

โครงการหน่วยงานเข้มแข็ง “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข”

1 หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย นั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกันเพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของหน่วยงานให้เข้มแข็งสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชน และสังคม สร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมประเทศชาติมั่นคง สงบสุขด้วยมิติทางศาสนา และประชาชน เข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืนสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาล ที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไปโดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างสังคมแห่งคุณธรรมกำหนดให้หน่วยงานของรัฐ พึงมีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน เพื่อเป็นหลักสำคัญ ในการปฏิบัติตนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม ดังนี้ (1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) โดย

(1) คือยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้เกิดบูรณาการการพัฒนาในทุกมิติ อย่างสมเหตุสมผลมีความพอประมาณและมีระบบภูมิคุ้มกันและการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นเงื่อนไขสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน

(2) ยึดคนเป็นศูนย์กลาง การพัฒนามุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดี ความเป็นคนที่สมบูรณ์มีวินัย มีความรู้ มีทักษะ มีความคิดสร้างสรรค์มีทัศนคติที่รับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรมและคุณธรรม

(3) ยึดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงการดำรงอยู่อย่างมั่นคงยั่งยืน ของสถาบันหลักของชาติ

(4) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ปี 2579 ที่เป็นเป้าหมาย เศรษฐกิจและสังคมไทยมีการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืนบนฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นสังคมมีความเหลื่อมล้ำน้อย เป็นพลเมืองที่มีวินัยเรียนรู้ได้ด้วยตนเองตลอดชีวิตมีความรู้ มีทักษะและทัศนคติที่เป็นค่านิยมที่ดี มีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์ มีความเจริญเติบโตทางจิตวิญญาณ มีจิตสาธารณะและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม

(5) ยึดหลักการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดความเหลื่อมล้ำและขับเคลื่อน โดยใช้ภูมิปัญญาและนวัตกรรมมุ่งเน้นการสร้าง ความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่มีความครอบคลุมทั่วถึง

(6) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน 5 ปี ให้ความสำคัญกับการรวมพลังขับเคลื่อนจากทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน เพื่อบทบาทของกลไกภาคองค์ความรู้ เทคโนโลยีนวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ให้เป็นเครื่องมือหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาในทุกภาคส่วน

กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1-2564) (พ.ศ.2559 ซึ่งดำเนินการตามกรอบแนวคิดบนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข ดังนั้น การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ส่งเสริมให้ข้าราชการรักษาระยะยาวของการเป็นข้าราชการที่ดีจึงเป็นเรื่องสำคัญ จึงกำหนดให้มีการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากรหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังปรับเปลี่ยน กระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่น ในหลักจริยธรรม และธรรมาภิบาลมุ่งเน้นข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และศักดิ์ศรีของความเป็นคนดี โดยมีการยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรม อย่างยั่งยืน” ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุขยั่งยืนต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองแพร่ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย

2 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมขับเคลื่อนให้ข้าราชการรักษาระยะยาวของการเป็นข้าราชการที่ดีของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

3.เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

4.เพื่อกำหนดมาตรการการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริตการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงด้านทุจริต

3. งบประมาณ - ไม่มีงบประมาณสนับสนุน (สอดคล้องประชุมให้ความรู้ ในวันประชุมประจำเดือน)

4. ปัจจัยความสำเร็จ

1 จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม/อบรมความรู้ความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองแพร่ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย

2 จัดทำกรอบแนวทางในการส่งเสริมให้ข้าราชการรักษาระยะยาวของการเป็นข้าราชการที่ดีของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

3.พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสกำหนดกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกระบวนการปฏิบัติงาน โดย กำหนดมาตรการการให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง

4.จำนวนหน่วยงานที่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม/ไม่มีหน่วยงานกระทำผิด ตามมาตรการการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมและมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงด้านทุจริต

ผู้เสนอโครงการ

(นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง)
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่