



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โทร.๐๕๔ ๕๑๑๒๒๐

ที่ พร ๐๑๓๒.๐๑/๖๑๔

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เมืองแพร่ ปี ๒๕๖๓

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยใช้งบประมาณบริหารจัดการ ๕% คปสอ.เมืองแพร่ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน) นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ขออนุมัติดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเสปียงเงิน ตำบลแม่หล่าย อำเภอเมืองแพร่ โดยมีกลุ่มเป้าหมายจาก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ โรงพยาบาลแพร่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกลุ่มองค์กรภาคประชาชน รวมจำนวน ๕๐ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติต่อไป

(นายประจวบ ประจางแต่ง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- กทบ
- ออ.สต

(นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง)

สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

๕ พ.ย. ๒๕๖๒

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	เปิดการประชุมโดย ผอ.รพ.แพร่
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	ยุทธศาสตร์การทำงานจังหวัดแพร่ ปี๒๕๖๓ โดย นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	นำเสนอข้อมูลด้านสุขภาพอำเภอเมืองแพร่ โดย นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.	ทบทวนและนำเสนอ SWOT ของเครือข่ายบริการสุขภาพ โดย นายประจวบ ประจงแต่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.	ทบทวนวิสัยทัศน์/พันธกิจ/เป้าประสงค์/ยุทธศาสตร์การทำงาน ของเครือข่าย โดย นายประจวบ ประจงแต่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	แบ่งกลุ่มเพื่อกำหนดกลยุทธ์และตัวชี้วัดการทำงาน ปี ๒๕๖๓ และนำเสนอกลยุทธ์ และตัวชี้วัดการทำงาน
เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.	จัดทำแผนปฏิบัติการและตัวชี้วัดการทำงาน ปี ๒๕๖๓

หมายเหตุ :

- รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ใช้เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และบ่ายเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โทร.๐๕๔ ๕๑๑๒๒๐

ที่ พร ๐๑๓๒/๒๖๕

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เมืองแพร่ ปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จะจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เมืองแพร่ ปี ๒๕๖๓ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องห้องประชุมเสปียงเงิน ตำบลแม่หล่าย อำเภอเมืองแพร่ โดยมีกลุ่มเป้าหมายจาก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ โรงพยาบาลแพร่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และกลุ่มองค์กรภาคประชาชน จำนวน ๕๐ คน

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จึงขอเชิญท่าน พร้อมด้วยผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงาน และตัวแทนภาคประชาชน รวมหน่วยงานละ ๒ คน เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว และโปรดส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมประชุมให้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ภายในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ รายละเอียดตามกำหนดการประชุม ที่แนบมาด้วยนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง)

สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	เปิดการประชุมโดย ผอ.รพ.แพร่
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	ยุทธศาสตร์การทำงานจังหวัดแพร่ ปี๒๕๖๓ โดย นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	นำเสนอข้อมูลด้านสุขภาพอำเภอเมืองแพร่ โดย นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.	ทบทวนและนำเสนอ SWOT ของเครือข่ายบริการสุขภาพ โดย นายประจวบ ประจงแต่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.	ทบทวนวิสัยทัศน์/พันธกิจ/เป้าประสงค์/ยุทธศาสตร์การทำงาน ของเครือข่าย โดย นายประจวบ ประจงแต่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	แบ่งกลุ่มเพื่อกำหนดกลยุทธ์และตัวชี้วัดการทำงาน ปี ๒๕๖๓ และนำเสนอกลยุทธ์ และตัวชี้วัดการทำงาน
เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.	จัดทำแผนปฏิบัติการและตัวชี้วัดการทำงาน ปี ๒๕๖๓

หมายเหตุ :

- รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เข้าเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และบ่ายเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาระบบการบริหารองค์กรให้มีศักยภาพและขีดความสามารถในการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่มีพลวัตสูงอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้รูปแบบการบริหารองค์กรเปลี่ยนแปลงไป ทั้งในมิติเชิงโครงสร้างเพื่อแบ่งขอบเขตอำนาจหน้าที่ขององค์กร ให้มีความสามารถในการบูรณาการและรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งมิติเชิงบริหารจัดการ ซึ่งเป็นไปเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์โดยมีผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าต่อประเทศชาติ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน กระบวนการวางแผนจึงเป็นการกำหนดทิศทางหรือแนวทางในการดำเนินงานในอนาคตขององค์กร เน้นกระบวนการและจุดมุ่งหมายรวมที่หน่วยงานหรือองค์กรมุ่งหวังให้เกิดในอนาคต หรือเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้การบริหาร และจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพสูงสุด ในแต่ละปีงบประมาณ หน่วยงานจะต้องทำแผนกลยุทธ์ที่ทันสมัย เพื่อแปลงไปสู่การปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ เพื่อเป็นการกำหนดหรือเลือกแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน รวมทั้งการกำหนดวิธีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่าสูงสุดไว้ล่วงหน้า แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณจึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะนำกลยุทธ์สู่การปฏิบัติตามแผนงานหรือโครงการที่วางไว้ และนำไปสู่เป้าหมายเดียวกัน คือความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดตามเป้าประสงค์ ของแต่ละแผนงาน/โครงการ ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้น โดยหวังผลว่าจะสามารถใช้เป็นแนวทาง หรือเครื่องมือในการบริหารจัดการ การควบคุมกำกับรวมทั้งติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ

๒. เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองแพร่ มีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่มีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ ร้อยละ ๑๐๐

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑. หน่วยงานในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองแพร่ ในโรงพยาบาล และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทั้งหมด ๒๙ หน่วยงาน (รพ.สต. ๒๗ แห่ง /รพท. ๑ แห่ง / สสอ. ๑ แห่ง) จำนวน ๓๕ คน

๒. คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและระบบสุขภาพอำเภอเมืองแพร่ จำนวน ๑๕ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ถึง เดือนธันวาคม ๒๕๖๒

๕. กิจกรรมและวิธีดำเนินการ

๑. จัดเตรียมข้อมูลสนับสนุนการจัดทำแผน
๒. ประสานงานคณะกรรมการ
๓. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๓
๕. สรุปผลการดำเนินงาน

๖. งบประมาณ

งบบริหารจัดการ ๕ % คปสอ.เมืองแพร่ ดังรายละเอียดดังต่อไปนี้

หมวดค่าใช้สอย จำนวน ๖,๐๐๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๗๐ บาท ๕๐ คน เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท
- รวมงบประมาณทั้งหมด ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายเบิกตามงบปกติที่จ่ายจริงเท่านั้น และถัวเฉลี่ยกันได้

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะกรรมการพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอเมืองแพร่ สามารถแปลงนโยบายสำคัญและแผนยุทธศาสตร์รวมทั้งปัจจัยอื่นๆ ที่เป็นโอกาสพัฒนาไปสู่แผนปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. สามารถใช้แผนเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการ การควบคุมกำกับ รวมทั้งการติดตามประเมินผลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๘. ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๑. ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลตามยุทธศาสตร์
๒. ทุกหน่วยงานสามารถนำแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยมีการดำเนินงานตามแผนร้อยละ ๑๐๐

๙. การประเมินผล

๑. สรุปผลงานรายไตรมาส
๒. แบบประเมินผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ
๓. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

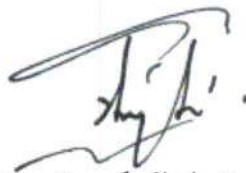
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
- ผู้ประสานงาน นายประจวบ ประจงแต่ง โทร ๐๘๘ ๒๕๔ ๗๗๒๙

๑๑.ผู้เสนอโครงการ



(นายประจวบ ประจงแต่ง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๒.ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง)
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

๑๓.ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

๕๑ พ.ย. ๒๕๖๒

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	เปิดการประชุมโดย ผอ.รพ.แพร่
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	ยุทธศาสตร์การทำงานจังหวัดแพร่ ปี๒๕๖๓ โดย นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	นำเสนอข้อมูลด้านสุขภาพอำเภอเมืองแพร่ โดย นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	ทบทวนและนำเสนอ SWOT ของเครือข่ายบริการสุขภาพ โดย นายประจวบ ประจงแต่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	ทบทวนวิสัยทัศน์/พันธกิจ/เป้าประสงค์/ยุทธศาสตร์การทำงาน ของเครือข่าย โดย นายประจวบ ประจงแต่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	แบ่งกลุ่มเพื่อกำหนดกลยุทธ์และตัวชี้วัดการทำงาน ปี ๒๕๖๓ และนำเสนอกลยุทธ์ และตัวชี้วัดการทำงาน
เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	จัดทำแผนปฏิบัติการและตัวชี้วัดการทำงาน ปี ๒๕๖๓

หมายเหตุ :

- รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ใช้เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และบ่ายเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

รายงานการประชุมประจำเดือน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
และบุคลากรสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒

วันพุธที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

รายชื่อผู้เข้าประชุม

๑.นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง	สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่	สสอ.เมืองแพร่
๒.นายพงษ์เทพ นามวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองแพร่
๓.นายสุทธิ แสนศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.เมืองแพร่
๔.นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองแพร่
๕.นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองแพร่
๖.นางนงเยาว์ ฝ่ายมูล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.เมืองแพร่
๗.นางยี่งเยาวลักษณ์ สีสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองแพร่
๘.นางภัทรวิจิตรา แก้วเสียง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.เมืองแพร่
๙.นางปัทมนันท์ ส่วนบุญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองแพร่
๑๐.นางเข็มทอง เชื้อนเก้า	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.นาคูหา
๑๑.นายชัยวุฒิ สุดแดน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ท่าข้าม
๑๒.นางยุภา วรรณา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ป่าแมต
๑๓.นางดวงพร ภาควาหาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ศูนย์ร้องซื้อ
๑๔.นางวนิดา ธนะหล้าสกุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.วังธง
๑๕.นางนิภาภรณ์ คำชื่น	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.ซ้อแฮ
๑๖.นายอนุชิต กันตะกวาง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.น้ำไค้ง
๑๗.นางลำดวน คำสม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.วังหงส์
๑๘.นางมาลินี ปะละใจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่หล่าย
๑๙.นางลัดดา ปัญโญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.สวนเขื่อน
๒๐.นายชาติ คำเชื่อน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ป่าแดง
๒๑.นายสุเวช แก้วกลสิวิทย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.แม่ลัว
๒๒.นายภักดี อนุกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.กาญจนา
๒๓.นายพจนารถ ศรีใจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่ลัว
๒๔.นางทิพากร เดชธรรม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.น้ำซำ
๒๕.นายตวัญจ ธิงสิบสอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่คำมี
๒๖.นางศรีประภา ปัทมาภรณ์พงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ทุ่งกวาว
๒๗.นางปาลิดา สิงห์คา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ศรีภูมิ
๒๘.นางแพรวพรรณ ไชยนิลวงค์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ห้วยสูง
๒๙.นางรุ่งนภา ไกรงไพบูลย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ร้องฟอง
๓๐.นายศุภวิชญ์ อินทรประดิษฐ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.วังธง
๓๑.นางศิริลักษณ์ ธรรมสร่างกูร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านถ้ำ
๓๒.นางศิริพร เป็กทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.เหมืองหม้อ
๓๓.นส.สุปราณี เหมืองอุ่น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสะบะ
๓๔.นายภุชงค์ ดวงชมภู	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ทุ่งไธ้

๓๕.นางชวลลลักษณ์ วงษ์สมบูรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.นาจักร
๓๖.นางนฤมล จันทิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านนาตอง
๓๗.นางบุญทริกา แสนศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ห้วยม้า
๓๘.นายรุจน์ กำทอง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านถิ่น
๓๙.นางจันทร์จิรา คำยวง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.ช่อแฮ
รายชื่อผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดราชการอื่นๆ		
๑.นางธนพร วังการวรรณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านน้ำกลาย
๒.นายเอนก อภัยกาวิ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านแม่ลั่ว
๓.นางรุ่งนภา ไกรงไพบูลย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.แม่ยม
๔.นางสาวสุปราณี เหมืองอู่	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสะบู่
๕.นายศุภวิชญ์ อินทรประดิษฐ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.วังธง
๖.นางมาลินี ปะละใจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่หล่าย
๗.นางเข็มทอง เชื้อนเก้า	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านนาคูหา
๘.นายตวัจน์ ธงสิบสอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่คำมี
๙.นายชัยวุฒิ สุดแดน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ท่าข้าม
๑๐.นางปริณดา เดชบุญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ช่อแฮ

สวดมนต์ก่อนประชุม

ประธานเปิดการประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ก่อนวาระการประชุม

ประกาศเจตนารมณ์

“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ
 - ๑.๑.๑ ขอบคุณการทำงานในรอบเดือนที่ผ่านมา
 - ๑.๑.๒ แจ้งกำหนดการประชุม คปสอ.วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลแพร่
 - ๑.๑.๓ สสจ.แพร่ แจ้งแผนการออกหน่วย พอ.สว.ครั้งที่ ๒ ของอำเภอเมืองแพร่ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จัดในพื้นที่ของ รพ.สต.นาคูหา ที่โรงเรียนบ้านนาคูหา
 - ๑.๑.๔ แจ้งการประเมินความดีความชอบ (โควต้ายาเสพติด)ส่งรายชื่อเสนอให้กับ ผวจ.แพร่ เพื่อพิจารณา โควตาศึกษา ปี ๖๑ จำนวน ๒ ราย คือ นายพงษ์เทพ นามวงศ์ และนายอริยธัช รัศมีเปี่ยมแก้ว
 - ๑.๑.๕ สสจ.แพร่ แจ้งให้ชะลอการจัดทำแผนเงินบำรุง และจะเรียกประชุมชี้แจงภายหลัง
 - ๑.๑.๖ การประกวด รพ.สต.ดีเด่นและ รพ.สต.ติดตาม ปี ๒๕๖๓ ให้รพ.สต.ที่จะประเมินในปี ๖๓ ดำเนินการเตรียมพร้อมตามเกณฑ์รพ.สต.ติดตาม การประกวดรพ.สต.ดีเด่นให้ที่ประชุมพิจารณาว่าจะให้แห่งไหนพัฒนาต่อยอดและคัดเลือกเข้าประกวดต่อไป
 - ๑.๑.๗ การคัดเลือก ประธาน อสม.ระดับต่างๆ ให้คัดเลือกผู้ที่เหมาะสมและโปร่งใส เนื่องจากเกี่ยวข้องกับคำตอบแทนในอนาคต

๑.๑.๘ ผวจ.แพร่ เน้นเรื่องรณรงค์ลดหมอกควัน PM ๒.๕ และไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยให้ทุกพื้นที่รณรงค์ ห้ามเผา รพ.สต.ให้แจกแมสในกลุ่มเสี่ยงเท่านั้น

๑.๑.๙ การโยกย้าย และการบริหารจัดการ บุคลากร ในสังกัด ประกาศตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.จะประกาศไม่เกินวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๖๒ ต้องพิจารณาโยกย้ายต่อไป และที่ผ่านมามีการร้องเรียนด้านการบริการและวินัย จำนวน ๓ เรื่อง จะมีการตั้งคณะกรรมการอัตรากำลังคนสหวิชาชีพร่วมพิจารณา รพ.สต.ขอแอ ขอตำแหน่งบรรจุใหม่พยาบาลวิชาชีพ รพ.สต.พื้นที่พิเศษจะมีแนวทางการโยกย้าย นวก.โดยคณะกรรมการอัตรากำลัง

๑.๑.๑๐ การจัดงานเมืองแพร่เมืองเก่า ๑,๑๙๑ ปี ระหว่างวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๖๒ – ๑ มกราคม ๒๕๖๓ ๔ ช่วง ๔ กอง ๑ กาด ๙ ซาติพันธ์ เน้นย้อนยุคและประวัติเมืองแพร่ สสจ.แพร่/สสอ.เมืองแพร่ รับผิดชอบ กองกำกับ (เส้นทางประตูชัยถึงบ้านเทพ)

๑.๑.๑๑ การรับเสด็จ สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒนวรขัตติยราชนารี ประธานมูลนิธิ พอ.สว. วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๓ ที่ วพบ.แพร่ การแต่งกายชุด พอ.สว. และชุดสีกาภิเษนยาวคอพับ ประชาชนร่วมเข้าเฝ้า เติร์มเพลง เดือนเพ็ญ และเวียงโกศัย

ที่ประชุม : รับทราบ

๑.๒ เรื่องแจ้งจากระประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๑.๒.๑ ระเบียบวาระประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

ที่ประชุม : รับทราบ

๑.๓ เรื่องแจ้งการวาระประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ

๑.๓.๑ ระเบียบวาระประชุมหัวหน้าส่วนราชการอำเภอเมืองแพร่ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

ที่ประชุม : รับทราบ

๑.๔ เรื่องแจ้งสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขแพร่

๑.๔.๑ สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขแพร่ แจ้งการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมแพร่ครา การลงคะแนน ใช้วิธีปุมกดลงคะแนน

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

- สรุประเบียบวาระประชุม สสอ. มกราคม ๖๓

ที่ประชุม : มีมติรับรองรายงาน

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

- ไม่มีเรื่องสืบเนื่อง

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๓.๑ นายพงษ์เทพ นามวงศ์ แจ้งเรื่อง

๓.๑.๑ คำสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปปฏิบัติงานกรณีพิเศษ ตั้งแต่ ๒ ต.ค.๖๒

- ๑.นายอนุวัฒน์ ไธงจิก
- ๒.นายรุจน์ กำทอง
- ๓.นส.กัญญารัตน์ แก้ววิเศษ
- ๔.นายศักดิ์ระพี หงษ์ทอง
- ๕.นายเบิร์ต ปานสอน
- ๖.นายภาณุพันธ์ กาทองทุ่ง
- ๗.น.ส.นิชาภา แก้วมณี

๓.๑.๒ สรุประเบียบการลาการส่งสรุปลานของบุคลากร รพ.สต. ส่งให้ สสอ.เมืองแพร่ ทุกเดือน ภายในวันที่ ๕ ของเดือนต่อไป

๓.๑.๓ การเปิดคู่มือและไลน์ ขอให้ทุกแห่งเปิดด้วยและช่วยกระจายข่าว

๓.๑.๔ แนวทางการเตรียมเอกสารประกอบ ประกอบการใช้ที่ดินที่ตั้งวัด (ที่ดินสงฆ์)จะส่งรายละเอียดทางเมลกลาง

ที่ประชุม : รับทราบ

๓.๒ นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์ แจ้งเรื่อง

๓.๒.๑ แจ้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงพัสดุดระดับอำเภอ

๑. ท่านสสอ.เมืองแพร่ (คุณพิเชษฐ์ ผัดผ่อง)
๒. คุณพงษ์เทพ นามวงศ์
๓. คุณกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์
๔. คุณกฤษณ์ ดวงชมพู
๕. คุณพจนารถ ศรีใจ
๖. คุณชาติรี คำเชื่อน
๗. คุณมาลินี ปะละใจ
๘. คุณจันทร์จิรา คำยวง

๓.๒.๒ รพ.สต.ทุกแห่งที่ต้องการหลักฐานที่ราชพัสดุ ขอให้ติดต่อ อบต./เทศบาลในพื้นที่เพื่อขอภาพถ่ายทางอากาศ แล้วทำหนังสือให้ที่ดินหรือกรมธนารักษ์ เพื่อขอหลักฐานประกอบ

ประชุม : รับทราบ

๓.๓ นางสุทธิ แสนศิริ แจ้งเรื่อง

๓.๓.๑ แจ้งทุกแห่งส่งแบบประเมินตนเองตามเกณฑ์รพ.สต.ติดตาม ทาง e-mail : redfaiz@hotmail.com

๓.๓.๒ แจ้งแผนการออกเยี่ยมเสริมพลัง รพ.สต.ติดตาม จากทีมพี่เลี้ยง คปสอ.

ว/ด/ป เยี่ยมเสริมพลัง	รพ.สต.	เวลา
๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒	แม่ยม	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
	ทุ่งไธ้ง	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒	เหมืองหม้อ	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
	สะบู่	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒	แม่ลาว	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
	นาคูหา	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒	นาทอง	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
	น้ำกลาย	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

๓.๓.๓ การดำเนินงาน PCU (PCC) ปี ๒๕๖๓ ทีม PCU น้ำโคงและป่าแมต ทีม PCU บรมธาตุ
ปี ๒๕๖๔ ทีม PCU พญาพล ปี ๒๕๖๕ ทีม PCU หม้อฮ่อม

ที่ประชุม : รับทราบ

๓.๔ นางนงเยาว์ ฝ่ายมูล แจ้งเรื่อง

๓.๔.๑ วันที่ ๒๐ ธันวาคม เวลา ๑๓.๐๐ น.เชิญทันตบุคลากรทุกคนประชุมประจำเดือนที่
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

๓.๔.๒ แจ้งการลงข้อมูลวัดสายตานักเรียนชั้น ป.๑ ลงโปรแกรมตรวจตา vision 2020 โปรแกรม
เดียวกับตรวจตาผู้สูงอายุ

๓.๔.๓ การลงข้อมูลชั่งน้ำหนักHOSXP_PCU วัดส่วนสูง เด็กอายุ ๖-๑๔ ปี ให้แล้วเสร็จภายใน
เดือนธันวาคม ๒๕๖๒

ที่ประชุม : รับทราบ

๓.๕ นายประจวบ ประจางค์ แจ้งเรื่อง

๓.๕.๑ แจ้งการจัดทำแผนยุทธศาสตร์โดยเชิญผู้มีส่วนได้เสีย และผู้รับผิดชอบหลัก เข้าร่วม
ประชุม ได้แก่ คณะเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ตัวแทน อสม. ตัวแทนผู้นำท้องถิ่น ตัวแทน อบท.เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ
เพื่อพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เมืองแพร่ ประจำปี ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเสปียงเงิน
ตำบลแม่หล่าย อำเภอเมืองแพร่ โดยให้ทบทวนความสอดคล้อง และเชื่อมโยงสู่การปฏิบัติแนวทางการพัฒนาจากการ
นิเทศงาน และขอติดตามการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จากการจัดประชุมทำแผนเชิงปฏิบัติการ
เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และกำหนดส่งภายในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ต้องตรวจสอบ และพิมพ์ออกมา
จำนวน ๑ ฉบับ เพื่อเสนอ สสอ. และ สสจ. ลงนามต่อไป

๓.๕.๒ ตามที่ประชุมการเตรียมการคัดกรองค้นหาผู้ป่วยโรคหัวใจ เบ้าหมายคัดกรอง ๑๕๓ต่อ
แสนประชากร และให้คัดกรองในกลุ่ม ผู้ที่มีน้ำหนักค่า BMI ต่ำกว่า ๑๘.๕ โดยใช้ verbal ก่อนตามรายชื่อผู้สูงอายุที่มี
ค่าBMI ต่ำกว่า ๑๘.๕ (รายชื่อแนบ)

๓.๕.๓ แจ้งรายชื่อผู้ป่วยโรคที่ติดตาม (DOT) จำนวน ๒๐ ราย (รายชื่อแนบ)

ที่ประชุม : รับทราบ

๓.๖ นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม แจ้งเรื่อง

๓.๖.๑ ติดตามการลงข้อมูล GIS HEALTH

๓.๖.๒ สรุปการจัดสรร QOF (รายละเอียดตามไฟล์ที่แนบ)

ที่ประชุม : รับทราบ

๓.๗ นางภัทรวิจิตรา แก้วเสียง แจ้งเรื่อง

๓.๗.๑ การตรวจสุขภาพประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม
๒๕๖๒ บุคคลที่มีอายุ ๓๕ ขึ้นไป หลัง ๒ หมู่ ให้งดน้ำงดอาหารด้วย ผู้ที่จะเจาะ ADL มีค่าใช้จ่ายจำนวน ๑๕๐ บาท

ที่ประชุม : รับทราบ

๓.๘ นางยิ่งเยาวลักษณ์ สีสุข แจ้งเรื่อง

๓.๘.๑ ขอติดตามรายชื่อ ประธาน อสม.หมู่บ้าน/ตำบล รายละเอียดส่งให้ทางอีเมล ทุกแห่ง

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ วาระอื่นๆ

๔.๑ นายอนุชิต กันตะกวาง ติดตามเงินจัดสรร FIXCOST การติดตามเงินติดตามดาวของปี ๒๕๖๒ และเงินสนับสนุนการประกวด รพ.สต. รวมทั้งเงินค่าจ้างลูกจ้าง พกส.

ที่ประชุม : รับทราบ

๔.๒ นายประจวบ ประจางแต่ง แจ้งสรุปการจัดทำแผนยุทธศาสตร์โดยเชิญผู้มีส่วนได้เสีย และผู้รับผิดชอบหลัก เข้าร่วมประชุม ได้แก่ คณะเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ตัวแทน อสม. ตัวแทนผู้นำท้องถิ่น ตัวแทน อปท. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เมืองแพร่ ประจำปี ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเสปียงเงิน ตำบลแม่หล่าย อำเภอเมืองแพร่ โดยให้ทบทวนความสอดคล้อง และเชื่อมโยงสู่การปฏิบัติแนวทางการพัฒนาจากการนิเทศงาน (ตามรายละเอียดแนบท้าย)

ที่ประชุม : เห็นชอบ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

สุทธิ แสนศิริ

(นายสุทธิ แสนศิริ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ผู้สรุปและบันทึกรายงานการประชุม

พงษ์เทพ นามวงศ์

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

ร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพ คปสอ.เมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ 2563 – 2564

กระบวนการจัดทำกลยุทธ์

คปสอ.เมืองแพร่ ได้กำหนดการทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย รูปแบบของการดำเนินการ มีคณะทำงานยุทธศาสตร์เป็นผู้ติดตามประเมิน และกำหนดแนวทางปฏิบัติตามขั้นตอนเป็นวาระประจำปี มีผู้นำระดับสูงเป็นแกนนำในการประชุม และเน้นการมีส่วนร่วมของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

6.1 วิสัยทัศน์

“บริการได้มาตรฐาน บริหารดี ภาครัฐมีความเข้มแข็ง”

6.2 พันธกิจ

- 6.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนสามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้
- 6.2.2 สร้างเสริมและพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายสุขภาพให้เข้มแข็งและยั่งยืน
- 6.2.3 สนับสนุนเครือข่ายบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิตามเกณฑ์มาตรฐาน
- 6.2.4 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

6.3 เป้าประสงค์

- 6.3.1 ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม
- 6.3.2 ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและพัฒนาระบบสุขภาพในทุกระดับ
- 6.3.3 ระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ประชาชนเข้าถึงบริการที่เท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม
- 6.3.4 ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้หลักธรรมาภิบาล
- 6.3.5 ระบบสารสนเทศมีความถูกต้อง ครบถ้วน มีประสิทธิภาพ
- 6.3.6 ระบบการบริหาร การเงินการคลัง การพัสดุ ยาและเวชภัณฑ์ มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ
- 6.3.7 ระบบบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

6.4 ค่านิยมร่วมของอำเภอเมืองแพร่ (Core Value) “PHRAE”

ค่านิยมร่วมของอำเภอเมืองแพร่ (Core Value) “MOPH”

Mastery	เป็นนายตนเอง
Originality	เร่งสร้างสิ่งใหม่
People center approach	ใส่ใจสุขประชาชน
Humility	ถ่อมตนอ่อนน้อม

6.5 ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพประชาชนอย่างเหมาะสม (Promotion Prevention & Protection Excellence)
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐานอย่างครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ (Service Excellence)
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทุนมนุษย์ด้วยกระบวนการจัดการความรู้ (People Excellence)
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบสารสนเทศและระบบบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

๑.การจัดทำแผนพัฒนาเพื่อรองรับ การประเมินให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน และขอให้ทุกแห่งรวบรวมข้อมูลที่เป็นส่วนขาดเพื่อจัดทำแผนงบประมาณในการสนับสนุนการพัฒนา ส่วน รพ.สต.ที่อยู่ในแผนประเมิน รพ.สต.ติดดาว ปี ๒๕๖๓ ขอให้ทบทวนใหม่โดยพิจารณาจากความพร้อมในการประเมิน

๒.การพัฒนาด้านวิชาการ และการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๓

ปิดประชุมเวลา 16.30 น.

สุทธิ แสนศิริ

(นายสุทธิ แสนศิริ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้สรุปและบันทึกรายงานการประชุม

ประจบ ประจงแต่ง

(นายประจบ ประจงแต่ง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

ร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพ คปสอ.เมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ 2563 – 2564

กระบวนการจัดทำกลยุทธ์

คปสอ.เมืองแพร่ ได้กำหนดการทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย รูปแบบของการดำเนินการ มีคณะทำงานยุทธศาสตร์เป็นผู้ติดตามประเมิน และกำหนดแนวทางปฏิบัติตามขั้นตอนเป็นวาระประจำปี มีผู้นำระดับสูงเป็นแกนนำในการประชุม และเน้นการมีส่วนร่วมของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

6.1 วิสัยทัศน์

“บริการได้มาตรฐาน บริหารดี ภาคิมีความเข้มแข็ง”

6.2 พันธกิจ

- 6.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนสามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้
- 6.2.2 สร้างเสริมและพัฒนาศักยภาพภาคิเครือข่ายสุขภาพให้เข้มแข็งและยั่งยืน
- 6.2.3 สนับสนุนเครือข่ายบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิตามเกณฑ์มาตรฐาน
- 6.2.4 พัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

6.3 เป้าประสงค์

- 6.3.1 ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม
- 6.3.2 ภาคิเครือข่ายมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและพัฒนาระบบสุขภาพในทุกกระดับ
- 6.3.3 ระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ประชาชนเข้าถึงบริการที่เท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม
- 6.3.4 ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้หลักธรรมาภิบาล
- 6.3.5 ระบบสารสนเทศมีความถูกต้อง ครบถ้วน มีประสิทธิภาพ
- 6.3.6 ระบบการบริหาร การเงินการคลัง การพัสดุ ยาและเวชภัณฑ์ มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ
- 6.3.7 ระบบบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

6.4 ค่านิยมร่วมของอำเภอเมืองแพร่ (Core Value) “PHRAE”

ค่านิยมร่วมของอำเภอเมืองแพร่ (Core Value) “MOPH”

Mastery	เป็นนายตนเอง
Originality	เร่งสร้างสิ่งใหม่
People center approach	ใส่ใจสุขประชาชน
Humility	ถ่อมตนอ่อนน้อม

6.5 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพประชาชนอย่างเหมาะสม (Promotion Prevention & Protection Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐานอย่างครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ (Service Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทุนมนุษย์ด้วยกระบวนการจัดการความรู้ (People Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบสารสนเทศและระบบบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

๑.ควรจัดทำแผนพัฒนาเพื่อรองรับ การประเมินให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน และขอให้ทุกแห่งรวบรวมข้อมูลที่เป็นส่วนขาดเพื่อจัดทำแผนงบประมาณในการสนับสนุนการพัฒนา ส่วน รพ.สต.ที่อยู่ในแผนประเมิน รพ.สต.ติดตาม ปี ๒๕๖๓ ขอให้ทบทวนใหม่โดยพิจารณาจากความพร้อมในการประเมิน

๒.การพัฒนาด้านวิชาการ และการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก คปสอ.เมืองแพร่ ปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์ 1 : การเสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนอย่างเหมาะสม (P&P Excellence)

กลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์
1. เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม	เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย (เข้าถึงเข้าใจ ได้ตอบ ตัดสินใจ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมและบอกต่อ) ประเด็นโรคและภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาสำคัญของจังหวัด เพื่อให้ประชาชนมี พฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม
2. เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาความร่วมมือขององค์กรภาคีเครือข่ายด้าน ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและภัยสุขภาพ	มีการดำเนินงานของ พชอ. สุ่ม พชต. อย่างเป็นรูปธรรม องค์กรภาคีเครือข่ายทุกระดับบูรณาการ ดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและภัยสุขภาพในระดับพื้นที่ ตามประเด็นปัญหาสำคัญของจังหวัด
3. พัฒนาระบบและกลไกช่องทางการสื่อสาร การเฝ้าระวัง เตือนภัย ตอบโต้ภัย ทางด้านข้อมูล และข่าวสารสุขภาพ	มีระบบการจัดการข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารด้านสุขภาพที่ถูกต้อง
4. เสริมสร้างขีดความสามารถแก่ประชาชนเพื่อให้พึ่งตนเองด้านสุขภาพ และ สามารถจัดการสุขภาพของตนเอง ครอบครัว	เสริมสร้างให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองและสามารถจัดการตนเองด้านสุขภาพ

กลยุทธ์ 1 เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	เป้าหมาย	
		2563	2564
เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน กลุ่มเป้าหมาย (เข้าถึงเข้าใจ ได้ตอบ ตัดสินใจ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและบอกต่อ) ประเด็นโรค และภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาสำคัญของจังหวัด เพื่อให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม	ร้อยละของสถานบริการสาธารณสุขทุกแห่งผ่านเกณฑ์องค์การรอบรู้ด้านสุขภาพ	40	50
	ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุขมีความรอบรู้ด้านทันตสุขภาพ	90	100
	ร้อยละของประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพตามประเด็นปัญหาสุขภาพด้านการ ส่งเสริมสุขภาพ โรคและภัยสุขภาพที่สำคัญของจังหวัดผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	40	65

P&P-P Excellence

กิจกรรมสำคัญ/มาตรการ

กิจกรรม/มาตรการ สำคัญ	2563	2564
สถานบริการทุกระดับผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์การรอบรู้ด้านสุขภาพ	รพท. +รพ.สต.	รพท. +รพ.สต.
พัฒนาองค์กรแกนนำและภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพให้มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ	รพท. +รพ.สต.	รพท. +รพ.สต.
สถานบริการสาธารณสุขมีจัดการสิ่งแวดล้อมให้อื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ	รพท. +รพ.สต.	รพท. +รพ.สต.

กลยุทธ์ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งและความร่วมมือขององค์กรภาคีเครือข่ายด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและภัยสุขภาพ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	เป้าหมาย	
		2563	2564
มีการดำเนินงานของ พขอ. สู่ พชต. อย่างเป็นรูปธรรม	ร้อยละของตำบลที่มีการขับเคลื่อนประเด็น ODOP/OTOP อย่างน้อย 2 ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับงาน PP&P	60	70
	จำนวนอำเภอที่มีการดำเนินงาน พขอ. ในระดับความสำเร็จ ระดับ 4	7	8

กิจกรรมสำคัญ/มาตรการ

กิจกรรม/มาตรการ สำคัญ	2563	2564
มีกระบวนการขับเคลื่อน พขอ. ครบตามองค์ประกอบที่กำหนด	/	/
มีการดำเนินงานแก้ไขปัญหาดามบริบทของพื้นที่	/	/

กลยุทธ์ 3 พัฒนาระบบและกลไกช่องทางการสื่อสาร การเฝ้าระวัง เติบโตภัย ตอบโต้ภัย ทางด้านข้อมูล และข่าวสารสุขภาพ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	เป้าหมาย	
		2563	2564
มีระบบการจัดการข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารด้านสุขภาพที่ถูกต้อง	ร้อยละของสถานบริการมีการจัดการช่องทางการสื่อสารด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ (HAIT)	70	100
	ร้อยละของสถานบริการที่มีการบูรณาการและเชื่อมโยงระบบข้อมูลข่าวสารสุขภาพร่วมกับ อปท.	75	90

กิจกรรมสำคัญ/มาตรการ

กิจกรรม/มาตรการ สำคัญ	2563	2564
การสร้างและจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่เอื้อต่อการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของกลุ่มเป้าหมายต่างๆ (QR code,web link ,line gr.,@line ฯลฯ)	/	/
การบูรณาการเผยแพร่และเชื่อมโยงระบบข้อมูลข่าวสารสุขภาพระหว่างสถานบริการและ อปท. ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายตามประเด็นโรคและภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาสำคัญของจังหวัด	/	/

กลยุทธ์ 4 เสริมสร้างขีดความสามารถแก่ประชาชนเพื่อให้พึ่งตนเองด้านสุขภาพ และสามารถจัดการสุขภาพของตนเอง ครอบครัว

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	เป้าหมาย	
		2563	2564
เสริมสร้างให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองและสามารถจัดการด้านสุขภาพ	ร้อยละของตำบลจัดการสุขภาพ/คุณภาพชีวิตผ่านเกณฑ์ในระดับดีมาก	50	60

กิจกรรม/มาตรการสำคัญ

กิจกรรม/มาตรการสำคัญ	2563	2564
ผลักดันและสนับสนุนให้เป็นนโยบายเข้าสู่วาระของ พชต.	/	/
บูรณาการตำบลจัดการสุขภาพ/คุณภาพชีวิตเข้าสู่นโยบายที่สำคัญของอำเภอ	/	/

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม
1. เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพให้ประชาชนมีพฤติกรรมที่เหมาะสม	1. เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ประเด็นโรคและภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาสำคัญของอำเภอ เพื่อให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม	1. ร้อยละของสถานบริการสาธารณสุขทุกแห่งผ่านเกณฑ์องค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ 2. ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุขมีความรอบรู้สุขภาพที่เหมาะสมด้านทันตสุขภาพ อนามัยแม่และเด็ก, วัณโรค, โรคติดต่อ, โรคไม่ติดต่อ, ภาวะโภชนาการ, ชยะ, สุขภาพจิต, CPR, แพทย์แผนไทย, LTC 3. ร้อยละของประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพตามประเด็นปัญหาสุขภาพ โรคและภัยสุขภาพที่สำคัญของอำเภอที่กำหนด	1. ส่งเสริมพัฒนาเข้าถึงข้อมูลเข้าใจปัจจัยคัดกรองตรวจสอบปรับพฤติกรรมสุขภาพให้ยั่งยืน 2. ส่งเสริมกิจกรรมอบรมฟื้นฟูความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในแต่ละด้าน 3. สร้างเครือข่ายแกนนำด้านสุขภาพในชุมชน 4. สอดแทรกความรู้ผ่านเวทีเสวนาในชุมชน 5. ประชาสัมพันธ์ผ่าน social หอกระจายข่าว
2. เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาความร่วมมือขององค์กรภาคีเครือข่ายด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและภัยสุขภาพ	1. มีการดำเนินงานของ พชอ. สู่ พชต. อย่างเป็นรูปธรรม 2. องค์กรภาคีเครือข่ายทุกระดับ บูรณาการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและภัยสุขภาพในระดับพื้นที่ ตามประเด็นปัญหาสำคัญของอำเภอ	1. ร้อยละของตำบลมีการขับเคลื่อนประเด็น ODOP/OTOP อย่างน้อย 2 ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับงาน PP&P (5 โรค) อุบัติเหตุ/TB/NCD/ สูงอายุ/แม่และเด็ก 2. จำนวนตำบลมีการดำเนินงาน พชต. ในระดับความสำเร็จระดับ 4	1. สร้างภาคีเครือข่ายในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและการส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ 2. การคัดกรอง TB ที่มีประสิทธิภาพและครอบคลุมตามกลุ่มเป้าหมาย 3. ส่งเสริมให้ความรู้ การป้องกันตนเอง การแพร่เชื้อ การรับเชื้อ 4. สร้างเครือข่ายในการคัดกรองและกลุ่มเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและครอบคลุม 5. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในกลุ่มเสี่ยงและลดภาวะแทรกซ้อนในกลุ่มป่วย 6. ผู้สูงอายุมีการคัดกรอง ADL ที่มีประสิทธิภาพและครอบคลุม 7. สร้างเครือข่ายในการดูแลผู้สูงอายุในแต่ละกลุ่ม 8. ส่งเสริมความรู้ผู้ดูแลเด็กให้เกิดความตระหนักในการดูแลเด็กตามกลุ่มวัย 9. ส่งเสริมความรู้ในหญิงวัยเจริญพันธุ์
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม

3. ส่งเสริมการเรียนรู้ IT ของการสื่อสารในกลุ่ม อสม. จนท. ประชาชนทั่วไป ในสถานบริการ	มีระบบการจัดการข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารด้านสุขภาพที่ถูกต้อง	1. ร้อยละของสถานบริการมีการจัดการช่องทางการสื่อสารด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ 2. ร้อยละของสถานบริการมีการบูรณาการและเชื่อมโยงระบบข้อมูลข่าวสารสุขภาพร่วมกับ อปท.	1. สร้างและจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่เอื้อต่อการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของกลุ่มเป้าหมายต่างๆ 2. มีการบูรณาการเผยแพร่และเชื่อมโยงระบบข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพระหว่างสถานบริการและอปท.ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายต่างๆ
4. เสริมสร้างขีดความสามารถแก่ประชาชน เพื่อให้พึ่งตนเองด้านสุขภาพ และสามารถจัดการสุขภาพของตนเอง ครอบครัว	มีการเสริมสร้างให้บุคคล ชุมชนสามารถพึ่งตนเองและจัดการตนเองด้านสุขภาพ	ร้อยละของตำบลจัดการสุขภาพ/คุณภาพชีวิตผ่านเกณฑ์ในระดับดีมาก	1. ผลักดันและสนับสนุนให้เป็นนโยบายเข้าสู่วาระของ พชต. 2. บูรณาการตำบลจัดการสุขภาพ/คุณภาพชีวิตเข้าสู่นโยบายที่สำคัญของอำเภอ

กลยุทธ์การบริหารจัดการระบบ service excellence

กลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์
1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุแบบบูรณาการโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในทุกกระดับ ให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมทุกสิทธิการรักษา	มีระบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุที่หลากหลายและเหมาะสมครอบคลุมทุกระดับ รวมทั้งมีการบูรณาการเครือข่ายองค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีระบบบริหารจัดการ การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุที่มีประสิทธิภาพนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข และเครือข่าย ในการดูแลผู้สูงอายุ	บุคลากรและภาคีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้สามารถบริการผู้สูงอายุแบบองค์รวม รวมทั้งเกิดนวัตกรรม ในการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ส่งเสริมให้มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ	มีระบบจัดการฐานข้อมูลผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ สามารถเชื่อมโยง และนำไปใช้ได้ทุกระดับ และ มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ผู้สูงอายุเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร สามารถดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างถูกต้อง
4. ส่งเสริมและพัฒนางานการแพทย์แผนไทย แพทย์ทางเลือกและสมุนไพรแบบครบวงจร	1. เป็นเมืองวิถีสมุนไพร มีวัฒนธรรมการใช้สมุนไพรในวิถีชีวิต วิถีชุมชน 2. มีแหล่งจำหน่ายผลิตภัณฑ์แปรรูปจากสมุนไพร 3. มีระบบการจำหน่าย online 1 ระบบ 4. พัฒนาคุณภาพวัตถุดิบสมุนไพร(กลุ่ม) 5. ขยายช่องทางการใช้ประโยชน์ การเพิ่มมูลค่าและการตลาด(แห่ง) 6. ส่งเสริมการใช้สมุนไพรไทยในระบบบริการสุขภาพ 7. ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาบุคลากร 8. พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

กลยุทธ์การบริหารจัดการระบบ Service Excellence

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	เป้าหมาย	
		2563	2564
1. มีระบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุที่หลากหลายและเหมาะสมครอบคลุมทุกระดับ รวมทั้งมีการบูรณาการเครือข่ายองค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีระบบบริหารจัดการการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุที่มีประสิทธิภาพนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี	1. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรอง/ประเมินภาวะสุขภาพ ดำเนินการครบทุกประเด็น 2. ระดับความสำเร็จของการจัดบริการสุขภาพผู้สูงอายุในสถานบริการทุกระดับและเหมาะสมตามบริบทของพื้นที่ 3. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการแผนแบบบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย และระดับความสำเร็จของการลงนามความตกลงร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (MOU)	ร้อยละ 100 ระดับ 4 ระดับ 4	ร้อยละ 100 ระดับ 5 ระดับ 5
2. บุคลากรและภาคีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้สามารถบริการผู้สูงอายุแบบองค์รวม รวมทั้งเกิดนวัตกรรม ในการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของทีมสหวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง, CM, CG ,อสค., เครือญาติและรอบพื้นที่บ้านผู้มีภาวะพึ่งพิง ได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100
3. มีระบบจัดการฐานข้อมูลผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ สามารถเชื่อมโยง และนำไปใช้ได้ทุกระดับ และ มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ผู้สูงอายุเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร สามารถดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างถูกต้อง	1. ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลด้านสาธารณสุขของผู้สูงอายุจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2. ระดับความสำเร็จของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ผู้สูงอายุเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร สามารถดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างถูกต้อง	ระดับ 4	ระดับ 5
4. เป็นเมืองวิถีชุมชนไพร มีวัฒนธรรมการใช้สมุนไพรในวิถีชีวิต วิถีชุมชน	1. จำนวนหมู่บ้านต้นแบบในการใช้สมุนไพรดูแลสุขภาพในวิถีชีวิต	4	8 Service Excellence

- * ระดับความสำเร็จของการจัดบริการสุขภาพผู้สูงอายุในสถานบริการทุกระดับและเหมาะสมตามบริบทของพื้นที่
- ระดับ 1 มีการสมัครเข้าร่วมโครงการ Long Term Care อำเภอละ 1 ตำบล
- ระดับ 2 ตำบลที่สมัครเข้าร่วมโครงการ Long Term Care มีการส่งบุคลากรเข้าอบรม CM, CG ,
- ระดับ 3 ตำบลที่สมัครเข้าร่วมโครงการ Long Term Care มีการดำเนินงานตามแผน
- ระดับ 4 ตำบลที่สมัครเข้าร่วมโครงการ Long Term Care ประเมินผ่านเกณฑ์มาตรฐานของการดำเนินงาน

ระดับ 5 ตำบลที่สมัครเข้าร่วมโครงการ Long Term Care ครอบคลุมทั้งจังหวัด

** ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการแผนแบบบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย และระดับความสำเร็จของการลงนามความตกลงร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (MOU)

ระดับ 1 มีมติที่ประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ระดับ 2 มีแผนแบบบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย

ระดับ 3 มีบันทึกลงนามความเข้าใจในการดำเนินงานตามแผนแบบบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย

ระดับ 4 มีผลการดำเนินงานตามแผนแบบบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย

ระดับ 5 มีการประเมินความสำเร็จตามแผนแบบบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย

*** ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลด้านสาธารณสุขของผู้สูงอายุจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ระดับ 1 มีระบบฐานข้อมูลผู้สูงอายุ

ระดับ 2 มีการบูรณาการฐานข้อมูลของผู้สูงอายุจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ระดับ 3 มีระบบการตรวจสอบข้อมูลเชิงคุณภาพ ของฐานข้อมูลผู้สูงอายุจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ระดับ 4 มีการนำข้อมูลผู้สูงอายุไปวิเคราะห์เพื่อใช้แก้ปัญหาในพื้นที่

ระดับ 5 มีช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารทางด้านสุขภาพของผู้สูงอายุที่ถูกต้อง

กลยุทธ์การบริหารจัดการระบบ Service Excellence

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1

1. มีระบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุที่หลากหลายและเหมาะสมครอบคลุมทุกระดับ รวมทั้งมีการบูรณาการเครือข่ายองค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีระบบบริหารจัดการ การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุที่มีประสิทธิภาพนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดกลยุทธ์	กิจกรรมสำคัญ/มาตรการ	
	2563	2564
1. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรอง/ประเมินภาวะสุขภาพ ดำเนินการครบทุกประเด็น	1. มีระบบเพื่อเข้าถึงการดูแล/รักษา/ส่งต่อ ที่เป็นรูปธรรม	1. มีระบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุที่มีประสิทธิภาพ
2. ระดับความสำเร็จของการจัดบริการสุขภาพผู้สูงอายุในสถานบริการทุกระดับ และเหมาะสมตามบริบทของพื้นที่	1. มีการขับเคลื่อนให้แต่ละตำบล สมัครเข้าร่วมโครงการ Long Term Care 2. ให้ตำบลที่สมัครเข้าร่วม โครงการ Long Term Care มีการดำเนินงานตามแผน	1. มีการขับเคลื่อนให้แต่ละตำบล สมัครเข้าร่วมโครงการ Long Term Care 2. ให้ตำบลที่สมัครเข้าร่วม โครงการ Long Term Care มีการดำเนินงานตามแผน 3. มีคณะทำงาน LTC ติดตามประเมิน ตำบล Long Term Care ให้ผ่าน

	3. มีคณะทำงาน LTC ติดตามประเมิน ตำบล Long Term Care ให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (เกณฑ์ 7 ข้อ)	เกณฑ์มาตรฐาน (เกณฑ์ 7 ข้อ)
3. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการแผนแบบบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย และระดับความสำเร็จของการลงนามความตกลงร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (MOU)	1. มีการจัดทำแผนงานโครงการให้เสร็จและประสานความร่วมมือ 2. ลงนามทำ (MOU) งบกองทุนหลักประกันสุขภาพ 3. มีการขับเคลื่อนตามแผน	1. มีการจัดทำแผนงานโครงการให้เสร็จและประสานความร่วมมือ 2. ลงนามทำ (MOU) งบกองทุนหลักประกันสุขภาพ 3. มีการขับเคลื่อนตามแผน

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2

2. มีบุคลากรและภาคีเครือข่ายได้รับการพัฒนาศักยภาพให้สามารถบริการผู้สูงอายุแบบองค์รวม รวมทั้งเกิดนวัตกรรมในการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์	กิจกรรมสำคัญ/มาตรการ	
	2563	2564
1. ร้อยละของทีมสหวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง, CM, CG, อสค., เครือญาติและรอบพื้นที่บ้าน ผู้มีภาวะพึ่งพิง ได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ	1. มีการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพทีมสหวิชาชีพ 2. มีการจัดอบรม CM, CG, อสค., เครือญาติและรอบพื้นที่บ้านผู้มีภาวะพึ่งพิง ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่	1. มีการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพทีมสหวิชาชีพ 2. มีการจัดอบรม CM, CG, อสค., เครือญาติและรอบพื้นที่บ้านผู้มีภาวะพึ่งพิง ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3

3. มีระบบจัดการฐานข้อมูลผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ สามารถเชื่อมโยง และนำไปใช้ได้ทุกระดับ และ มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ผู้สูงอายุเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร สามารถดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัดกลยุทธ์	กิจกรรมสำคัญ/มาตรการ	
	2563	2564
1. ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลด้านสาธารณสุขของผู้สูงอายุจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2. ระดับความสำเร็จของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ผู้สูงอายุเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร สามารถดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างถูกต้อง	1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้สูงอายุทุกระดับ 2. จัดระบบการตรวจสอบข้อมูลเชิงคุณภาพ 3. เพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารทางด้านสุขภาพของผู้สูงอายุ	1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้สูงอายุทุกระดับ 2. จัดระบบการตรวจสอบข้อมูลเชิงคุณภาพ 3. เพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารทางด้านสุขภาพของผู้สูงอายุ Service Excellence

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๔

4. ส่งเสริมและพัฒนางานการแพทย์แผนไทย แพทย์ทางเลือกและสมุนไพรแบบครบวงจร

ตัวชี้วัดกลยุทธ์	กิจกรรมสำคัญ/มาตรการ	
	2563	2564
1. จำนวนหมู่บ้านต้นแบบในการใช้สมุนไพรดูแลสุขภาพในวิถีชีวิต	1. ส่งเสริมให้ประชาชนในหมู่บ้านต้นแบบมีการปลูกและใช้สมุนไพรดูแลสุขภาพในวิถีชีวิต	1. ส่งเสริมให้ประชาชนในหมู่บ้านต้นแบบมีการปลูกและใช้สมุนไพรดูแลสุขภาพในวิถีชีวิต

1	พัฒนาศักยภาพกำลังคนสู่ความเป็นมืออาชีพ (Professional HRH) (IN Analysis/workgap)
2	สร้างองค์กรนวัตกรรมและการจัดการความรู้
3	สร้างภาคีเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพให้เข้มแข็ง
4	เพิ่มผลิตภาพ (Productivity) ด้านกำลังคนด้วยระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System :PMS) ที่มีประสิทธิภาพ
5	พัฒนาระบบสารสนเทศด้านกำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบบริการสุขภาพ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

S1: พัฒนาศักยภาพกำลังคนสู่ความเป็นมืออาชีพ (Professional HRH) (IN Analysis/workgap)

แรงเสริม	แรงต้าน
1. นโยบายรัฐบาลกำหนดเรื่องความเป็นมืออาชีพ (Professional) 2. Technology ที่ทันสมัย 3. มาตรฐานงานต่างๆ ทำให้บุคลากรต้องพัฒนาศักยภาพตนเอง 4. การทำงานเป็นทีมและภาคีเครือข่าย	5. จังหวัดแพร่ มีบุคลากรเชี่ยวชาญในแต่ละด้าน (แต่ไม่ได้ถูกนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์)
Goal - เพื่อกำหนดคุณลักษณะกำลังคนในยุค 4.0 (1,3) - เพื่อออกแบบวิธีการพัฒนาทักษะกำลังคน (2,4,5) - เพื่อพัฒนาทักษะกำลังคนให้เหมาะสมกับยุค 4.0 (1,2) - เพื่อประเมินผลงานตามมาตรฐาน (3)	
	G1-->KPI1 : มีการจัดทำคุณลักษณะกำลังคน 4.0 G2-->KPI2 : แผนพัฒนากำลังคน 4.0 KPI 3 : บุคลากรได้รับการพัฒนาทั้ง 4 ด้าน 1. Business Acumen 2. Leadership 3. General Management 4. Functional

S2: สร้างองค์กรนวัตกรรมและการจัดการความรู้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ที่	โครงการ	งบประมาณ					งบที่ใช้	PM.
	ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ จังหวัดแพร่ ปี 2563	งบดำเนินงาน	สนับสนุนกรม	UC จัดสรร	เงินบำรุง	อื่นๆ	(บาท)	รับผิดชอบ
สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 1 Prevention Promotion & Protection Excellence (ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ)								
สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 40 โครงการ ข้อที่ 1. โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย								
1	โครงการเตรียมความพร้อมการตั้งครรภ์สู่การพัฒนาคุณภาพเด็กเล็ก	-	-	-	-		-	นางนงเยาว์ ฝ่ายมูล
2	โครงการเด็กไทยพัฒนาการสมวัย สูงดีสมส่วน							นางนงเยาว์ ฝ่ายมูล
3	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น แข็งแรง ฉลาด และมีพฤติกรรมดี	-	-	-	-		-	นางนงเยาว์ ฝ่ายมูล
4	โครงการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพเด็กกลุ่มก่อนวัยเรียน	-	-	-	-		-	นางนงเยาว์ ฝ่ายมูล
5	โครงการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพเด็กกลุ่มวัยเรียน ปี 2563							นางปัทมนันท์ ส่วนบุญ
6	โครงการตรวจคัดกรองและประเมินสุขภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ						-	นางปัทมนันท์ ส่วนบุญ
7	7 โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุอำเภอเมืองแพร่							นางปัทมนันท์ ส่วนบุญ
สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 40 โครงการ ข้อที่ 2.โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชากร								
8	โครงการครอบครัวไทยมีความรอบรู้สุขภาพเรื่องกิจกรรมทางกาย						-	
สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 40 โครงการ ข้อที่ 3.โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)								
9	โครงการการดำเนินการ พชอ.							นายสุทธิ แสนศิริ
สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 40โครงการ ข้อที่ 5.โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ								
10	โครงการคัดกรองสุขภาพและติดตามผู้สงสัยป่วยเบาหวาน ความดันโลหิต						-	นางปัทมนันท์ ส่วนบุญ
11	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ คัดกรองสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโรค						-	นางปัทมนันท์ ส่วนบุญ
12	2 โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานอำเภอเมืองแพร่ ปี 2563						-	นายพงษ์เทพ นามวงศ์
13	โครงการเด็กเมืองแพร่ปลอดภัยจากการจมน้ำ						-	นางนงเยาว์ ฝ่ายมูล
14	โครงการลดอุบัติเหตุทางถนน						-	นายสุทธิ แสนศิริ
15	โครงการการจัดทำฐานข้อมูลอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ด้านเกษตรกรรม						-	นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์
16	โครงการส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัย ด้านอาหารและคุ้มครองผู้บริโภค						-	นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์
17	โครงการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล						-	นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์
สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 2 Service Excellence (บริการเป็นเป็นเลิศ)								
สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 40 โครงการ ข้อที่ 8 โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ								
18	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ หมอครอบครัว ไกลบ้านใกล้ใจ							นายสุทธิ แสนศิริ
สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 40 โครงการ ข้อที่ 9.โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.								
19	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ หมอครอบครัว ไกลบ้านใกล้ใจ							นางยิ่งเยาวลักษณ์ สีสุข

สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 40 โครงการ ข้อที่ 11.โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ								
20	โครงการควบคุมป้องกันโรคติดต่อ							
21	โครงการควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออก							
สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 40 โครงการ ข้อที่ 16.โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก								
22	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก รพ.สต.							นางปัทมนันท์ ส่วนบุญ
สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 40 โครงการ ข้อที่ 17.โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช								
23	โครงการประเมินคัดกรองสภาวะซึมเศร้า รพ.สต.							นางปัทมนันท์ ส่วนบุญ
สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 40 โครงการ ข้อที่ 24.โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด								
24	โครงการติดตามยาเสพติด							นายพงษ์เทพ นามวงศ์
สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 4. Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)								
สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 40 โครงการ ข้อที่ 33.โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส								
25	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส							นายพงษ์เทพ นามวงศ์
สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 40 โครงการ ข้อที่ 34.โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ								
26	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ PMQA							นายสุทธิ แสนศิริ
27	โครงการพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดตาม							นายสุทธิ แสนศิริ
สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 40 โครงการ ข้อที่ 34 โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข								
28	โครงการองค์กรแห่งความสุข							นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม
สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 40 โครงการ ข้อที่ 35. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ								
29	โครงการข้อมูลข่าวสาร							
สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 40 โครงการ ข้อที่ 38. โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง								
30	โครงการการเงินการคลัง							
		-	-	-	-	-	-	

สรุปผลการจัดทำโครงการ ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพจังหวัดแพร่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปี 2563

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ที่	โครงการ ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ จังหวัดแพร่ ปี 2563	งบประมาณ					งบที่ใช้ (บาท)	PM. รับผิดชอบ
		งบดำเนินงาน	สนับสนุนกรม	UC จัดสรร	เงินบำรุง	อื่นๆ		
1	โครงการเตรียมความพร้อมการตั้งศูนย์สุขภาพเด็กเล็ก	-	-	-	-		-	นางนงเยาว์ ฝ่ายมูล
2	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น แข็งแรง ฉลาด และมีพฤติกรรมที่เหมาะสม							นางนงเยาว์ ฝ่ายมูล
3	โครงการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพเด็กกลุ่มก่อนวัยเรียน	-	-	-	-		-	นางนงเยาว์ ฝ่ายมูล
4	โครงการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพเด็กกลุ่มวัยเรียน ปี 2563	-	-	-	-		-	นางนงเยาว์ ฝ่ายมูล
5	โครงการตรวจคัดกรองและประเมินสุขภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ							นางปัทมนันท์ ส่วนบุญ
6	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุอำเภอเมืองแพร่						-	นางปัทมนันท์ ส่วนบุญ
7	โครงการควบคุมป้องกันโรคไข้โรค							เนตรทราย เมืองจา
8	โครงการควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออก						-	นายประจวบ ประสงค์
9	โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานอำเภอเมืองแพร่ ปี 2563					58,500	58,500.00	นายพงษ์เทพ นามวงศ์
10	โครงการแพคเกจตรวจคัดกรองสุขภาพ						-	นางปัทมนันท์ ส่วนบุญ
11	โครงการเด็กเมืองแพร่ปลอดภัยจากการจมน้ำ						-	นางนงเยาว์ ฝ่ายมูล
12	โครงการลดอุบัติเหตุทางถนน						-	นางนงเยาว์ ฝ่ายมูล
13	โครงการส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัย ด้านอาหารและคุ้มครองผู้บริโภค						-	นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์
14	โครงการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล						-	นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์
15	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ หมอครอบครัว ไกลบ้านใกล้ใจ						-	นายสุทธิ แสนศิริ
16	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก รพ.สต						-	นางปัทมนันท์ ส่วนบุญ
17	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ คัดกรองสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง รพ.สต.						-	นางปัทมนันท์ ส่วนบุญ
18	โครงการประเมินคัดกรองสภาวะซึมเศร้า รพ.สต.						-	นางปัทมนันท์ ส่วนบุญ
19	โครงการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ					579,900.00	579,900.00	นายพงษ์เทพ นามวงศ์
20	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ด้านการวิจัยและ R2R ปี 2563					30,000.00	30,000.00	นายพงษ์เทพ นามวงศ์
21	โครงการพัฒนาเครือข่าย แกนนำด้านสุขภาพ						-	นางยิ่งเยาวลักษณ์ สีสุข
22	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพ รพ.สต.ดดาว					19,200.00	19,200.00	นายสุทธิ แสนศิริ
23	พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พขอ.)เมืองแพร่ ปี 2563					50,700.00	50,700.00	นายสุทธิ แสนศิริ
24	โครงการพัฒนากิจกรรมบุคลากรสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่						-	นายพงษ์เทพ นามวงศ์
25	นิเทศติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ของ คปสอ.เมืองแพร่						-	นายพงษ์เทพ นามวงศ์
26	โครงการเพิ่มสมรรถนะ เสริมทักษะการ ควบคุมภายใน						-	นายพงษ์เทพ นามวงศ์
27	โครงการพัฒนาคุณภาพข้อมูลระดับอำเภอ					69900	69,900.00	นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม
	รวมงบที่ใช้ทั้งหมด	-	-	-	-	808,200.00	808,200.00	

สรุปผลการจัดทำโครงการ ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพจังหวัดแพร่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปี 2563
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ที่	โครงการ ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ จังหวัดแพร่ ปี 2563	งบประมาณตามแผนงานโครงการที่สอดคล้องกับ...				งบที่ใช้ (บาท)	PM. รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
1	โครงการเตรียมความพร้อมการตั้งครรภ์สู่การพัฒนาคุณภาพเด็กเล็ก				-	-	นางนงเยาว์ ฝ่ายมูล
2	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น แข็งแรง ฉลาด และมีพฤติกรรมที่เหมาะสม	-			-	-	นางนงเยาว์ ฝ่ายมูล
3	โครงการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพเด็กกลุ่มก่อนวัยเรียน					-	นางนงเยาว์ ฝ่ายมูล
4	โครงการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพเด็กกลุ่มวัยเรียน ปี 2563					-	นางนงเยาว์ ฝ่ายมูล
5	โครงการตรวจคัดกรองและประเมินสุขภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ	-			-	-	นางปัทมนันท์ ส่วนบุญ
6	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุอำเภอเมืองแพร่	-				-	นางปัทมนันท์ ส่วนบุญ
7	โครงการควบคุมป้องกันโรคโควิดโรค					-	เนตรทราย เมืองจา
8	โครงการควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออก					-	นายประจวบ ประงแต่ง
9	โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานอำเภอเมืองแพร่ ปี 2563	48500				48,500.00	นายพงษ์เทพ นามวงศ์
10	โครงการแพคเกจตรวจคัดกรองสุขภาพ					-	นางปัทมนันท์ ส่วนบุญ
11	โครงการเด็กเมืองแพร่ปลอดภัยจากการจมน้ำ						นางนงเยาว์ ฝ่ายมูล
12	โครงการลดอุบัติเหตุทางถนน						นางนงเยาว์ ฝ่ายมูล
13	โครงการส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัย ด้านอาหารและคุ้มครองผู้บริโภค						นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์
14	โครงการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล						นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์
15	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ หมอครอบครัว ไกลบ้านใกล้ใจ						นายสุทธิ แสนศิริ
16	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก รพ.สต.						นางปัทมนันท์ ส่วนบุญ
17	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ คัดกรองสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง รพ.สต.						นางปัทมนันท์ ส่วนบุญ
18	โครงการประเมินคัดกรองสภาวะซึมเศร้า รพ.สต.						นางปัทมนันท์ ส่วนบุญ
19	โครงการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ				579,900.00	579,900.00	นายพงษ์เทพ นามวงศ์
20	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ด้านการวิจัยและ R2R ปี 2563			30,000.00		30,000.00	นายพงษ์เทพ นามวงศ์
21	โครงการพัฒนาเครือข่าย แกนนำด้านสุขภาพ					-	นางยิ่งเยาวลักษณ์ สีสุข
22	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพ รพ.สต.ดตาว		12,100.00	5,000.00	2,100.00	19,200.00	นายสุทธิ แสนศิริ
23	พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พชอ.)เมืองแพร่ ปี 2563			50,700.00		50,700.00	นายสุทธิ แสนศิริ
24	โครงการพัฒนาจริยธรรมบุคลากรสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่					-	นายพงษ์เทพ นามวงศ์
25	นิเทศติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ของ คปสอ.เมืองแพร่					-	นายพงษ์เทพ นามวงศ์
26	โครงการเพิ่มสมรรถนะ เสริมทักษะการ ควบคุมภายใน					-	นายพงษ์เทพ นามวงศ์
27	โครงการพัฒนาคุณภาพข้อมูลระดับอำเภอ	3,500.00	42,000.00	3,500.00		49,000.00	นายวิระชัย ชัยวรรณธรรม
	รวมงบที่ใช้ทั้งหมด	52,000.00	54,100.00	89,200.00	582,000.00	777,300.00	

แรงเสริม	แรงต้าน
1. นโยบายรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข สนับสนุนให้มีการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน	1. บุคลากรขาดทักษะในการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม 2. หน่วยงานไม่มีการขยายผลการใช้งานวิจัยและนวัตกรรม 3. วารสารงานวิจัยและนวัตกรรมกระจายไม่ทั่วถึงในจังหวัด 4. ไม่มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ผ่าน website (board)
Goal 1. วิเคราะห์สถานการณ์การสร้างความรู้ในนวัตกรรม (1-4,6) 2. จัดทำแผนพัฒนาองค์กรนวัตกรรมและการจัดการความรู้ (1-4,6) 3. เผยแพร่องค์ความรู้การพัฒนา	G1-->Kpi1:หน่วยงานผ่านเกณฑ์ KMA G2--> Kpi2:หน่วยงานมีแผนพัฒนา KM G3--> Kpi3:จำนวนองค์ความรู้ที่เครือข่ายกำลังคนเผยแพร่ web board

S3: เสริมสร้างความเข้มแข็งภาคีเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ

แรงเสริม	แรงต้าน
1. กำหนดให้มีเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ 2. ระบบ cup สนับสนุนการบริหารจัดการกำลังคน	3. การกระจายกำลังคนไม่สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ 4. ไม่มีตำแหน่งงานผู้รับผิดชอบหลังด้านกำลังคนสุขภาพในพื้นที่ 5. ระดับหัวหน้างานไม่ทราบบทบาทหน้าที่เกี่ยวกับการเป็นนักทรัพยากรบุคคล
Goal 1 สร้างระบบบริหารจัดการกำลังคนในรูปแบบโซน (2,3) 2 สร้างภาวะผู้นำในกลุ่มหัวหน้างาน (1,4,5) (Zone การทำงานร่วมกันตั้งแต่ 2 รพ.สต.ขึ้นไป)	G1--> Kpi1 : จำนวนอำเภอที่มีการจัดการแผนกำลังคนด้านสุขภาพ G1--> Kpi2 : จำนวนโซนที่มีกิจกรรมบริการด้านสุขภาพร่วมกัน G2--> Kpi3 : ร้อยละของหัวหน้างานผ่านเกณฑ์การประเมินภาวะผู้นำ

S4: เพิ่มผลิตภาพด้านกำลังคนด้วยระบบบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

แรงเสริม	แรงต้าน
1. มีระเบียบการบริหารผลการปฏิบัติงานรองรับชัดเจน 2. มีตัวชี้วัดผลงานระดับบุคคล IPA ชัดเจน	3. บุคลากรขาดความเข้าใจเรื่องระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน 4. หน่วยงานไม่มีการใช้ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานขับเคลื่อนผลงาน
Goal 1. เพิ่มช่องทางการสื่อสารระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (1,3) 2. กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล IPA (1,2,4)	G1--> Kpi1: หน่วยงานที่มีการกำหนด IPA ครบ 100% G1--> Kpi2: หน่วยงานที่มีกระบวนการถ่ายทอดระบบบริหารผลการปฏิบัติงานเผยแพร่ website G2--> Kpi3: หน่วยงานมีการเผยแพร่ความรู้เรื่องระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (2 ครั้ง)

S5 : พัฒนาระบบสารสนเทศด้านกำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบบริการสุขภาพ

แรงเสริม	แรงต้าน
3. มีการคืนข้อมูลสารสนเทศด้านกำลังคน 5. มีเครื่องมือทันสมัย e-mail, computer, line เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้าน HR	1. HROPS ไม่เปิดให้บุคลากรอื่นเข้าถึง 2. ฐานข้อมูลปฏิบัติงานจริง และปฏิบัติตาม จ.18 แยกกันจึงต้องลงข้อมูล 2 ครั้ง/ราย
Goal 1. สร้างระบบการจัดการข้อมูลกำลังคนในระดับอำเภอ(1,2,4) 2. สร้างโปรแกรมฐานข้อมูลบุคลากรจังหวัดแพร่ (3,4)	G1-> Kpi3 : โปรแกรมฐานข้อมูล wf จ.แพร่ ที่ 1 G2-> Kpi1 : จำนวนหน่วยงานมีฐานข้อมูลกำลังคนที่เป็นปัจจุบัน G2-> Kpi2 : คปสอ. ที่มีการใช้สารสนเทศในการบริหารจัดการกำลังคน People Excellence

มาตรการ/กิจกรรมสำคัญ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	มาตรการ
1. Professional HRH	1. เพื่อกำหนดคุณลักษณะกำลังคนในยุค 4.0 2. เพื่อออกแบบวิธีการพัฒนาทักษะกำลังคน	KPI1: มีการจัดทำคุณลักษณะกำลังคน 4.0 KPI2: แผนพัฒนากำลังคน 4.0 KPI3: บุคลากรได้รับการพัฒนาทั้ง 4 ด้าน 1. Business Acumen 2. Leadership 3. General Management 4. Functional	1. วิเคราะห์คุณลักษณะกำลังคน 4.0 2. กำหนดคุณลักษณะ 3. ติดตาม ประเมินผลการพัฒนากำลังคน
2. Innovation & KM	1. วิเคราะห์สถานการณ์การสร้างองค์ความรู้ในนวัตกรรม 2. จัดทำแผนพัฒนาองค์กรนวัตกรรมและการจัดการความรู้ 3. เผยแพร่องค์ความรู้การพัฒนา	KPI 1 : หน่วยงานผ่านเกณฑ์ KMA KPI 2 : หน่วยงานมีแผนพัฒนา KM KPI 3 : จำนวนองค์ความรู้ที่เครือข่ายกำลังคนเผยแพร่ web board	1. วิเคราะห์สถานการณ์การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม 2. กำหนดประเด็น COPS7 ประเด็น และแลกเปลี่ยน 3. สนับสนุนแหล่งค้นคว้าทางวิชาการ 4. กำหนดให้มี Help desk ระดับหน่วยงานด้านนวัตกรรม 5. บอกเล่าเรื่องราวนวัตกรรม(ต้นแบบ) ผ่าน web board 6. รายงานสรุปค่าใช้จ่ายด้านการวิจัย (แบบฟอร์ม วช.)
3. HRH Network	1. สร้างระบบบริหารจัดการกำลังคนในรูปแบบโซน 2. สร้างภาวะผู้นำในกลุ่มหัวหน้างาน	KPI 1 : จำนวนอำเภอที่มีการจัดการแผนระดับโซนกำลังคนด้านสุขภาพ KPI 2 : จำนวนโซนที่มีกิจกรรมบริการด้านสุขภาพร่วมกัน KPI 3 : ร้อยละของหัวหน้างานผ่านเกณฑ์การประเมินภาวะผู้นำ	1. บุคลากรแต่ละวิชาชีพ มีความสามารถในการวิเคราะห์ HRIS เพื่อใช้ในการวางแผน/บริหารจัดการ WF 2. จัดทำแผนปฏิบัติการ 3. พัฒนาภาวะผู้นำ รพ. /รพ.สต.
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	มาตรการ

4. Productivity PMS	1. เพิ่มช่องทางการสื่อสารระบบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน 2. กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล IPA	KPI 1 : หน่วยงานที่มีการกำหนด IPA ครบ 100% KPI 2 : หน่วยงานที่มีกระบวนการถ่ายทอดระบบบริหารผลการ ปฏิบัติงานเผยแพร่ website KPI 3 : หน่วยงานมีการเผยแพร่ความรู้เรื่องระบบบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (2 ครั้ง)	HR communication ใน web ของอำเภอ
5. HRIS	1. สร้างระบบการจัดการข้อมูล กำลังคนในระดับอำเภอ 2. สร้างโปรแกรมฐานข้อมูล บุคลากรจังหวัดแพร่	KPI 1: โปรแกรมฐานข้อมูล WF จ.แพร่ ที่ 1 KPI 2: จำนวนหน่วยงานมีฐานข้อมูลกำลังคนที่เป็นปัจจุบัน KPI 3: คปสอ. มีการใช้สารสนเทศในการบริหารจัดการกำลังคน	1. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลการให้บริการ 10 ปี ย้อนหลัง 2. วิเคราะห์แนวโน้มของข้อมูลการให้บริการเพื่อทำนายความ ต้องการในอนาคต (10 ปี) 3. วิเคราะห์ความเพียงพอและการกระจายกำลังคนในอำเภอ 4. พัฒนานองค์ความรู้เกี่ยวกับสารสนเทศด้านกำลังคน 5. จัดทำ HR Blue print เพื่อการบริหารจัดการกำลังคนจังหวัด แพร่ 6. พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System :PMS) โดยบูรณาการกับ S1-S3

กลยุทธ์การบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล ปี พ.ศ. 2563 - 2564

กลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์
1. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการเครือข่ายให้มีความเป็นเลิศ การเงิน IT ธรรมาภิบาล	- เพื่อเสริมศักยภาพเครือข่ายให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
2. พัฒนากลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณภาพสู่ความยั่งยืน	- หน่วยงานในสังกัดสาธารณสุขมีการพัฒนาผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด
3. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน	- บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ ตลอดจนเสริมศักยภาพในการปฏิบัติงาน
4. สนับสนุนให้หน่วยงานมีมาตรฐานกระบวนการงานที่สำคัญ	- สร้างมาตรฐานกระบวนการงานสำคัญในหน่วยงานให้สามารถทำงานทดแทนกันได้
5. พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิให้ดำเนินการผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	- สถานบริการผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐาน

การบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล ปี พ.ศ. 2563 - 2564

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	เป้าหมาย	
		2563	2564
- เพื่อเสริมศักยภาพเครือข่ายให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของหน่วยบริการไม่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงินตามเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่มีภาวะวิกฤติระดับ 6 100%	ไม่มีภาวะวิกฤติ ระดับ 5 100%
	2. หน่วยบริการมีการประเมิน ITA ในทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ	รพสต. ร้อยละ 50	รพสต. ร้อยละ 100
	3. หน่วยงานมีการดำเนินงาน ITA ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ระดับ 4	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ระดับ 5
- หน่วยงานในสังกัดสาธารณสุขมีการพัฒนาผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	1. หน่วยงานเป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานองค์กรคุณภาพ HA	รพ. ทุกแห่งผ่านบันไดขั้น 3 ร้อยละ 85	รพ. ทุกแห่งผ่านบันไดขั้น 3 ร้อยละ 100
	2. หน่วยงานเป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานองค์กรคุณภาพ PMQA	สสจ. และ สสอ. ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ในหมวดที่กำหนด ร้อยละ 100	สสจ. และ สสอ. ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ครบทุกหมวด ร้อยละ 100
	2. หน่วยงานเป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานองค์กรคุณภาพ PMQA	สสจ. และ สสอ. ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ในหมวดที่กำหนด ร้อยละ 100	สสจ. และ สสอ. ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ครบทุกหมวด ร้อยละ 100
	3. หน่วยงานได้รับรางวัล มาตรฐาน PMQA อย่างน้อยหนึ่งหมวด	สสจ. ได้รับรางวัลมาตรฐาน PMQA อย่างน้อย 1 รางวัล	สสอ. ได้รับรางวัลมาตรฐาน PMQA ร้อยละ 20 ของหน่วยงาน สสอ. ทั้งหมด
- บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ ตลอดจนเสริมศักยภาพในการปฏิบัติงาน	1. บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ ตลอดจนเสริมศักยภาพในการปฏิบัติงาน	เกิดนวัตกรรม, CQI, Best practice และมีการนำไปใช้ในการดำเนินงานในพื้นที่อย่างน้อย หน่วยงานละ 3 เรื่อง (ITA, IT, Finance) และมีการนำเสนอระดับเขต/ประเทศ	เกิดนวัตกรรม, CQI, Best practice และมีการนำไปใช้ในการดำเนินงานในพื้นที่อย่างน้อย หน่วยงานละ 5 เรื่อง (ITA, IT, Finance) และมีการนำเสนอระดับเขต/ประเทศ
เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	เป้าหมาย	

		2563	2564
- สร้างมาตรฐานกระบวนการงานสำคัญในหน่วยงานให้สามารถทำงานทดแทนกันได้	1. หน่วยงานมีการถ่ายทอดความรู้และจัดทำกระบวนการงานตามมาตรฐานและประเด็นการทำงานที่สำคัญ	- ร้อยละ 50 ของหน่วยงาน มีการถ่ายทอดความรู้และจัดทำกระบวนการงานตามมาตรฐานและประเด็นการทำงานที่สำคัญและนำไปใช้ในหน่วยงาน	- ร้อยละ 80 ของหน่วยงาน มีการถ่ายทอดความรู้และจัดทำกระบวนการงานตามมาตรฐานและประเด็นการทำงานที่สำคัญและนำไปใช้ในหน่วยงาน
- สถานบริการผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐาน	ร้อยละของ รพ.สต.ผ่านเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว	75	100
	ร้อยละของ PCC ผ่านเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ	50	60
	ร้อยละของ รพท. ผ่านเกณฑ์ DHSA / HA	100	100
	ร้อยละของ รพ & รพสต. ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานคลินิกบริการสุขภาพด้าน PP&P (MCH)	70	80

กิจกรรมสำคัญ/มาตรการ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	กิจกรรมสำคัญ/มาตรการ	
	2563	2564
- เพื่อเสริมศักยภาพเครือข่ายให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	- เร่งรัดการจัดทำแผนการเงินการคลังและควบคุมกำกับดำเนินงานเป็นไปตามแผนทุกหน่วยบริการ - ผู้บริหารกำหนดนโยบายการเงินการคลังครอบคลุมด้านการเพิ่มศักยภาพหน่วยบริการให้ชัดเจนและให้บริการเต็มศักยภาพในทุกหน่วยบริการ - สร้างเครือข่ายที่มีการทำงานที่ชัดเจนและถ่ายทอดความรู้การทำงานสู่สหวิชาชีพ - มีการคืนข้อมูลในทุกระดับอย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน	- ติดตาม กำกับการดำเนินงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ICT Governance) ด้วย COBIT5 Framework
- หน่วยงานในสังกัดสาธารณสุขมีการพัฒนาผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	- บูรณาการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดกับแผนงาน/โครงการของกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่นๆ	- สนับสนุนให้หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น/เป็นเลิศได้รับรางวัลในเวทีระดับต่างๆ
เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	กิจกรรมสำคัญ/มาตรการ	

	2563	2564	
- บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะ ตลอดจนเสริมศักยภาพในการปฏิบัติงาน	- สร้างความสำคัญและสร้างแรงจูงใจในการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่	- สร้างเวทีการนำเสนอผลงานและผลักดันให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานที่ต่อเนื่อง	
	- มีเวทีเชิดชูบุคลากร และหน่วยงาน เวทีการประกวดด้านคุณธรรมจริยธรรมครอบคลุมทุกด้าน - พัฒนาศักยภาพ ความรู้และทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับบุคลากรสาธารณสุข	- พัฒนาศักยภาพ ความรู้และทักษะการนำเสนอเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการจัดการ/ดำเนินงานในพื้นที่ให้กับบุคลากรสาธารณสุขโดยสนับสนุน Information Technology เพื่อบริหารจัดการข้อมูล เช่น Tableau, PowerBI, R Statistic เป็นต้น	
- สร้างมาตรฐานกระบวนการงานสำคัญในหน่วยงานให้สามารถทำงานทดแทนกันได้	- สนับสนุน Operation Technology เช่น H4U Mobile Application เป็นต้น	- ส่งเสริมการถอดกระบวนการงาน SOP และนำมาใช้เป็นแนวทางในพื้นที่อื่นๆหรือเป็นตัวอย่างในการนำ Model ไปใช้ในงานต่างๆ	
	- บูรณาการข้อมูลจากแหล่งต่างๆ เพื่อลดภาระการบันทึกข้อมูลของบุคลากรสาธารณสุข		
- สถานบริการผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐาน	พัฒนา รพ.สต. ให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน รพ.สต.ติดดาว	พัฒนา รพ.สต. ให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน รพ.สต.ติดดาว	
	พัฒนา รพท. ให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน DHSA / HA	พัฒนา รพท. ให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน DHSA / HA	
	พัฒนา PCC ให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพ	พัฒนา PCC ให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพ	
	พัฒนา รพ./รพ.สต. ให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน งาน PP&P	พัฒนา รพ./รพ.สต. ให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน งาน PP&P	
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม
1. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการเครือข่ายให้มีความเป็นเลิศการเงิน IT ธรรมภิบาล องค์กรคุณภาพ	1. เพื่อเสริมศักยภาพเครือข่ายให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของหน่วยบริการมีสภาพคล่องด้านการเงิน	1. จัดทำแผนเงินบำรุงให้มีคุณภาพ รายจ่ายสมดุลกับรายรับ 2. ผู้บริหารต้องมีการกำหนดนโยบายการเงินการคลัง อย่างมีประสิทธิภาพชัดเจน 3. แม่ข่ายมีการคืนข้อมูลให้ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ชัดเจน เป็นปัจจุบัน 4. มีคณะกรรมการ CFO ร่วมในการบริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทุกรายการ
		2. ร้อยละของหน่วยบริการมีการประเมิน ITA ในทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ	1. รพท. และ สสอ. มีการดำเนินงาน ITA ตามมาตรฐาน
		3. ร้อยละของหน่วยบริการมี	1. รพท. และ สสอ. มีระดับความสำเร็จการ

		การดำเนินงาน ITA ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ระดับ 3
2. พัฒนากลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณภาพสู่ความยั่งยืน	1. หน่วยงานในสังกัดสาธารณสุขมีการพัฒนาผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	1. รพท. ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานองค์กรคุณภาพ HA 2. สสอ. ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานองค์กรคุณภาพ PMQA	1. รพท. ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานองค์กรคุณภาพ HA บันไดขั้น 3 2. สสอ. ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ในหมวดที่กำหนด
3. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน	1. บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ ตลอดจนเสริมศักยภาพในการปฏิบัติงาน	1. บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ ตลอดจนเสริมศักยภาพในการปฏิบัติงาน	1. เกิดนวัตกรรม, CQI, Best practice และมีการนำไปใช้ในการดำเนินงานในพื้นที่ อย่างน้อยหน่วยงานละ 3 เรื่อง (ITA, IT, Finance) และมีการนำเสนอระดับจังหวัด
4. สนับสนุนให้หน่วยงานมีมาตรฐานกระบวนการที่สำคัญ	1. สร้างมาตรฐานกระบวนการสำคัญในหน่วยงานให้สามารถทำงานทดแทนกันได้	1. หน่วยบริการมีการกำหนดกระบวนการสำคัญอย่างน้อยหน่วยงานละ 2 เรื่องและความรู้ และจัดทำกระบวนการตามมาตรฐานและประเด็นการทำงานที่สำคัญ	1. สร้าง guideline ประเด็นการทำงานที่สำคัญ ที่มีการเข้าถึงง่ายและสร้างคู่มือการทำงานที่มีความชัดเจน
5. พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิให้ดำเนินการผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	1. สถานบริการผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐาน	1. ร้อยละของ รพ.สต.ผ่านเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว 2. ร้อยละของ PCC ผ่านเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ 3. ร้อยละของ รพท. ผ่านเกณฑ์ DHSA / HA 4. ร้อยละของ รพท & รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานคลินิกบริการสุขภาพด้าน PP&P	1. รพ.สต.ผ่านเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว ปี 2563 ประเมินซ้ำ ปี 2562 2. รพ.สต.ผ่านกระบวนการตามมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก ปี 2563

แผนที่กลยุทธ์ คปสอ.เมืองแพร่ ปีงบประมาณ 2563

วิสัยทัศน์ :

“บริการได้มาตรฐาน บริหารดี ภาครัฐมีความเข้มแข็ง”

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้าง
พฤติกรรมสุขภาพประชาชน
อย่างเหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ 2: พัฒนาและจัดระบบ
บริการที่มีคุณภาพมาตรฐานอย่าง
ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงได้

ยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนาทุน
มนุษย์ด้วยกระบวนการจัดการ
ความรู้

ยุทธศาสตร์ที่ 4: พัฒนาระบบ
สารสนเทศและระบบบริหารจัดการ
ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ประสิทธิผล

G 1: ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม ครอบคลุมทุกกลุ่มวัย สามารถจัดการตนเอง ครอบครัว และชุมชนได้ตามศักยภาพ

คุณภาพบริการ

G 2: ผู้รับบริการพึงพอใจ

G 4: ระบบบริการสุขภาพได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพ
ครอบคลุมการบริการทุกสาขา เชื่อมโยงบริการระดับ เพื่อให้
ประชาชนเข้าถึงบริการที่เท่าเทียม ทัวทั้ง และเป็นธรรม

ประสิทธิภาพ

G 3: ภาครัฐเครือข่ายทั้งหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นองค์กรภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชน มีส่วน
ร่วมในการขับเคลื่อนและพัฒนาระบบสุขภาพในทุกระดับ

G 5: การขับเคลื่อนแผนงานและ
ยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ

G 6: การบริหารความเสี่ยง
มีประสิทธิภาพ

พัฒนาองค์กร

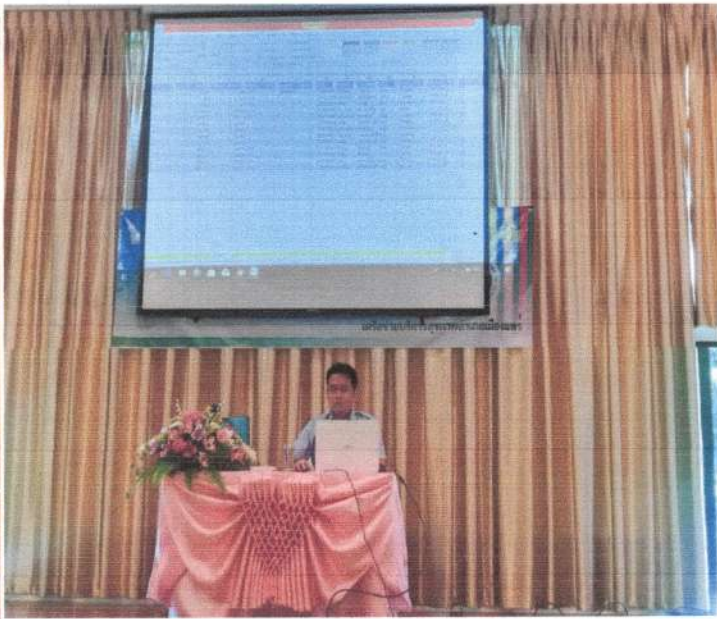
G 7: ระบบสิ่งแวดล้อมเพื่อความ
ปลอดภัยและการดูแลพิทักษ์
สิ่งแวดล้อมชุมชน

G 8: ระบบการเงินการ
คลังมีประสิทธิภาพ

G 9: มีระบบเทคโนโลยี
สารสนเทศและเวชระเบียนที่
สนับสนุนการปฏิบัติงานในองค์กร

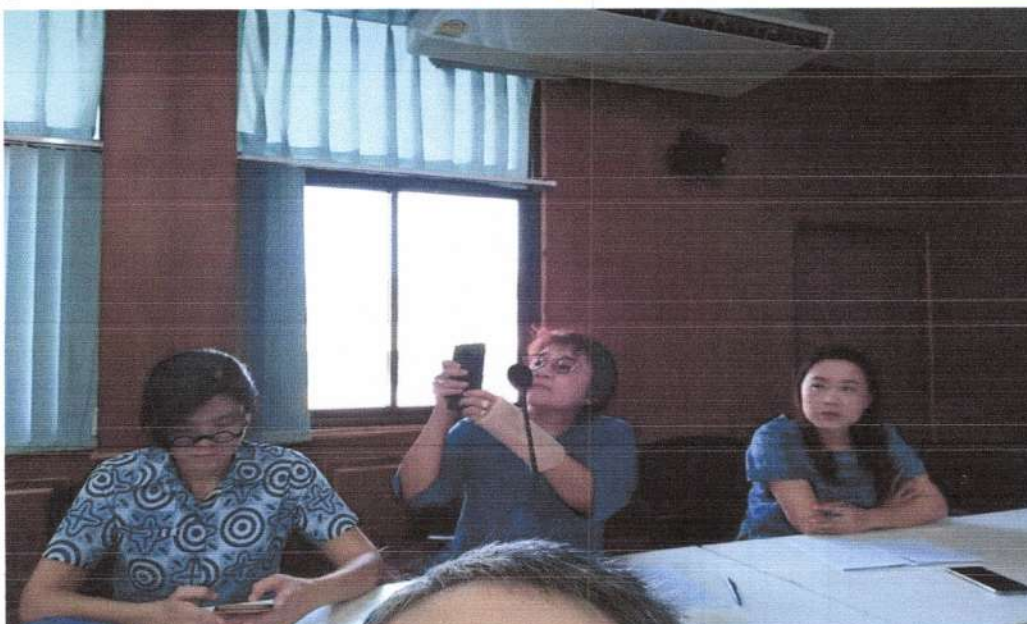
G 10: บุคลากรมีสมรรถนะและ
มีความสุขในการปฏิบัติงาน

ภาพกิจกรรมการทำแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒



ภาพกิจกรรมการทำแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เมืองแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ในส่วนของ สสอ.เมืองแพร่ และ รพ.แพร่ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โทร ๐๕๔ ๕๑๑ ๒๒๐

ที่ พร ๐๑๓๒.๐๑/๖๓๐

วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และขอ
อนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ สสอ.เมืองแพร่

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเสปียงเงิน ตำบลแม่ท่น อำเภอเมืองแพร่ และประชุมกลุ่ม PM ในส่วน สสอ.เมืองแพร่ และ รพ.แพร่ ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ เพื่อร่วมกันจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ขอส่งแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อพิจารณา และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของทาง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ

- อ. ก. ก.

(นายพิเชษฐ์ นิดมั่ง)

สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๒

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. 2563
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

วัน/เดือน/ปี : ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ : แผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๑ เดือน ๑๑ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง)

สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

วันที่ ๑๑ เดือน ๑๑ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๑ เดือน ๑๑ พ.ศ. ๒๕๖๒