



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ โทร ๐ ๕๔๕๑ ๑๒๒๐

ที่ พร ๐๑๓๒.๐๐๑/๗๕๓ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ตามที่ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี ๒๕๖๒ ซึ่งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในรอบ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ – วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำข้อมูลดังกล่าว เผยแพร่เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายสง่า วงศ์หอม)

สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562 – วันที่ 31 กรกฎาคม 2562

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลลัพธ์และเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปูถูกและปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบูรณาการตาม หลักธรรมาภิบาล								
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ควรปฏิบัติ	1. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรเกี่ยวกับระเบียบวินัยราชการ	ครั้ง/คน	2	-	ม.ร.ร. 61 – พ.ศ. 62	ร้อยละของข้าราชการและบุคลากรที่ได้รับการให้ความรู้ด้านวินัย	125/63 คน	ประชุมประจำเดือน ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรเกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ
	2. แจกและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	4	-	ค.ศ. 61 – ก.ม. 62	จำนวนของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	4	ประกาศ ในวาระประชุมประจำเดือน เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงานในสังกัด
	3. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ถวายสัตย์ “ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน	ครั้ง/คน	1	-	ค.ศ. 61 – ก.ม. 62	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	50	ผู้บริหาร จนท.ร่วมปฏิญาณตนในวันประชุมประจำเดือน มกราคม 2562
	4. การออกข้อคิดชี้แจงราชการและเจ้าหน้าที่ที่ติดต่อ เมืองแพร่ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	1/1	-	ค.ศ. 61-ก.ม.62	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน	คัดเลือกตัวแทนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ เมืองแพร่ ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อออกข้อคิดชี้แจง และประกาศเกียรติคุณเป็นบุคคลดีเด่นเป็นแบบอย่างที่ดี
	5. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ครั้ง/คน	1/1	-	ค.ศ. 61 – ก.ม. 62	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับผลการเสนอชื่อเป็นตัวแทนของ รพ.สต. เข้าร่วมการคัดเลือกของ ปปช.จังหวัดแพร่	1/1	คัดเลือกตัวแทนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ เมืองแพร่เพื่อเป็นตัวแทนของ รพ.สต. เข้าร่วมการคัดเลือกของ ปปช.จังหวัดแพร่ ได้รับรางวัลดีเด่นระดับอำเภอ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562 – วันที่ 31 กรกฎาคม 2562

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประเด็นความ ร่วมมือหน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชน รวมทั้ง หน่วยงานภายใน ใน การเตรียมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต	1. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ ข่าวสารของราชการสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่	ช่องทาง	2	-	คค. 61 – กค.62	ร้อยละของการ	100	ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้อง ทุกข์ มีช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ดังต่อไปนี้ 1.ยื่นโดยตรง (จดหมาย/บัตรสนทนาก่อน/เอกสาร) สสอ เมืองแพร่ เลขที่ 12 ถนนสุนเคิม ค. ในเมือง อ.เมือง จ.แพร่ 54000 2. ไปรษณีย์ปกติ แพร่ (จดหมาย/บัตรสนทนาก่อน/เอกสาร) 3. โทรศัพท์ 054 – 511220 4. โทรสาร 054 – 522723 5. http://www.sasukmp2559.com/sasukmanay/ 6. https://www.facebook.com/ “ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ 100ปี สาธารณสุข ไทย
						ตอบสนองข้อ ร้อง เรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต ของเจ้าหน้าที่รัฐ		
	2. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการ จัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้อง การฟื้นฟูประบวนการจริยธรรม/วินัยและ การทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	100	-	คค. 61 – กค.62	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่แจ้งผล การร้องเรียนแก่ ผู้เกี่ยวข้อง	-	ตั้งแต่ 1 มีนาคม 2562 - 31 กรกฎาคม 2562 ไม่ พบประเด็นร้องเรียน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสตารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2561 – วันที่ 31 กรกฎาคม 2562

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ และเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ความคุ้มค่าของการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	1. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของ สตอ.เมืองแพร่ (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท.)	หน่วยงาน	1	-	ศต. 61 – กข.62	จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	1	จัดทำกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จาก การปฏิบัติงานเป็น ไปอย่าง โปร่งใส สุจริต ไม่พบผู้กระทำความผิด
2. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด		เรื่อง	27	-	ศต. 61 – กข.62	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	27	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน CUP เมืองแพร่ ออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการในสังกัดทุกแห่ง ไม่พบการการกระทำผิดทางวินัย
3. พัฒนาระบบปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง		ครั้ง	2	-	ศต. 61 – กข.62	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สตอ.แพร่	1	คณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการในสังกัดทุกแห่ง และเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง ตามแนวทางการดำเนินงานของ สตอ.แพร่ ทุกแห่ง

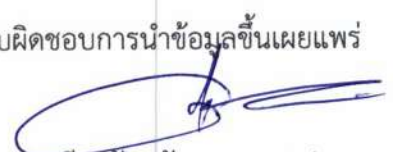
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2561 – วันที่ 31 กรกฎาคม 2562

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาสมรรถนะบุคลากร ความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	1. พัฒนาประสิทธิภาพระบบการ ตรวจสอบและควบคุมภายใน	ครั้ง/ราย	1 / 14	-	คค. 61 – กค. 62	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	14/27 แห่ง	คณะกรรมการตรวจสอบภายในออกติดตาม นิเทศงาน ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง ใน เครือข่ายบริการ 27 รพ.สต. ไม่พบการกระทำ ผิดร้ายแรง
	2. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านการเงิน และพัสดุ	ครั้ง/ราย	2/27	-	คค. 61 – กค. 62	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรม	6 ครั้ง/27 แห่ง	ประชุม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านการเงิน และพัสดุทุก รพสต. ในสังกัด โดยสอดคล้อง ความรู้ที่ทุกครั้งที่ประชุมประเด็น
	3. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านวินัย ความรับผิดชอบและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	ครั้ง/ราย	12/84	-	มีค. 62- กค 62	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรม	6 ครั้ง/84 คน	สอดคล้องความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านวินัย ความ รับผิดชอบต่อผลประโยชน์ทับซ้อน ทุก ครั้งที่ประชุมประเด็น
	4. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบและ กรณีตัวอย่างที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	ครั้ง/ปี	4	-	คค. 61 – กค. 62	จำนวนครั้งต่อปีของการ เผยแพร่	4 ครั้ง	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบและ กรณีตัวอย่างที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน และแจ้ง ประกาศให้ถือปฏิบัติตนระเบียบอย่าง เคร่งครัด ในวงโซเชียล บอร์ด ปชต ๓๓๐/

๑๖๒๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ วัน/เดือน/ปี : ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามที่ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ปี ๒๕๖๒ ซึ่งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในรอบ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และขออนุญาตนำข้อมูลดังกล่าว เผยแพร่เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองแพร่ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้	
Linkภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสง่า วงศ์ออม) สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒	