล้ว 4 ครั้ง

ผู้สรุปรายงาน.....

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

1 กันยายน 2565

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 2</u> บูรณาการ หน่วยงานทุกภาคส่วนใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต -มาตรการประสานความ ร่วมมือหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนในการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต <u>ยุทธศาสตร์ที่ 3</u> พัฒนา ระบบบริหารจัดการในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต -มาตรการ พัฒนาระบบ และกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความถูกต้อง และเหมาะสม	1.การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแสความคิดเห็นและเผยแพร่ ข่าวสารของทางราชการ สสอ.เมือง แพร่ 2.มีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	3 ช่องทาง 100%		ตค.2564-กย. 2565 ตค.2564-กย. 2565	-ร้อยละของ การตอบสนอง ต่อข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริตของ บุคลากร สสอ. เมืองแพร่ 100%	เจ้าหน้าที่ฝ่าย บริหาร สสอ. เมืองแพร่	ดำเนินการแล้ว อย่างต่อเนื่อง
	1.การสร้างมาตรฐานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ สสอ. เมืองแพร่ (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท.)	1 มาตรฐาน		ตค.2564-กย. 2565	-มีมาตรฐาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของ สสอ. เมืองแพร่	ผู้ช่วยสสอ. เมืองแพร่	มี 1 มาตรฐานอิง ตามมาตรฐาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของ คปท.กระ ทรวงสาธารณสุข ดำเนินการแล้ว 1 ครั้ง

ผู้สรุปรายงาน.....

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

1 กันยายน 2565

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	2.พัฒนาปรับปรุงแนวทาง/คู่มือ/Flow chart การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	2 ครั้ง	-	ตค.2564-กย. 2565	-จำนวนครั้ง ของการ ปรับปรุง แนวทาง/ คู่มือ/Flow chart ในการ ปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่มงาน	ดำเนินการแล้ว 2 ครั้ง
	3.กำหนดกลไกการกำกับติดตามการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรตามแนวทาง/คู่มือ/Flow chart การปฏิบัติงาน	2 ครั้ง	-	ตค.2564-กย. 2565	-จำนวนครั้ง ของการกำกับ ติดตามการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร ตามแนวทาง/ คู่มือ/Flow chart ในการ ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ฝ่าย บริหาร สสอ. เมืองแพร่	ดำเนินการแล้ว 2 ครั้ง

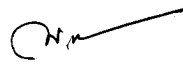
สรุปรายงาน.....

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

1 กันยายน 2565

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนา ศักยภาพบุคลากร สาธารณสุขในการป้องกัน และและปราบปรามการ ทุจริต -มาตรการ พัฒนา สมรรถนะขีด ความสามารถของบุคลากร ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	1.พัฒนาประสิทธิภาพคณะกรรมการ ระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการ กำกับติดตามประเมินผล และ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ สสอ.	1 ครั้ง	-	ตค.2564-กย. 2565	-ร้อยละของ หน่วยงานย่อย ใน สสอ.เมือง แพร่มีการ ดำเนินงานตาม มาตรฐานการ ควบคุมภายใน ของกระทรวง การ คลัง 100%	คณะกรรมการ ระบบควบคุม ภายใน สสอ. เมืองแพร่	ดำเนินการแล้ว 1 ครั้ง
	1.1 จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้ เกี่ยวกับมาตรฐานการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 ของกระทรวงการคลังแก่ คณะกรรมการระบบควบคุมภายใน, เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการบริหาร สสอ. เพื่อจัดวางระบบการควบคุม ภายใน การจัดทำรายงาน การ กำกับติดตามประเมินผลการควบคุม ภายใน	1 ครั้ง	-	มค.-มีค.2565			ดำเนินการแล้ว 1 ครั้ง

ผู้สรุปรายงาน.....

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
1 กันยายน 2565

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	1.2 จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบ ทางละเมิด จริยธรรมและ ผลประโยชน์ทับซ้อน จริยธรรม	50 คน	งบเงินบำรุง 9,600 บาท	มค.-มีค.2565	-ร้อยละของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ผ่านการอบรม เรื่องการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน 80%	ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอเมือง แพร่	ดำเนินการแล้ว
	1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินงาน/กิจกรรมของ ชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิตพอเพียง สสอ.เมืองแพร่	1 ชมรม	-	ตค.2564-กย. 2565	-มีตัวแทน บุคลากร หน่วยงาน ร่วมเป็น สมาชิกชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิต พอเพียง สสอ. เมืองแพร่	คณะกรรมการ ชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิต พอเพียง สสอ. เมืองแพร่	ดำเนินการแล้ว อย่างต่อเนื่อง

ผู้สรุปรายงาน.....

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

1 กันยายน 2565