



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่โทร ๐๕๔ ๕๑๑๒๒๐

ที่ พร ๐๑๓๒.๐๐๑ / ๒๗

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ตามที่ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ซึ่งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในรอบวันที่ 1 ตุลาคม 2562 - วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2563 ตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุมัตินำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่เว็บไซต์ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทรม

- ๐๕๗๓

(นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง)

สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

๕ ๓ มี.ค. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. 2563
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

วัน/เดือน/ปี : - ๓ มี.ค. ๒๕๖๓

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2563

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ๓ มี.ค. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง)
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

๕ มี.ค. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๕ มี.ค. ๒๕๖๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ข้อมูล ณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2563

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	1. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรเกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	2	-	ต.ค.62 - ก.พ. 63	ร้อยละของข้าราชการและบุคลากรที่ได้รับการให้ความรู้ด้านวินัย	186/62 คน	ประชุมประจำเดือน ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรเกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ
	2. แจงและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	4	-	ต.ค.62 - ก.พ. 63	จำนวนของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	4	ประกาศ ในวาระประชุมประจำเดือนเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับ ป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงานในสังกัด
	3. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมถวายสัตย์ "ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน"	ครั้ง/คน	1	-	ต.ค.62 - ก.พ. 63	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	62	ผู้บริหารจนท.ร่วมปฏิญาณตนในวันประชุมประจำเดือน มกราคม 2563
	4. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่สสอ เมืองแพร่ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	1/1	-	ต.ค.62 - ก.พ. 63	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน	คัดเลือกตัวแทนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ เมืองแพร่ ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อยกย่องเชิดชู และประกาศเกียรติคุณเป็นบุคคลดีเด่นเป็นแบบอย่างที่ดี
	5. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ครั้ง/คน	1/1	-	ต.ค.62 - ก.พ. 63	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับผลการเสนอชื่อเป็นตัวแทนของ รพ.สต. เข้ารับการคัดเลือกของ ปปช.จังหวัดแพร่	1/1	คัดเลือกตัวแทนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ เมืองแพร่ เพื่อเป็นตัวแทนของ รพ.สต. เข้ารับการคัดเลือกของ ปปช.จังหวัดแพร่ ได้รับรางวัลดีเด่นระดับอำเภอ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ข้อมูล ณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2563

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งหน่วยงานภายใน ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	1. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสารของราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่	ช่องทาง	2	-	ต.ค.62 - ก.พ. 63	ร้อยละของการตอบสนองต่อ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่รัฐ	100	ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ มีช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ดังต่อไปนี้ 1.ยื่นโดยตรง (จดหมาย/บัตรสนเท่ห์/เอกสาร) สสอ เมืองแพร่ เลขที่ 12 ถนนคุ้มเดิม ต.โนนเวียง อ.เมือง จ.แพร่ 54000 2. ไปรษณีย์ปกติ แพร่ (จดหมาย/บัตรสนเท่ห์/เอกสาร) 3. โทรศัพท์ 054 - 511220 4. โทรสาร 054 - 522723 5. http://www.sasukmp2559.com/sasukmuang/ 6. https://www.facebook.com “ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ 100 ปี สาธารณสุขไทย
	2. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	100	-	ต.ค.62 - ก.พ. 63	ร้อยละของเรื่องแจ้งผลการร้องเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้อง	-	ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2562- 29 กุมภาพันธ์ 2563 ไม่พบประเด็นเรื่องร้องเรียน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ข้อมูล ณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2563

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาระบบและกลไก ในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เกิด ความถูกต้องและ เหมาะสม	1. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความ โปร่งใสของสสอ.เมืองแพร่ (ตามแนวทางของ สำนักงาน ปปท.)	หน่วยงาน	1	-	ต.ค.62 - ก.พ. 63	จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วม ในการสร้างมาตรฐาน/การ ประเมินความโปร่งใส	1	จัดทำกรอบแนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่จากการ ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ไม่พบผู้กระทำผิด
	2. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง และดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตาม ขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมาย กำหนด	เรื่อง	27	-	ต.ค.62 - ก.พ. 63	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบ และดำเนินการทางวินัยตาม ขั้นตอนและภายในระยะเวลา ที่กฎหมายกำหนด	27	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน CUP เมืองแพร่ ออกตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เครือข่าย บริการในสังกัดทุกแห่ง ไม่พบการ การกระทำผิดทางวินัย
	3. พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทาง ราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	2	-	ต.ค.62 - ก.พ. 63	จำนวนครั้งของการปรับปรุง แนวทางการดำเนินงานของ สสจ.แพร่	1	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน ได้ ออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการในสังกัดทุก แห่ง และเสนอแนะแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ สอดคล้อง กับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ที่เกี่ยวข้องตามแนวทางการ ดำเนินงานของ สสจ.แพร่ทุก แห่ง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ข้อมูล ณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2563

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาสมรรถนะขีด ความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน การทุจริต	1. พัฒนาประสิทธิภาพระบบการ ตรวจสอบและควบคุมภายใน	ครั้ง/ราย	1 / 27	-	ต.ค.62 - ก.พ. 63	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	1/27 แห่ง	คณะกรรมการควบคุมภายในและ คณะกรรมการตรวจสอบภายในออกติดตาม นิเทศงาน ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องในเครือข่าย บริการ 27 รพ.สต. ไม่พบการกระทำผิดร้ายแรง
	2. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านการเงิน และพัสดุ	ครั้ง/ราย	2/27	-	ต.ค.62 - ก.พ. 63	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรม	2 ครั้ง/27 แห่ง	ประชุม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านการเงินและ พัสดุทุก รพ.สต. ในสังกัด โดยสอดแทรกความรู้ ทุกครั้งที่ประชุมประจำเดือน
	3. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านวินัย ความรับผิดทางละเมิดและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	ครั้ง/ราย	12/184	-	ต.ค.62 - ก.พ. 63	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรม	2 ครั้ง/186 คน	สอดแทรกความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านวินัย ความ รับผิดทางละเมิดและผลประโยชน์ทับซ้อน ทุก ครั้งที่ประชุมประจำเดือน
	4. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	ครั้ง/ปี	4	-	ต.ค.62 - ก.พ. 63	จำนวนครั้งต่อปีของการ เผยแพร่	4 ครั้ง	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กรณีตัวอย่างการกระทำ ผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน และแจ้งประกาศให้ถือ ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ในเว็บไซต์ / บอร์ด ปชสสสอ./