

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. 2557 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ.2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) โดยให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ.2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2547 ข้อ 10 เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข 3ป.1ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

1. ด้านความโปร่งใส

1.1 ผู้บริหาร และบุคลากร สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน และผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

1.2 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540

1.3 มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

1.4 ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

1.5 จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

2. ด้านความพร้อมรับผิด

2.1 บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ทุกคนจะต้องประพฤติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหาการปฏิบัติงานผิดพลาด หรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

2.2 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

3.1 ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

3.2 บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

3.3 บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดทำได้ สิ่งใดทำไม่ได้ สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาแทรกซ้อน เช่น การให้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว เป็นต้น

4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

4.1 ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเลียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

4.2 สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

4.3 สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

4.4 มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

5.1 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

5.2 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

5.3 บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

6.1 สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทั้งถึง และมีประสิทธิภาพ

6.2 มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ดังต่อไปนี้

2.1 มาตรการการใช้รถยนต์ของราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2.2 มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

2.3 มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2.4 มาตรการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560

2.5 มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ 2563
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

แผนงาน/มาตรการ	กิจกรรม	ระยะเวลา				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค. 2562	ม.ค.-มี.ค. 2563	เม.ย.-มิ.ย. 2563	ก.ค.-กย 2563		
1. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	1.1 ทบทวน จัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง	/				-	พงษ์เทพ นามวงศ์
	1.2 ประชุมชี้แจง สื่อสารยุทธศาสตร์แก่ หัวหน้ากลุ่มงาน/ผอ.รพ.สต. เพื่อนำไปจัดทำโครงการและแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน	/				-	
	1.3 กำกับ ติดตามแผนงานโครงการของหน่วยงาน ต่างๆตามยุทธศาสตร์ของ สสอ.เมืองแพร่	/	/	/	/	-	
2.เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)แก่บุคลากร	2.1 จัดทำโครงการ ITA สสอ.เมืองแพร่	/				-	คณะกรรมการ ITA สสอ.เมืองแพร่
	2.2 ประชุมชี้แจงและให้ความรู้เกี่ยวกับ ITA แก่บุคลากร					-	
	2.3 ประกาศเจตเจตนารมณ์เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของ สสอ.เมืองแพร่	/				-	
	2.4 ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการของ สสอ.เมืองแพร่	/				-	

แผนงาน/มาตรการ	กิจกรรม	ระยะเวลา				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค. 2562	ม.ค.-มี.ค. 2563	เม.ย.-มิ.ย. 2563	ก.ค.-กย. 2563		
	2.5 จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ 2563	/				-	คณะกรรมการ ITA สสอ.เมืองแพร่
	2.6 จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน		/			-	
	2.7 เข้าร่วมการประเมิน ITA	/	/	/	/	-	
3.การเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ และ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	3.1 การจัดวางระบบควบคุมภายใน					-	คณะกรรมการจัดวาง ระบบควบคุมภายใน
	3.1.1 ทบทวนจัดวางระบบการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของ คปสอ.เมืองแพร่	/				-	
	3.1.2 จัดทำรายงานตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2563		/		/	-	งานพัสดุ/เจ้าหน้าที่/ หัวหน้าเจ้าหน้าที่
	3.2 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐปีพ.ศ.2562					-	
	3.2.1 การประกาศแนวทางการปฏิบัติในหน่วยงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการตรวจสอบ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอ งาน	/				-	
	3.2.2 ประกาศใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและ การส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา	/				-	

ผู้เสนอแผน

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผน

(นายพิเชษฐ ฝัดผ่อง)

สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โทร ๐๕๔ ๕๑๑๒๒๐

ที่ พร ๐๑๓๒.๐๑ / ๒๔๒ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง พิจารณาลงนามคำสั่งคณะทำงานชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ด้วย กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ได้จัดตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ เพื่อดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ให้สอดคล้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จึงขอเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ เพื่อโปรดลงนาม ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

-๐๔๓๓

(นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง)

สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2563
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

วัน/เดือน/ปี : ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ : คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

รายละเอียดข้อมูล

คำสั่งสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ที่ ๒๔๘/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง)

สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๖๒



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ที่ ๒๕๗/ ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ตามที่คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง	สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่	ประธาน
๑.๒ นายประจวบ ประจางแต่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๑.๓ นายสุทธิ แสนศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๔ นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๕ นางปัทมนันท์ ส่วนบุญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๖ นายพงษ์เทพ นามวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	เลขานุการ
๑.๗ นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๘ นายพิเชษฐ์ ต้อยศ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และ
ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง)
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

สถานที่ตั้ง ๑๒ ถนนคุ้มเดิม ต.ในเวียง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

ชื่อผู้ประสานงาน นายพงษ์เทพ นามวงศ์ โทรศัพท์ ๐๘๕ ๐๔๑ ๔๑๔๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๖๒ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๘๑ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ๔ ครั้ง ๑ โครงการ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๐ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความมีคุณธรรมและความโปร่งใสไม่มีการทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการหน่วยงาน เข้มแข็ง “ประชาชน สุขภาพดี เจ้าหน้าที่มี ความสุข”	เพื่อให้บุคลากร มีความสุข ในการทำงาน และบริการแก่ ประชาชน	สสอ.เมือง แพร่	กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อย ละ 80	กลุ่มเป้าหมายมี ความพึงพอใจใน กิจกรรมและไม่มี ข้อร้องเรียนจาก การปฏิบัติงาน ให้บริการ ประชาชน	-	/				
๒. กิจกรรม ทำความดี มี แต่ความสุข	ให้บุคลากรมี การแบ่งปัน เสียสละต่อ สังคม	สสอ.เมือง แพร่	กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม กิจกรรม ร้อย ละ ๑๐๐	กลุ่มเป้าหมายมี ความพึงพอใจใน กิจกรรม	-	/	/	/	/	
รวม					-					

ลงชื่อ กัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์ ผู้เสนอแผน

(นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๖๒

ลงชื่อ พิเชษฐ์ ผัดผ่อง ผู้อนุมัติแผน

(นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๖๒



แบบฟอร์มที่ 2

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- ☒ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2562-31 มีนาคม 2563)
☐ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2562-30 กันยายน 2563)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
สถานที่ตั้ง ๑๒ ถนนคุ้มเดิม ต.โนนเวียง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

ชื่อผู้ประสานงาน นายพงษ์เทพ นามวงศ์ โทรศัพท์ ๐๘๕ ๐๔๑ ๔๑๔๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
1.โครงการหน่วยงานเข้มแข็ง “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข”	/		-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
2.กิจกรรม ทำความดี มีแต่ความสุข (จิตอาสา 904)	/		-	ดำเนินการทุกไตรมาส	

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 11 ต.ค. 67

แบบฟอร์มการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปีงบประมาณ ๒๕๖๓

สถานภาพทั่วไป

ชื่อ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมืองแพร่ สถานที่ตั้ง ๑๒ ถ.คุ้มเดิม ต.โนเวียง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

ชื่อผู้ประสานงานนายพงษ์เทพ นามวงศ์.... โทร ๐๘๕ ๐๔๑ ๔๑๔๕

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๓๙..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รวม..... บาท

● จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน บาท

● จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
1	กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐	-	สสอ.เมืองแพร่		/			
2	กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจร้อยละ ๑๐๐	-	สสอ.เมืองแพร่	/	/			

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม ...๘๕..... คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม๒๘..... แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์๒๘..... แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์๘๕..... คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่ายกระทรวง๒๘..... แห่ง

โครงการหน่วยงานเข้มแข็ง “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข”

1 หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย นั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกันเพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของหน่วยงานให้เข้มแข็งสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชน และสังคม สร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมประเทศชาติมั่นคง สงบสุขด้วยมิติทางศาสนา และประชาชน เข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืนสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาล ที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไปโดยให้“คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างสังคมแห่งคุณธรรมกำหนดให้หน่วยงานของรัฐ พึงมีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน เพื่อเป็นหลักสำคัญ ในการปฏิบัติตนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม ดังนี้ (1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) โดย

(1) คือยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้เกิดบูรณาการการพัฒนาในทุกมิติ อย่างสมเหตุสมผลมีความพอประมาณและมีระบบภูมิคุ้มกันและการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นเงื่อนไขสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน

(2) ยึดคนเป็นศูนย์กลาง การพัฒนามุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดี มีความเป็นคนที่สมบูรณ์มีวินัย มีความรู้ มีทักษะ มีความคิดสร้างสรรค์มีทัศนคติที่ดีรับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรมและคุณธรรม

(3) ยึดวิสัยทัศน์“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงการดำรงอยู่อย่างมั่นคงยั่งยืน ของสถาบันหลักของชาติ

(4) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ปี 2579 ที่เป็นเป้าหมาย เศรษฐกิจและสังคมไทยมีการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืนบนฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นสังคมมีความเหลื่อมล้ำน้อย เป็นพลเมืองที่มีวินัยเรียนรู้ได้ด้วยตนเองตลอดชีวิตมีความรู้ มีทักษะและทัศนคติที่เป็นค่านิยมที่ดี มีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์ มีความเจริญเติบโตทางจิตวิญญาณ มีจิตสาธารณะและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม

(5) ยึดหลักการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดความเหลื่อมล้ำและขับเคลื่อน โดยใช้ภูมิปัญญาและนวัตกรรมมุ่งเน้นการสร้าง ความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่มีความครอบคลุมทั่วถึง

(6) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน 5 ปี ให้ความสำคัญกับการรวมพลังขับเคลื่อนจากทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน เพิ่มบทบาทของกลไกภาคองค์ความรู้ เทคโนโลยีนวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ให้เป็นเครื่องมือหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาในทุกภาคส่วน

กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1-2564) (พ.ศ.2559 ซึ่งดำเนินการตามกรอบแนวคิดบนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข ดังนั้น การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ส่งเสริมให้ข้าราชการรักษาระยะยาวของการเป็นข้าราชการที่ดีจึงเป็นเรื่องสำคัญ จึงกำหนดให้มีการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากรหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังปรับเปลี่ยน กระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่น ในหลักจริยธรรม และธรรมาภิบาลมุ่งเน้นข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และศักดิ์ศรีของความเป็นคนดี โดยมีการยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรม อย่างยั่งยืน” ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุขยั่งยืนต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองแพร่ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย

2 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมขับเคลื่อนให้ข้าราชการรักษาระยะยาวของการเป็นข้าราชการที่ดีของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

3.เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

4.เพื่อกำหนดมาตรการการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริตการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงด้านทุจริต

3. งบประมาณ - ไม่มีงบประมาณสนับสนุน (สอดคล้องประชุมให้ความรู้ ในวันประชุมประจำเดือน)

4. ปัจจัยความสำเร็จ

1 จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม/อบรมความรู้ความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองแพร่ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย

2 จัดทำกรอบแนวทางในการส่งเสริมให้ข้าราชการรักษาระยะยาวของการเป็นข้าราชการที่ดีของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

3.พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสกำหนดกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกระบวนการปฏิบัติงาน โดย กำหนดมาตรการการให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง

4.จำนวนหน่วยงานที่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม/ไม่มีหน่วยงานกระทำผิด ตามมาตรการการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมและมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงด้านทุจริต

ผู้เสนอโครงการ



(นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์)

ตำแหน่ง..นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

ตำแหน่ง..นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง)

ตำแหน่ง..นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่