

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คำนำ

การจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 มีการกำหนดให้รายงานผลการกำกับติดตามฯ 2 รอบ ได้แก่ รอบ 6 เดือน คือเดือนมีนาคม 2564 และรอบ 12 เดือน คือเดือนกันยายน 2564 (ตัดยอดรายงานในวันที่ 30 สิงหาคม 2564) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมให้เกิดการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

มีนาคม 2564

สารบัญ

	หน้า
1. บทนำ	1 - 6
2. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	7 - 17
3. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	18 - 22
4. ภาคผนวก	23 - 25
5. บรรณานุกรม	26

บทนำ

การทุจริต (Corruption) ถูกกำหนดนิยามอย่างง่ายคือ การใช้อำนาจรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัว รวมถึงการจงใจไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การจงใจปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งนักวิชาการถือว่าการทุจริต เป็นอาชญากรคอปกขาว (white collar crime) ซึ่งหมายถึงการกระทำผิดของบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่การงาน มีอำนาจและได้ใช้ตำแหน่งและอำนาจที่ตนเองดำรงอยู่ เพื่อแสวงงประโยชน์ทางมิชอบให้แก่ตนและพวกพ้อง ซึ่งผลประโยชน์อาจจะอยู่ในรูปทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน โดยวงจรการทุจริตมีการพัฒนาซับซ้อนมากยิ่งขึ้น กลายเป็นอาชญากรรมข้ามชาติ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคล สังคม ประเทศชาติ รวมถึงทั่วโลก ทำให้องค์การสหประชาชาติและนานาประเทศ ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) เพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด และประเทศไทย ในฐานะรัฐภาคี ได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธกรณีที่กำหนดในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และตั้งแต่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันในอนุสัญญา UNCAC ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) มีแนวโน้มของคะแนนที่ดีขึ้น ซึ่งดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งสถานการณ์คอร์รัปชันประเทศไทย เกิดจากหลายปัจจัยหลัก 3 ประการคือ 1) ทศคติของคนไทยในกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ต่อการคอร์รัปชันมีลักษณะเฉพาะของตนเอง 2) ระบบราชการ และ 3) ประสิทธิภาพของตัวระบบราชการหรือการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งการแก้ไขปัญหาการทุจริตต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายในสังคม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือกลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเริ่มตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. 2551 จนถึงปัจจุบัน การดำเนินงานได้สร้างความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของหน่วยงาน โดยกระทรวงสาธารณสุข ได้พยายามสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนโดยการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรมในการเป็นตัวอย่างที่ดี ซึ่งสาระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงสำหรับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้ **ปรากฏความเชื่อมโยง** ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564 ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

เป้าหมาย “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน”

ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ แต่ยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกับภารกิจของหน่วยงาน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐข้อ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบดังนี้

4.6.1 ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

4.6.3 การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ มีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรมและตรวจสอบได้

4.6.4 การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

2. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 ข้อ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

12.1 แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

12.2 ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม

3. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล 12 เรื่อง

ข้อ 8 การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

4. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลใน

สังคมไทย

เป้าหมายที่ 3 เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ 50 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

5. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(พ.ศ. 2561-2580) ลงวันที่ 9 เมษายน 2562 ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ 20 ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. 2580 อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 ของโลก

1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ภายใต้โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

2. การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งทางวินัยและทางอาญาให้มีความรวดเร็ว ละเอียด เป็นธรรม

6. ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2564

6.1 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

6.2 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

7. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2560-2564)

ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean

Thailand)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

8. แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. 2560-2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

9. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561

มาตรการที่ 1

ข้อ 1 ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น ให้แล้วเสร็จภายใน 7 วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาโดยเร็ว ซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน

มาตรการที่ 2

ข้อ 2 ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และในกรณีที่พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที

มาตรการที่ 3

ข้อ 3 การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความล่าช้าหรือไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน ให้ถือเป็นกรณีที่ต้องพิจารณาให้มีการย้ายหรือโยกไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น

มาตรการที่ 4

ข้อ 4 ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม

มาตรการที่ 5

ข้อ 5 ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

12. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่อันดับ 1 ใน 54 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 2565

13. มาตรการ 3 ป 1 คในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข

ป. 1 ปลุก/ปลุกจิตสำนึกคือ ปลุกจิตสำนึกและปลุกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยระบบคิดแบบ DIGITAL มีจิตพอเพียง มีความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต สร้างหลังคุณธรรม ขับเคลื่อนสังคม

ป. 2 ป้องกันคือ สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และเข้มแข็ง

ป. 3 ปราบปรามคือ ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษ ผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

ค 1 เครือข่าย คือ สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส

14. แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงสาธารณสุข

1. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
2. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
3. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
4. กระบวนการปราบปรามการทุจริต
5. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
6. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

15. แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ 2564

แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.1 มาตรการเกี่ยวกับสินบน ประกอบด้วย มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาและกาตราเนินการตามมาตรา 176 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

16. ตัวชี้วัดการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 92

**การนำองค์กรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
ตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

วิสัยทัศน์ (Vision)

“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ใส่สะอาด ร่วมด้านทุจริต จิตพอเพียง”

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 90 เมื่อสิ้นแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

แนวคิดการต่อต้านการทุจริต

“จิตพอเพียง ด้านทุจริต” (STRONG) ประกอบด้วย

S	Sufficient	พอเพียง
T	Transparent	โปร่งใส
R	Realize	ตื่นรู้
O	Onward	มุ่งไปข้างหน้า
N	Knowledge	ความรู้
G	Generosity	ความเอื้ออาทร

พันธกิจ (Mission)

1. ปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกของบุคลากรผ่านแนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต Strong Model
2. สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต
3. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

ค่านิยมร่วมการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

M Mastery	เป็นนายตนเอง พอเพียง วินัย สุจริต
O Originality	เร่งสร้างสิ่งใหม่
P People Centered	ใส่ใจประชาชน จิตอาสา
H Humility	ถ่อมตน อ่อนน้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากรและเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ (GOAL)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ ITA

ตัวชี้วัด (KPI)

หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

กลยุทธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

1. บุคลากรในสังกัดมีวิถีคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
2. บุคลากรได้รับการส่งเสริมค่านิยม MOPH ในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
3. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. ส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

1. มีมาตรการป้องกันเกี่ยวกับการรับสินบน
2. มีมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ
3. มีมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ
1. มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
2. เรื่องร้องเรียนการทุจริตได้รับการดำเนินการภายในเวลาไม่เกิน 15 วันทำการ
3. การดำเนินการทางวินัยและทางอาญาแก่ผู้ทุจริตภายในกรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด

**แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขเมืองแพร่ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2563-2564)**

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ	
			2561	2562	2563		2564
1. ปูกละและปลูกจิตสำนึกป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณสุข และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	- เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต - เพื่อปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนต่อการรักษาประโยชน์สาธารณสุข เพื่อให้โรงพยาบาลแพร่มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล - เพื่อให้ผู้ใช้บริการมีความสุขในการทำงาน - เพื่อให้ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ	1. ร้อยละของบุคลากรในสังกัด สสจ.แพร่ ที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตาม “จรรยาบรรณการสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข” และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ร้อยละบุคลากรมีความพึงพอใจในงานและมีคุณภาพทันต่อองค์กร - ร้อยละของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจในระดับมาก	80	80	90	100	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแพร่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติหน้าที่ตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณวิชาชีพ
2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและการทุจริต	ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาล	-	50	65	80	ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งหน่วยงานภายใน ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			2561	2562	2563	2564	
		ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในระดับดี-ดีมาก	80	80	90	95	
		ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	100	100	100	100	
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไกและระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	-	-	90	92	พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม
		ร้อยละของสำนวนการสอบสวนทางวินัย มีการดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ ภายในเวลา	100	100	100	100	
4. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในสังกัดในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มีวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน	80	80	85	85	พัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในสังกัดในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จรรยาบรรณและป้องกันการทุจริต
		ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎ ระเบียบด้านการเงินและการพัสดุ	80	80	85	85	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			2561	2562	2563	2564	
		ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	80	80	85	85	
		จำนวนครั้งต่อปีของการนำข้อมูลที่ขึ้นเผยแพร่ในระบบอินทราเน็ตของโรงพยาบาลแพร่ เกี่ยวกับกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย/ กฏระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	4	4	4	4	

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2564**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน
			2561		2562		2563		2564			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ทุก ระดับ ได้เรียนรู้ และปฏิบัติหน้าที่ ตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณ วิชาชีพ	1. โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพื่อคุณภาพการ ปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิต บุคลากร	ครั้ง/ คน	2/200	100,000	2/200	100,000	2/200	100,000	2/200	100,000	ชมรมจริยธรรม	การพัฒนาศักยภาพ การบริการทาง การแพทย์และการ พัฒนา “สูงศักดิ์แห่ง ความสุข”/รพ.แพร่
	2. โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและ เจ้าหน้าที่รัฐ (ปฏิบัติธรรม/ตักบาตร ทุกวันพุธ)	คน	-	-	4/200	100,000	4/200	100,000	4/200	100,000	ชมรมจริยธรรม	
	3. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและ บุคลากรบรรจุใหม่	ครั้ง/ คน	1/50	-	1/50	-	1/50	-	1/50	-	งานการ เจ้าหน้าที่	
	4. แจกและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยาข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้ บุคลากรทุกระดับทราบและถือ ปฏิบัติ	ครั้ง	1	-	1	-	1	-	1	-	งานบริหารงาน ทั่วไป	
	5. โครงการพัฒนาองค์กร (OD) เพื่อการเป็นองค์กรแห่งความสุข	ครั้ง/ คน	-	-	10/2000	2,000,00 0	-	-	10/2000	2,000,000	คณะกรรมการ อำนวยความสะดวก	
	6. โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม	กิจกรรม	20	-	25	-	25	-	25	-	กลุ่มพัฒนา ระบบบริการ สุขภาพ	

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-254**

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน
			2561		2562		2563		2564			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
ประสานความร่วมมือ หน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชน รวมทั้ง หน่วยงาน ภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการ ทุจริต	1. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มี ส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ โรงพยาบาล	ราย	-	-	ตามที่ ปพท. กำหนด	-	ตามที่ ปพท. กำหนด	-	ตามที่ ปพท. กำหนด	-	งานบริหารงาน ทั่วไป กง.บริหารงาน ทั่วไป	ยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ/ สำนักงาน ก.พ.
	2. การสื่อสารผ่านเครือข่าย ศูนย์ต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงานทางช่องทางต่าง ๆ	หน่วยงาน	-	-	ทุก หน่วยงาน	-	ทุก หน่วยงาน	-	ทุก หน่วยงาน	-	งานบริหารงาน ทั่วไป/ทุก หน่วยงาน	
	3. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต	ครั้ง	1	-	1	-	1	-	1	-	งานบริหารงาน ทั่วไป/ทุก หน่วยงาน	
	4. การจัดช่องทางรับข้อ ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร ของราชการโรงพยาบาลแพร่	ช่องทาง	3	-	3	-	3	-	3	-	งานบริหารงาน ทั่วไป/ทุก หน่วยงาน	
	5. การจัดการและแจ้งผลข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและ การทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	ราย	ทุกรายที่ ร้องเรียน	-	ทุกรายที่ ร้องเรียน	-	ทุกรายที่ ร้องเรียน	-	ทุกรายที่ ร้องเรียน	-	งานบริหารงาน ทั่วไป/ทุก หน่วยงาน	

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2564**

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาล
			2561		2562		2563		2564			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
พัฒนาระบบ และกลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิด ความถูกต้อง และเหมาะสม	1. การสร้างมาตรฐาน/การ ประเมินความโปร่งใสของ โรงพยาบาลแพร่ (ตาม แนวทางของสำนักงาน ปปท.)	หน่วยงาน	-	-	-	-	2	-	5	-	งานบริหารงาน ทั่วไป/ฝ่ายการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	- ยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ/ สำนักงาน ก.พ. - ยุทธศาสตร์การ จัดการเทคโนโลยีที่เอื้อ ต่อการบริการ/รพ. แพร่
	2. การตรวจสอบและ ดำเนินการทางวินัยแก่ เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและ ภายในระยะเวลาที่กฎหมาย กำหนด	ราย	-	-	-	-	-	-	-	-	งานบริหารงาน ทั่วไป	
	3. พัฒนาปรับปรุงกฎระเบียบ ของโรงพยาบาลแพร่ให้ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่ เกี่ยวข้อง	ครั้ง	-	-	1	-	1	-	1	-	งานบริหารงาน ทั่วไป	

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2564**

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาล
			2561		2562		2563		2564			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	1. โครงการอบรมพัฒนา ประสิทธิภาพระบบการ ตรวจสอบและควบคุมภายใน	ครั้ง/ราย	1/200	150,000	1/200	150,000	1/200	150,000	1/200	150,000	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	- ยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ/ สำนักงาน ก.พ. - การจัดการ เทคโนโลยีที่เอื้อต่อ บริการ/รพ.แพร่
	2. โครงการการพัฒนาการ บริหารงานคลัง/พัสดุ	ครั้ง/คน	1/100	100,000	1/100	100,000	1/100	100,000	1/100	100,000	งานพัสดุ	
	3. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ ด้านวินัย ความรับผิดชอบ ละเมิด และจรรยาบรรณ วิชาชีพ	ครั้ง/คน	1/100	100,000	1/160	100,000	1/200	200,000	1/200	200,000	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป	
	4. การเผยแพร่กรณีตัวอย่าง การกระทำผิดวินัย ความรับ ผิดทางละเมิด/กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและ การทุจริต	ครั้ง	4	-	4	-	4	-	4	-	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	1. โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	ครั้ง/คน	2/200	100,000	ตค. 57 – กย. 58	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม	200	HR
	2. โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ (ปฏิบัติธรรม/ตักบาตรทุกวันพุธ)	คน	4/100	-	ตค. 57 – กย. 58	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการ	100	HR
	3. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	1/50	-	ตค. 57 – กย. 58	ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่	100	HR
	4. แจ้างและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้บุคลากรทุกระดับทราบและถือปฏิบัติ	ครั้ง	1	-	ตค. 57 – กย. 58	จำนวนครั้งต่อปีของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	1	กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ITA)
	5. โครงการพัฒนาองค์กร (OD) เพื่อการเป็นองค์กรแห่งความสุข	ครั้ง/คน	10/2000	2,000,000	ตค. 57 – กย. 58	ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม	100	HR

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประสานความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชน รวมทั้ง หน่วยงานภายใน ใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต	1. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สสจ.แพร่	ราย	ตามที่ ปปท. กำหนด	-	ตค. 63 – กย. 64	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	80	กง.พัฒนา คุณภาพฯ
	2. การสื่อสารผ่านเครือข่ายศูนย์ต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงานทางช่องทางต่าง ๆ	หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	-	ตค. 63 – กย. 64	จำนวนช่องทางการสื่อสารผ่าน เครือข่ายศูนย์ต่อต้านการทุจริตฯ	2	งานบริหารงาน ทั่วไป
	3. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ วินัยและการทุจริต	ครั้ง	1	-	ตค. 63 – กย. 64	จำนวนครั้งของการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	1	งานบริหารงาน ทั่วไป
	4. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร ของราชการ สสจ.แพร่	ช่องทาง	3	-	ตค. 63 – กย. 64	ร้อยละของการตอบสนองต่อ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของ เจ้าหน้าที่รัฐ	100	งานบริหารงาน ทั่วไป
	5. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการ ทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	ราย	ทุกรายที่ ร้องเรียน	-	ตค. 63 – กย. 64	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผลการ ร้องเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้อง	100	งานบริหารงาน ทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาระบบและกลไก ในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เกิด ความถูกต้องและ เหมาะสม	1. การดำเนินการคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สำนักงานสาธารณสุขเมืองแพร่ (ตาม แนวทางของสำนักงาน ปปท.)	หน่วยงาน	-	-	ตค. 63 – กย. 64	ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วม ในการสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใส	80	คณะกรรมการ ITA
	2. การสืบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการทาง วินัยแก่เจ้าหน้าที่	ราย	-	-	ตค. 63 – กย. 64	ร้อยละของเรื่องที่สืบสวนและ ดำเนินการทางวินัยถูกต้องตาม ขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด	80	งานบริหารงาน ทั่วไป
	3. ปรับปรุงกฎระเบียบและแนวทางการ ดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขเมือง แพร่ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของ ทางราชการที่เกี่ยวข้อง	เรื่อง/ปี	1	-	ตค. 63 – กย. 64	จำนวนครั้งของการปรับปรุง กฎระเบียบ	1	งานบริหารงาน ทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาสมรรถนะขีด ความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน การทุจริต	1. โครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพการ ตรวจสอบและควบคุมภายใน	ครั้ง/ราย	1/200	150,000	ต.ค. 62 - -ก.ย. 63	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม	200	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน
	2. โครงการการพัฒนาวินัยการเงินการคลัง และพัสดุ	ครั้ง/คน	1/100	100,000	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม	100	งานพัสดุ
	3. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านวินัย ความรับ ผิดทางละเมิด และจรรยาบรรณวิชาชีพ	ครั้ง/คน	1/160	100,000	ธ.ค.62	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม	160	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป
	4. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิด วินัย ความรับผิดทางละเมิด/กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ วินัยและการทุจริต	ครั้ง	4	-	ต.ค. 62 - -ก.ย. 63	จำนวนครั้งต่อปีของการเผยแพร่	4	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2564

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลวก และปลุกจิตสำนึกการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต -มาตรการส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับได้ เรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	1.ดำเนินการตามมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลุก จิตสำนึกป้องกันและสร้างเครือข่าย)					ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอเมือง แพร่	
	1.1 ให้ความรู้เกี่ยวกับ ITA แก่บุคลากร	1 ครั้ง	-	ตค.63-กย.64	-ร้อยละของ บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ		ดำเนินการแล้ว
	1.2 ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่	1 ครั้ง	-	ตค.-ธค.2563	คุณธรรมและ ความโปร่งใส		ดำเนินการแล้ว
	1.3 ประกาศประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของราชการของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ	1 ครั้ง	-	ตค.2563-มีค. 2564	ใ น ก า ร ด า เนิ น ง า น 80 %		ดำเนินการแล้ว
	1.4 จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ 2564	1 ครั้ง	-	ตค.-ธค.2563			ดำเนินการแล้ว
	1.5 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ 2564	1 ครั้ง	-	ตค.63-กพ.64			ดำเนินการแล้ว
1.6 เข้าร่วมการประเมินแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based)	4 ครั้ง	-	ตค.2563-กย. 2564		ดำเนินการแล้ว 2 ครั้ง		

ผู้สรุปรายงาน.....

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

11 มีนาคม 2564

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการ หน่วยงานทุกภาคส่วนใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต -มาตรการประสานความ ร่วมมือหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนในการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	1.การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแสความคิดเห็นและเผยแพร่ ข่าวสารของทางราชการ สสอ.เมือง แพร่ 2.มีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	3 ช่องทาง		ตค.2563-กย. 2564	-ร้อยละของ การตอบสนอง ต่อข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริตของ บุคลากร สสอ. เมืองแพร่ 100%	เจ้าหน้าที่ฝ่าย บริหาร สสอ. เมืองแพร่	ดำเนินการแล้ว อย่างต่อเนื่อง
		100%		ตค.2563-กย. 2564			
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนา ระบบบริหารจัดการในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต -มาตรการ พัฒนาระบบ และกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความถูกต้อง และเหมาะสม	1.การสร้างมาตรฐานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ สสอ. เมืองแพร่ (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท.)	1 มาตรฐาน	- -	ตค.2563-กย. 2564	-มีมาตรฐาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของ สสอ. เมืองแพร่	ผู้ช่วยสสอ. เมืองแพร่	มี 1 มาตรฐานอิง ตามมาตรฐาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของ ศปท.กระ ทรวงสาธารณสุข ดำเนินการแล้ว 1 ครั้ง

ผู้สรุปรายงาน.....

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

11 มีนาคม 2564

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	2.พัฒนาปรับปรุงแนวทาง/คู่มือ/Flow chart การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	2 ครั้ง	-	ตค.2563-กย. 2564	-จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทาง/คู่มือ/Flow chart ในการปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่มงาน	ดำเนินการแล้ว 1 ครั้ง
	3.กำหนดกลไกการกำกับติดตามการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรตามแนวทาง/คู่มือ/Flow chart การปฏิบัติงาน	2 ครั้ง	-	ตค.2563-กย. 2564	-จำนวนครั้งของการกำกับติดตามการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรตามแนวทาง/คู่มือ/Flow chart ในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร สสอ. เมืองแพร่	

สรุปรายงาน.....



(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

11 มีนาคม 2564

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนา ศักยภาพบุคลากร สาธารณสุขในการป้องกัน และและปราบปรามการ ทุจริต -มาตรการ พัฒนา สมรรถนะขีด ความสามารถของบุคลากร ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	1.พัฒนาประสิทธิภาพคณะกรรมการ ระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการ กำกับติดตามประเมินผล และ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ สสอ.	1 ครั้ง	-	ตค.2563-กย. 2564	-ร้อยละของ หน่วยงานย่อย ใน สสอ.เมือง แพร่มีการ ดำเนินงานตาม มาตรฐานการ ควบคุมภายใน ของกระทรวง การ คลัง 100%	คณะกรรมการ ระบบควบคุม ภายใน สสอ. เมืองแพร่	ดำเนินการแล้ว 1 ครั้ง
	1.1 จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้ เกี่ยวกับมาตรฐานการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 ของกระทรวงการคลังแก่ คณะกรรมการระบบควบคุมภายใน, เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการบริหาร สสอ. เพื่อจัดวางระบบการควบคุม ภายใน การจัดทำรายงาน การ กำกับติดตามประเมินผลการควบคุม ภายใน	1 ครั้ง	-	มค.-มีค.2564			

ผู้สรุปรายงาน.....

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

11 มีนาคม 2564

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	1.2 จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบ ทางละเมิด จริยธรรมและ ผลประโยชน์ทับซ้อน จริยธรรม	50 คน	งบเงินบำรุง 9,600บาท	มค.-มีค.2564	-ร้อยละของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ผ่านการอบรม เรื่องการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน 80%	ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอเมือง แพร่	ดำเนินการแล้ว 5 กพ. 64
	1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินงาน/กิจกรรมของ ชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิตพอเพียง สสอ.เมืองแพร่	1 ชมรม	-	ตค.2563-กย. 2564	-มีตัวแทน บุคลากร หน่วยงาน ร่วมเป็น สมาชิกชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิต พอเพียงสสอ. เมืองแพร่	คณะกรรมการ ชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิต พอเพียง สสอ. เมืองแพร่	ดำเนินการแล้ว อย่างต่อเนื่อง

ผู้สรุปรายงาน.....

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

11 มีนาคม 2564

ภาพกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



ร่วมกิจกรรม จิตอาสา ทำความสะอาด ด้านโควิด-19
เนื่องในวันปิยมหาราช 23 ตุลาคม 2564 ณ สถานีขนส่งจังหวัดแพร่

ภาพกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ชี้แจงการดำเนินโครงการในการประชุมประจำเดือน ข้าราชการและลูกจ้าง
ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” มีพันธะสัญญา คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”
ในการประชุมประจำเดือนข้าราชการ 5 มกราคม 2564 และลูกจ้าง 8 มกราคม 2564

ภาพกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



จิตอาสา พัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
8 มกราคม 2564 เสี่ยสละ สามัคคี ด้านทุจริต จิตพอเพียง

บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ITA 2562 Integrity and Transparency Assessment คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562.นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. , 2561

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA2020 Opento Transparency เปิดประตูสู่ความโปร่งใส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. , 2563