

รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
และการจัดหาพัสดุ



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
สรุปข้อมูลงบประมาณค่าใช้จ่ายที่ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ 2563	1-2
การวิเคราะห์ความเสี่ยง	3
การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด	3
การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยังบประมาณ	3
แนวทางแก้ไขและปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ	4
ภาคผนวก	
รายละเอียดงบประมาณ ปี 2563	5
กราฟแสดงการใช้จ่ายงบประมาณ ปี2563	6
กราฟแสดงการจัดซื้อจัดจ้างปี 2563	7

คำนำ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้จัดทำรายงาน การวิเคราะห์จัดซื้อจัดจ้าง งบลงทุน งบดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณรายจ่าย พ.ศ.๒๕๖๓ โดยให้มีการนำผลการวิเคราะห์ ไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ต้องแสดงถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและเกิดความคุ้มค่า ต่อประโยชน์ภาครัฐ และนำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ดังกล่าว ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณรายจ่าย พ.ศ.๒๕๖๔ ต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

การรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ ประจำปีที่ผ่านมา (ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2563) สรุปจากงบประมาณค่าใช้จ่ายของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563 ดังนี้

1) สรุปข้อมูลงบประมาณค่าใช้จ่ายที่ได้รับจัดสรร เงินงบประมาณตามหมวดต่างๆ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปี 2563 โดยจำแนกตามแหล่งสนับสนุนดังนี้

รายละเอียดงบประมาณปี พ.ศ.2563	จำนวนที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ปี พ.ศ.2563				
	แผนตั้งไว้	งบประมาณ	CUP	เงินบำรุง รพ.สต.	หมายเหตุ
1.ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	40,000	38,106			งบประมาณ
2.ค่าสาธารณูปโภค	120,000	90,876			งบประมาณ
3.ค่าตอบแทนเหมาจ่ายอ.11	3,330,000	3,280,600			งบประมาณ
4.ค่าจ้างพอส.	231,000			231,000	เงินบำรุง
5.ค่าจ้างลูกจ้างรายวัน	86,800			86,450	เงินบำรุง
6.โครงการสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคปสอ.เมืองแพร่	18,450		18,450		งบ Cup จัดสรรผ่าน รพ.สต.กาญจนา
7.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริการและบุคลากรสาธารณสุข	40,800	22,800			งบประมาณของสสจ.แพร่
8.โครงการพัฒนาหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	2,760	2,760			งบประมาณของสสจ.แพร่
9.โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนสุขภาพภาคประชาชน	38,700	38,700			งบประมาณของสสจ.แพร่
10.โครงการขับเคลื่อนพขอ.ประเด็นเฝ้าระวังโรค Covid-19	9,750	9,750			งบประมาณของสสจ.แพร่
11.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับพื้นที่อ.เมืองแพร่	9,750	9,750			งบประมาณของสสจ.แพร่
12.โครงการเฝ้าระวังและป้องกันการทกล้มในผู้สูงอายุ	10,080	10,080			งบประมาณของสสจ.แพร่
		<u>3,503,422</u>	<u>18,450</u>	<u>317,450</u>	

รายละเอียดงบประมาณปี 2563		จำนวนที่ได้รับจัดสรรปีงบประมาณ 2563			
	แผนตั้งไว้	งบประมาณ	CUP	เงินบำรุง รพ.สต.	หมายเหตุ
ค่าใช้จ่ายที่จัดซื้อจัดจ้าง	แผนตั้งไว้	ผลการเบิกจ่าย			
1.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	90,000.00	59,835.00			งบประมาณ
2.ค่าวัสดุ	40,000.00	72,005.00			งบประมาณ
3.ค่าใช้สอย	10,000.00	12,300.00			งบประมาณ
4.ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	10,000.00	32,310.00			งบประมาณ
6.โครงการสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคปสอ.เมืองแพร่	57,900.00		57,900.00		งบ Cup จัดสรรผ่าน รพ.สต.กาญจนา
7.โครงการขับเคลื่อนพขอ.ประเด็นเฝ้าระวังโรค Covid-19	250.00	250.00			งบประมาณของสสจ.แพร่
8.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับพื้นที่อ.เมืองแพร่	250.00	250.00			งบประมาณของสสจ.แพร่
		176,950.00	57,900.00		

2.จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จทุกโครงการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,074,171.62 บาท และโครงการที่มีการดำเนินการจัดจ้างตามสัญญาจ้าง จำนวน 1 รายการ รวมเป็นเงิน 59,835.- บาท ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง รวมจำนวน 8 โครงการ รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน 234,850.- บาท

2.1 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (ตามตารางที่แสดง)

2.2 ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง:ความเสี่ยงของการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีที่ผ่านมา ดังนี้

1. ความเสี่ยงจากการจัดซื้อจัดจ้างไม่ตรงตามแผนการใช้จ่ายเงินงบดำเนินการปี 2563 ที่ตั้งไว้ ดังนี้

1.1 การแจ้งจัดสรรงบประมาณมีจำนวนจำกัด ในปีงบประมาณ 2563 มีไม่เพียงพอต่อกิจกรรมเนื่องจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ เป็นหน่วยงานที่มีเขตรับผิดชอบกว้าง มีเครือข่ายสถานบริการในสังกัดจำนวนมากและมีสถานบริการในสังกัด จำนวน 27 รพ.สต.

1.2 มีการปรับแผนใช้เงินที่ตั้งไว้ (ตามตารางรายจ่ายที่แสดง) เนื่องจาก การใช้ห้องประชุมในการประชุมเครือข่ายบริการในสังกัดในด้านต่างๆมีผลกระทบทำให้ค่าใช้จ่ายด้านต่างๆของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่เพิ่มขึ้น เป็นเหตุให้ต้องมีการปรับแผนการใช้จ่ายดังกล่าว

1.3 การขออนุมัติงบประมาณในโครงการจากหน่วยงานอื่นๆ การดำเนินโครงการและขอใช้งบประมาณข้ามปีไม่ตรงตามแผนที่ตั้งไว้ มีการขอเปลี่ยนแปลง/ปรับแผนการใช้จ่ายเงินงบดำเนินงานตามความจำเป็นภายหลังขออนุมัติแผนฯ

2. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต/ โครงการ พชอ./ตลอดจนการซ่อมแซมครุภัณฑ์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปี 2563 ดำเนินการขออนุมัติดำเนินโครงการล่าช้า มีระยะเวลาในการดำเนินงานจำกัดเร่งด่วนในไตรมาสที่ 4 เนื่องจากปีงบประมาณ 2563 ได้มีการระบาดของโรค COVID-19 ซึ่งเป็นระยะเวลาเร่งด่วนปลายปีงบประมาณ อาจเกิดความเสี่ยงในการดำเนินการจัดจ้างและเกิดข้อผิดพลาดได้ง่าย

2.3 ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด

1) การจัดสรรเงินบางโครงการ ระยะเวลาในการดำเนินการจัดจ้างค่อนข้างเร่งด่วน ส่งผลให้เกิดความเสี่ยงในการดำเนินการจัดจ้างและเกิดข้อผิดพลาดได้ง่าย เช่น การใช้งบประมาณข้ามปี และการแจ้งเลื่อนปรับบรรจุ แผนการใช้จ่ายงบประมาณหมวดการดำเนินการ ต่างๆ

2) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่มีความรู้ความเข้าใจด้านการพัสดุอย่างถ่องแท้ ขาดบุคลากรเจ้าหน้าที่พัสดุที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะมาสนับสนุนการทำงาน และการฝึกอบรมเรียนรู้กระบวนการทั้งระบบและให้ผู้บริหารกำหนดแนวทางปฏิบัติร่วมกัน

3) ปัญหาจากการเปลี่ยนแปลงแบบฟอร์มต่างๆใหม่ตามระเบียบฯ และพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เจ้าหน้าที่พัสดุต้องเรียนรู้กระบวนการใหม่

4) งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับจัดสรรค่อนข้างจำกัด บางหมวดค่าใช้จ่ายไม่มีในแผน/โครงการ แต่เป็นค่าใช้จ่ายที่จำเป็นสำหรับหน่วยงาน

2.4 การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยังบประมาณ

ผลการดำเนินงานทั้งโครงการที่มีการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง และโครงการที่จัดทำสัญญาจ้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ทั้งหมด 20 โครงการ สามารถดำเนินการจัดจ้างแล้วเสร็จ ตามแผนงาน/โครงการ

2.5. แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564

1. ต้องได้รับการจัดสรรบุคลากร เจ้าหน้าที่พัสดุผู้ชำนาญงานเฉพาะด้าน และเจ้าหน้าที่พัสดุที่ได้รับการฝึกอบรมจนมีความเข้าใจ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 อย่างลึกซึ้ง เรียนรู้กระบวนการทั้งระบบ

2. การเสนอแผนฯ ควรต้องมีการทบทวนแนวทางการจัดสรรให้ครอบคลุมบริบทของหน่วยงาน รองรับ การสนับสนุน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสนับสนุนให้แก่บุคลากรภายนอกเป็นค่าตอบแทน ที่ร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆและ การแจ้งเลื่อนปรับบรรจุแผนการใช้งบประมาณข้ามปี การใช้งบประมาณหมวดการดำเนินการ ต่างๆ

3.บุคลากรภายในหน่วยงานที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกคน ควรได้รับการอบรม เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อลดภาวะความ เสี่ยงจากการทำงาน และผู้บริหารต้องกำหนดแนวทางปฏิบัติร่วมกัน สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้อง

4.ควรได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมด้านบุคลากรผู้เชี่ยวชาญด้านไอทีและอุปกรณ์ไอที ด้าน สัญญาณเชื่อมโยงคอมพิวเตอร์ เนื่องจากบางครั้งห้องประชุมมีผู้ใช้บริการจำนวนมาก มีการใช้อุปกรณ์เชื่อมโยงทาง อินเทอร์เน็ต ทำให้การใช้งานอินเทอร์เน็ตในสำนักงานค่อนข้างช้า มีผลกระทบต่อการอัปโหลดงานต่างๆของสำนักงาน ล่าช้า

ลงชื่อ



ผู้บันทึก

(นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์)

เจ้าหน้าที่

ลงชื่อ



ผู้รับรอง

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

หัวหน้าเจ้าหน้าที่

ทราบ



(นายพิเชษ ผัดผ่อง)

สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

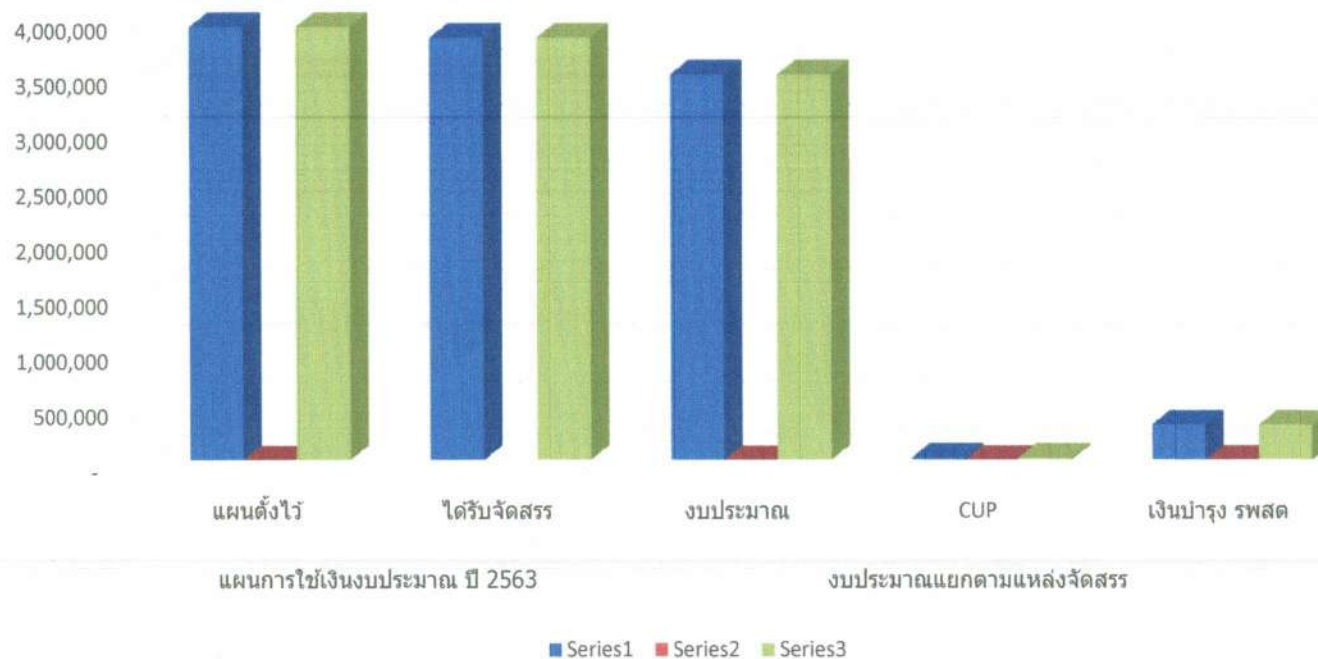
รายละเอียดงบประมาณปี 2563		จำนวนที่ได้รับจัดสรรปีงบประมาณ 2563			
ค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้จัดซื้อจัดจ้าง	แผนตั้งไว้	ผลการเบิกจ่าย	CUP	เงินบำรุง รพสต	หมายเหตุ
1.ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	40,000	38,106			งบประมาณ
2.ค่าสาธารณูปโภค	120,000	90,876			งบประมาณ
3.ค่าตอบแทนเหมาจ่าย อ.11	3,330,000	3,280,600			งบประมาณ
4.ค่าจ้าง พกส.	231,000			231,000	เงินบำรุง
5.ค่าจ้างลูกจ้างรายวัน	86,800			86,450	เงินบำรุง
6.โครงการสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด คปสอ.เมืองแพร่	18,450		18,450		งบ Cup จัดสรรผ่าน รพ.สต.กาญจนา
7.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริการและบุคลากรสาธารณสุข	40,800	22,800			งบประมาณของ สสจ.แพร่
8.โครงการพัฒนาหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	2,760	2,760			งบประมาณของ สสจ.แพร่
9.โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนสุขภาพภาคประชาชน	38,700	38,700			งบประมาณของ สสจ.แพร่
10.โครงการขับเคลื่อน พขอ.ประเด็นเฝ้าระวังโรค Covid-19	9,750	9,750			งบประมาณของ สสจ.แพร่
11.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับพื้นที่ อ.เมืองแพร่	9,750	9,750			งบประมาณของ สสจ.แพร่
12.โครงการเฝ้าระวังและป้องกันการหกล้มในผู้สูงอายุ	10,080	10,080			งบประมาณของ สสจ.แพร่
		3,503,422	18,450	317,450	

รายละเอียดงบประมาณปี 2563		จำนวนที่ได้รับจัดสรรปีงบประมาณ 2563			
ค่าใช้จ่ายที่จัดซื้อจัดจ้าง	แผนตั้งไว้	ผลการเบิกจ่าย	CUP	เงินบำรุง รพสต	หมายเหตุ
1.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	90,000	59,835			งบประมาณ
2.ค่าวัสดุ	40,000	72,005			งบประมาณ
3.ค่าใช้สอย	10,000	12,300			งบประมาณ
4.ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	10,000	32,310			งบประมาณ
6.โครงการสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด คปสอ.เมืองแพร่	57,900		57,900		งบ Cup จัดสรรผ่าน รพ.สต.กาญจนา
7.โครงการขับเคลื่อน พขอ.ประเด็นเฝ้าระวังโรค Covid-19	250	250			งบประมาณของ สสจ.แพร่
8.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับพื้นที่ อ.เมืองแพร่	250	250			งบประมาณของ สสจ.แพร่
		176,950	57,900		

ค่าใช้จ่ายประจำปีของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

รายละเอียดงบประมาณปี 2563	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2563		งบประมาณแยกตามแหล่งจัดสรร		
	แผนตั้งไว้	ได้รับจัดสรร	งบประมาณ	CUP	เงินบำรุง รพสต
รายการแยกตามจัดสรร	3,938,090	3,839,322	3,503,422	18,450	317,450
คิดเป็นร้อยละ	97.49		91.25	0.48	8.27
ดำเนินการเสร็จ	3,938,090	3,839,322	3,503,422	18,450	317,450

กราฟแสดงการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2563 ของ สสอ เมืองแพร่



การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ข้อมูล	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	ค่าวัสดุ	ค่าใช้สอย	ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	ในโครงการ
ปี 2563	59,835	72,005	12,300	32,310	58,400
ร้อยละ	25.48	30.66	5.24	13.76	24.87
รวมจัดซื้อจัดจ้างทั้งสิ้น 8 รายการรวมเป็นเงินทั้งสิ้น					234,850

กราฟแสดง ร้อยละของการจัดซื้อจัดจ้าง สสอ.เมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ปี 2563

