



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
รับที่ 14232
วันที่ 29 ธ.ค. 2563
เวลา 1419 น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ๕๔๐๐๐

ที่ พร ๐๑๓๒/๖๖๕๕ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งโครงการพัฒนาการบริหารจัดการ สสอ.เมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อพิจารณา

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ตามหนังสือด่วนที่สุด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๓๒.๐๐๒/๖๓๒๗๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินการตามภารกิจพื้นฐาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จึงขอส่งโครงการพัฒนาการบริหารจัดการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อพิจารณา ตามรายละเอียดที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติต่อไป

(นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง)
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

เรียน ผอ. สสอ.แพร่
= 1 ต่อ 1 สสอ.แพร่

(นายพิรพงศ์ ชมภูมิ่ง)
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

(นายขจร วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

โครงการพัฒนาการบริหารจัดการ สสอ.เมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 4. Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วย ธรรมภิบาล)

สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 45 โครงการ ข้อที่ 38 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยง ข้อที่ 39 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบ นายพงษ์เทพ นามวงศ์ โทรศัพท์ 054-51120 มือถือ 085-0414145

E-mail - nahm6495@hotmail.com

1.หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุขระยะ 20 ปี ตามนโยบายรัฐบาลที่จะนำประเทศไทยก้าวสู่ Thailand 4.0 รองรับอนาคตที่มีความเป็นสังคมเมือง สังคมผู้สูงอายุ ซึ่งคาดการณ์ว่าในปี 2573 ไทยจะมีผู้สูงอายุถึง 1 ใน 4 ของประชากรทั้งหมด การเชื่อมต่อการค้าและการลงทุน ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และลดความเหลื่อมล้ำการเข้าถึงระบบสุขภาพ ตั้งเป้าหมายให้ “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

1. ประชาชนสุขภาพดี คือ ประชาชนมีอายุคาดเฉลี่ย เมื่อแรกเกิดไม่น้อยกว่า 87 ปี และอายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดีเมื่อแรกเกิด ไม่น้อยกว่า 75 ปี

2. เจ้าหน้าที่มีความสุข คือ บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขได้รับการพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพและมีความสุขในการทำงาน

3. ระบบสุขภาพยั่งยืน คือ ประชาชนมีระบบสุขภาพเป็นหนึ่งเดียว แบบองค์รวม ไร้รอยต่อ เป็นธรรม และมั่นคงทางสุขภาพ มุ่งพัฒนาสู่ “สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข สร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เป็นประเทศพัฒนาแล้ว นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญด้านเครือข่ายสุขภาพอำเภอ (District Health System: DHS) เพื่อผลักดันนโยบายสำคัญของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม และยั่งยืน โดยผ่านกลไกเครือข่ายสุขภาพอำเภอ รวมทั้งเร่งดำเนินการเพิ่มศักยภาพในชุมชนพัฒนาอาสาสมัครสุขภาพครอบครัว เพื่อให้ครอบครัวได้รับการดูแล ป้องกัน ส่งเสริมสุขภาพได้ ทั้งนี้กำหนดแผนเป็น 4 ระยะ ดังนี้

ระยะที่ 1 คือการปฏิรูประบบสุขภาพ

ระยะที่ 2 เป็นการสร้างความเข้มแข็ง

ระยะที่ 3 ดำเนินการให้เกิดความยั่งยืน

ระยะที่ 4 เมื่อสิ้นแผนในปี 2579 ประเทศไทยจะเป็นผู้นำด้านการแพทย์และสาธารณสุข 1 ใน 3 ของเอเชีย โดยการพัฒนาความเป็นเลิศใน 4 ด้านคือ

1. การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (P&P Excellence) คือ บูรณาการกระทรวงต่างๆ ดูแลผู้สูงอายุและเด็ก ลดการบาดเจ็บจากการจราจร ลดกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง มะเร็ง โครงการ 3 ล้าน 3 ปี เลิกบุหรี่ทั่วไทย เทิดไท้องค์ราชัน

2. ระบบบริการ (Service Excellence) คือ จัดแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว 6,500 คน ภายใน 10 ปี ดูแลคนไทย 65 ล้านคน และภายในปี 2560 คนไทย 1 ล้านครอบครัวจะมีแพทย์เวชศาสตร์ดูแล จัดระบบผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่ตำบล (Long Term Care) ทั่วประเทศ จัดระบบการแพทย์ฉุกเฉิน มีแพทย์เวช

ศาสตร์ฉุกเฉิน 1,000 คนในโรงพยาบาลใหญ่ทั่วประเทศ และจัดระบบการแพทย์ฉุกเฉิน (EMCO) และ ศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ

3. การพัฒนาคน (People Excellence) คือ การแก้ปัญหาการขาดแคลนพยาบาล วางแผนอัตรา กำลังคน ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในแต่ละภูมิภาคเพื่อพัฒนาบุคลากร ปรับระบบค่าตอบแทนบุคลากร สาธารณสุข

4. ระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence) ได้แก่ คือ อภิบาลระบบสาธารณสุข สร้างต้นแบบองค์กรคุณธรรม สร้างความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์ โดยเน้นการใช้ยาอย่างสมเหตุผลและ พัฒนาสมุนไพร จัดระบบการเงินการคลังสาธารณสุข เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ ด้านสิทธิประโยชน์ และการ บริหารจัดการระหว่าง 3 กองทุน และจัดระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดตั้งสำนักงานมาตรฐานและ การจัดการสารสนเทศระบบบริการสุขภาพแห่งชาติ (National Data Clearing House)

ระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence) ที่ดีสามารถทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นนโยบาย 1 ใน 4 ที่สำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนากระทรวง สาธารณสุข ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะของการเป็นผู้นำ ในการ ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขด้วย คนสำราญ งานสำเร็จ โดยมุ่งสู่องค์กรแห่งความสำเร็จ ผ่านการประเมิน คุณภาพไม่ว่าจะเป็น HA PCA DPAC ฯลฯ สสอ.เมืองแพร่ จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรใน องค์กรให้ครอบคลุมในทุกๆ ด้าน จึงได้ทำโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ และการพัฒนา สถานบริการสู่ความเป็นเลิศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ขึ้น เพื่อจัดทำรูปแบบการบริหารจัดการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด และเป็นแนวทางการดำเนินงานเหมาะสมกับบริบทพื้นที่อำเภอ เมืองแพร่ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพบุคลากรด้านสาธารณสุขสู่ความเป็นมืออาชีพ
2. เพื่อพัฒนาคุณภาพสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ และรพ.สต.ให้ผ่านตามมาตรฐาน

3. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. สสอ.เมืองแพร่ ผ่านการประเมินตามมาตรฐานการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
2. สสอ.เมืองแพร่ ผ่านการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy Work life Index)

4. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

สสอ.เมืองแพร่ และรพ.สต.ในสังกัดจำนวน 27 แห่ง

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

6. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายพงษ์เทพ นามวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

8. วิธีการดำเนินการ

- 1.ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและสรุปกิจกรรมการดำเนินงาน
- 2.การจัดทำแนวทางรูปแบบการดำเนินงานสสอ.ที่เหมาะสมกับบริบทพื้นที่
- 3.ประชุมคณะกรรมการประเมินผลประจำเดือนทุกเดือน
- 4.บริหารจัดการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
- 5.การรวบรวมข้อมูลรายงานตามตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การดำเนินงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
- 6.ควบคุม กำกับ การดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด

9. งบประมาณ สป.สาธารณสุข ปีงบประมาณ 2564 สนับสนุน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

9.1 รหัสงบประมาณ 2100235095000000 รหัสกิจกรรม 2100254000P2936

- | | |
|---|---------------------|
| 1.ค่าสาธารณูปโภค | เป็นเงิน 65,500 บาท |
| 2.ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง | เป็นเงิน 50,000 บาท |
| 3.ค่าวัสดุ | เป็นเงิน 40,000 บาท |
| 4.ค่าใช้สอย | เป็นเงิน 27,000 บาท |
| 5.ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พัฒนาบุคลากร | เป็นเงิน 30,000 บาท |

9.2 รหัสงบประมาณ 2100239008000000 รหัสกิจกรรม 2100254000 P2952

- | | |
|------------------|---------------------|
| 1.ค่าสาธารณูปโภค | เป็นเงิน 30,000 บาท |
|------------------|---------------------|

รวมทั้งสิ้น 262,500 บาท (สองแสนหกหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) 

หมายเหตุ งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยแทนกันได้ตามความจำเป็น ภายใต้รหัสงบประมาณเดียวกัน

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประชาชนอำเภอเมืองแพร่ ได้รับบริการที่ได้มาตรฐาน
2. บุคลากรมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

11. วิธีการประเมินผล

1. จากการประเมินดัชนีความสุขจากการทำงาน
2. จากการประเมินผลการปฏิบัติงาน

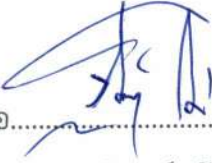
12. การจัดทำโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

12. การเห็นชอบโครงการ พัฒนาการบริหารจัดการ สสอ.เมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง)
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

13.การอนุมัติโครงการ การพัฒนาการบริหารจัดการ สสอ.เมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายขจร วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่



แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

โครงการพัฒนาการบริหารจัดการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 4 Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 48 โครงการ ข้อที่ 92 โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง (แผนงานที่ 14 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ)

ผู้รับผิดชอบ นายพงษ์เทพ นามวงศ์ โทรศัพท์ 054-51120 มือถือ 085-0414145 E-mail - nahm6495@hotmail.com

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพบุคลากรด้านสาธารณสุขสู่ความเป็นมืออาชีพ

2. เพื่อพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล และรพ.สต.ให้ผ่านมาตรฐาน

ตัวชี้วัด ไม่เกินร้อยละ 10 ของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน

ลำดับ	กิจกรรมหลัก ของโครงการ	พื้นที่ / เป้าหมาย	จำนวน เป้าหมาย	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				จำแนกงบประมาณ			งบที่ใช้ดำเนินการ			PM. / กลุ่มฯ	
				1	2	3	4	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สาธารณูปโภค	UC	เงินบำรุง		อื่นๆ
1	1.สนับสนุนการดำเนินงาน	สตอ.เมืองแพร่	1 แห่ง												
	ตามตัวชี้วัด ให้สำนักงาน														
	สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่														
	1.1 ค่าสาธารณูปโภค														นายพิเชษฐ์ ต้อยศ
	- ค่าไฟฟ้า			15,000	15,000	15,000	15,000				60,000			60,000	
	- ค่าโทรศัพท์			2,895	2,895	2,895	2,895				11,580			11,580	
	- ค่าอินเทอร์เน็ต			4,815	4,815	4,815	4,815				19,260			19,260	
	- ค่าน้ำประปา			1,165	1,165	1,165	1,165				4,660			4,660	
	1.2 ค่าวัสดุ														
	- ค่าวัสดุสำนักงาน			10,000	10,000	10,000	10,000				40,000			40,000	นายพิเชษฐ์ ต้อยศ
	- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง			12,500	12,500	12,500	12,500				50,000			50,000	นายพิเชษฐ์ ต้อยศ
	รวม			46,375	46,375	46,375	46,375				90,000			185,500	

.....ผู้เสนอแผน

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายพิเชษฐ์ ต้อยศ)

.....ผู้อนุมัติแผน

(นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่...)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

วันที่.....เดือน.....ปี.....

วันที่.....เดือน.....ปี.....

วันที่.....เดือน.....ปี.....

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

โครงการพัฒนาการบริหารจัดการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 4 Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 48 โครงการ ข้อที่ 92 โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง (แผนงานที่ 14 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ)

ผู้รับผิดชอบ นายพงษ์เทพ นามวงศ์ โทรศัพท์ 054-51120 มือถือ 085-0414145 E-mail - nahm6495@hotmail.com

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพบุคลากรด้านสาธารณสุขสู่ความเป็นมืออาชีพ

2. เพื่อพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล และรพ.สต.ให้ผ่านมาตรฐาน

ตัวชี้วัด ไม่เกินร้อยละ 10 ของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน

ลำดับ	กิจกรรมหลัก ของโครงการ	พื้นที่ / เป้าหมาย	จำนวน เป้าหมาย	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				จำแนกงบประมาณ				งบที่ใช้ดำเนินการ			PM. / กลุ่มฯ	
				1	2	3	4	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สาธารณูปโภค	UC	เงินบำรุง	อื่นๆ		
2	พัฒนาคุณภาพสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ - ค่าใช้สอย	สตอ.เมืองแพร่	1 แห่ง													
				11,750	11,750	11,750	11,750		47,000						47,000	นายพิเชษฐ์ ต้อยศ
รวม				11,750	11,750	11,750	11,750		47,000						47,000	

.....
(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)
ผู้เสนอแผน
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๓ พ.ศ.....

.....
(นายพิเชษฐ์ ต้อยศ)
ผู้เห็นชอบแผน
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๓ พ.ศ.....

.....
(นายชจร-วิชัยพานิช)
ผู้อนุมัติแผน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ของ 4 Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

ผู้รับผิดชอบ นายพงษ์เทพ นามวงศ์ โทรศัพท์ 054-51120 มือถือ 085-0414145 E-mail - nahm6495@hotmail.com

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสาธารณสุขสู่ความเป็นมืออาชีพ

2. เพื่อพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล และรพ.สต.ให้ผ่านตามมาตรฐาน

ตัวชี้วัด ไม่เกินร้อยละ 10 ของหน่วยงานบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน

[illegible][illegible]

(ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី)

วันที่.....เดือน.....ปี.....

ผู้เห็นชอบแผน

สาธารณชนผู้อำนาจเหนือ

วันที่.....เดือน.....ปี.....พ.ศ.....

[illegible]

(.....(ជាមួយអ្នក...ក្នុងបុរាណ).....)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร

ວັນທີ.....ເດືອນ.....ພ.ສ.