



# บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่  
 รับที่..... ๐๕๖  
 วันที่..... ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒  
 เวลา..... ๑๕.๐๐ น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โทร ๐ ๕๔๕๑ ๑๒๒๐

ที่ .....พร.๐๑๓๒.๐๐๑/๑๑๑..... วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปรายงานผลการอบรมฯและขออนุญาตเผยแพร่กิจกรรมในโครงการฯ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ตามหนังสือ กองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนที่สดุ ที่ สธ ๐๒๐๖.๐๓/ว๕๔ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ (๒๑๐๐๒๖๑๐๙๒๐๐๐๐๐) กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(๒๑๐๐๒xxxxN๔๕๖๔) งบดำเนินงาน แหล่งของเงิน ๖๒๑๑๒xxเพื่อดำเนินกิจกรรมตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินITA (ร้อยละ ๙๐)โดยจัดสรรให้สาธารณสุขอำเภอ แห่งๆละ ๔,๐๐๐ บาท เพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินโครงการตามการจัดสรรงบประมาณดังกล่าว นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จึงขอรายงานสรุปผลการจัดอบรมในโครงการเสริมสร้างคุณธรรม พลังแห่งชีวิต จิตอาสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางกัญจนพร ถินจอมบดินทร์)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

- เพื่อโปรดทราบ

- เห็นควร พิจารณาอนุมัติ

(นายพงษ์ เทพ นามวงศ์)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายสง่าวังคะอม)  
 สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น รักษาการแทน  
 สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่



# บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่  
 รัยที่..... ๐๙๓  
 วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒  
 เวลา ๑๖.๐๐ น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โทร ๐ ๕๔๕๑ ๑๒๒๐

ที่ พร.๐๐๓๒.๐๐๑/๕๕ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุม

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ตามหนังสือ กองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๖.๐๓/ว๕๔ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ (๒๑๐๐๒๖๑๐๙๒๐๐๐๐๐๐) กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(๒๑๐๐๒xxxxN๔๕๖๔) งบดำเนินงาน แหล่งของเงิน ๖๒๑๑๒xxเพื่อดำเนินกิจกรรมตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินITA (ร้อยละ ๙๐)โดยจัดสรรให้สาธารณสุขอำเภอ แห่งๆละ ๔,๐๐๐ บาท เพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินโครงการตามการจัดสรรงบประมาณดังกล่าว นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จึงขอขออนุมัติจัดประชุมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม พลังแห่งชีวิต จิตอาสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติดำเนินการต่อไป

(นางกัญฉกร ถิ่นจอมบดินท)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควร นางสาว อรุณ

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
 ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

(นายสง่า ริงคะอสม)  
 สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น วิชาการราชการแทน  
 สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่  
 ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โทร ๐ ๕๔๕๑ ๑๒๒๐

ที่ พร.๐๑๓๒/๖๓๐.๑ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญเข้าประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง/หัวหน้ากลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ได้จัดดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม พลังแห่งชีวิต จิตอาสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารราชการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ซึ่งหน่วยงานต้องกำหนดมาตรการต่างๆในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารราชการต่างๆ และจัดทำมาตรการต่างๆในการปฏิบัติงาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐ ตามตัวชี้วัดที่ ๔๔ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ เวลา ๐๘.๓๐น - ๑๖.๓๐น เป้าหมายผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จำนวน ๔๐ คน

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จึงขอความร่วมมือให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ เข้าร่วมประชุมตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและตอบรับการเข้าร่วมประชุมตามวันเวลาดังกล่าว

(นายสง่า วังคะฮ่อม)

สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น รักษาการแทน  
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่



# บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ:	
ที่:	๕๕
วันที่:	๙ เม.ย.-๕๖
เวลา:	๑๕.๓๕ น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โทร ๐ ๕๕๕๑ ๑๒๒๐

ที่ พร.๐๐๓๒.๐๐๑/๖๓ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการฯ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ตามหนังสือ กองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๖.๐๓/ว๕๔ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ (๒๑๐๐๒๖๑๐๙๒๐๐๐๐๐๐) กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(๒๑๐๐๒xxxxN๔๕๖๔) งบดำเนินงาน แหล่งของเงิน ๖๒๑๑๒xxเพื่อดำเนินกิจกรรมตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินITA (ร้อยละ ๙๐)โดยจัดสรรให้สาธารณสุขอำเภอ แห่งๆละ ๔,๐๐๐ บาท เพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินโครงการตามการจัดสรรงบประมาณดังกล่าว นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จึงขอขออนุมัติดำเนินโครงการของหน่วยงานแบบบูรณาการใน “โครงการเสริมสร้างคุณธรรม พลังแห่งชีวิต จิตอาสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ “ตามรายละเอียดแผนงานกิจกรรมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติดำเนินการต่อไป

**วิภากร วัชรินทร์**  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควร.....

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
๕ ๔ เม.ย. ๒๕๖๒

(นายสง่า วิงคะอม)  
สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น วิชาการราชการแทน  
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

๑๗๖๙



# บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
รับที่..... 3828
วันที่..... - 9 เม.ย. 2562
เวลา..... 10.32 น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โทร ๐ ๕๔๕๑ ๑๒๒๐

ที่ ...พร.๐๑๓๒./ ๒๐๙ ..... วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งโครงการฯ มาเพื่อโปรดลงนาม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ตามหนังสือ กองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๖.๐๓/ว๕๔ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ (๒๑๐๐๒๖๑๐๙๒๐๐๐๐๐) กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(๒๑๐๐๒xxxxN๔๕๖๔) งบดำเนินงาน แหล่งของเงิน ๖๒๑๑๒xx เพื่อดำเนินกิจกรรมตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินITA (ร้อยละ ๙๐) โดยจัดสรรให้สาธารณสุขอำเภอ แห่งๆละ ๔,๐๐๐ บาท เพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินโครงการตามการจัดสรรงบประมาณดังกล่าว นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการของหน่วยงาน “โครงการเสริมสร้างคุณธรรม พลังแห่งชีวิตจิตอาสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒” มาเพื่อโปรดลงนามอนุมัติดำเนินการต่อไป ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสง่า ริงคะอม)

สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น รักษาการแทน  
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

1:๒๖ พค. ๒๕๖๒ 11๑๖5

- 19:๓๐ ไปตปตท. ๐๗/๒๕๖๒  
 สธ.๒๕๖๒/๒๐๙ 1/๐๖๒๒

อนึ่ง ๑๐๐๐ บาท  
 - 1๕:๐๖ ๑๗/๒๕๖๒

(นายเด่น ปัญญานันท์)  
เภสัชกรเชี่ยวชาญ รักษาการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่



# บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
รับที่ ๐๕๔
วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒
เวลา ๑๔.๐๐น

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โทร ๐ ๕๔๕๑ ๑๒๒๐

ที่ พร ๐๑๓๒.๑๐๙/๔๔ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งโครงการฯ มาเพื่อโปรดลงนาม

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ได้จัดทำ “โครงการเสริมสร้างคุณธรรม พลังแห่งชีวิต จิตอาสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม พัฒนาพลังจิตของบุคลากรให้เกิดการสำนึกในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบคุณธรรม และจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา และมีความสุขในการทำงาน โดยจัดให้มีการฝึกอบรมปฏิบัติการเรียนรู้ปลูกฝังจิตสำนึกด้วยตนเองจากการฟังธรรมบรรยาย และปฏิบัติกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดโครงการฯ มาเพื่อโปรดลงนาม เพื่ออนุมัติดำเนินการต่อไป ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นางกัญญาพร ถิ่นจอมบดินทร์  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควร.....

.....

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

**โครงการเสริมสร้างคุณธรรม พลังแห่งชีวิต จิตอาสา**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

**หลักการและเหตุผล**

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายให้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารราชการของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และให้มีประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยกำหนดให้มีการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติการ เน้นการขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) และให้หัวหน้าส่วนราชการหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชามีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงาน กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ทุกหน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ( ร้อยละ ๙๐ ) โดยมุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ (๑)ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ จัดทำมาตรการ การปฏิบัติงาน และการบริหารราชการของหน่วยงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติการ ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จึงจัดทำโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน(Integrity & Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค
๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติการ

**ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ได้ปรับปรุงกระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติการ ได้จัดทำมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติงานตามนโยบายให้ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ

๒. ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๔๔ การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐

**ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่**

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง กันยายน ๒๕๖๒

/กลุ่มเป้าหมาย....

กลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน ประกอบด้วย

- |  |             |
|--|-------------|
| ๑ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ | จำนวน ๑๓ คน |
| ๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล | จำนวน ๒๗ คน |

### วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ / คณะทำงาน ประชุมคณะกรรมการ ชี้แจงการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ให้ บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และให้มีหน้าที่อื่นๆที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมายในการจัดทำเอกสารเชิง ประจักษ์ (Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT) ตามกรอบการประเมิน ใน ๕ ดัชนี ดังนี้

- (๑) ดัชนีความโปร่งใส
- (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด
- (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
- (๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
- (๕) ดัชนีคุณธรรม

๒. ประชุมกำหนดแนวทางปฏิบัติงานร่วมกัน เป็นแนวทางการปฏิบัติงานตามนโยบายให้ถูกต้อง ตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วน เสมอภาค และเคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้เกิด ความโปร่งใสสอดคล้องกับหลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๑ - EB๒๖

- กำหนดแนวทางจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างในทุกหมวดเงินงบประมาณในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
- กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน
- กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน
- กำหนดมาตรการ กลไกหรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยการแลกเปลี่ยนความรู้ให้มีความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด
- จัดทำมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือเกณฑ์การปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งภายใน และภายนอกให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนการปฏิบัติงานระดับ อำเภอ
- กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๓. พัฒนากำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ในการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน และการสื่อสารสังคมอื่นๆ ให้เข้าถึงข้อมูล อย่างมีประสิทธิภาพ

- กระบวนการการรับส่งข่าวสารของทางราชการ
- การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน
- เผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวก หรือการให้บริการประชาชนด้วยการแสดง

ขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้

/ จัดทำทะเบียน...



- จัดทำทะเบียน e-mail /เบอร์โทรศัพท์หน่วยงาน,รพ.สต.และกำหนดแนวทางการรับส่ง  
ข่าวสารงานราชการ

- พัฒนaborดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

งบประมาณ ประมาณค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๔,๐๐๐.- บาท (สี่พันบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้ดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คนๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐.- บาท

๒. ค่าน้ำดื่มและอาหารว่าง ๒ มื้อ จำนวน ๔๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐.- บาท

(ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค(ตัวชี้วัดที่ ๔๔ การประเมิน ITA) ร้อยละ ๙๐

๒. หน่วยงานได้รับการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารราชการ  
มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๓. หน่วยงานดำเนินการกำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต  
ทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



ผู้เขียน/ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางกัญจนพร ถิ่นจอมบดินทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ)



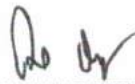
ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสง่า วังคะออม)

สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเด่น ปัญญานันท์)

เภสัชกรเชี่ยวชาญ รักษาราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่



กำหนดการ  
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม พลังแห่งชีวิต จิตอาสา  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. - ลงทะเบียน - พิธีเปิด (โดย นายสง่า วังคะออม สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่)

เวลา ๐๙.๐๐-๑๕.๐๐ น. - นโยบายให้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- ดัชนี ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมฯ ๕ ดัชนี ๑๒ ตัวชี้วัด ๒๖ กิจกรรม

เวลา ๑๒.๐๐น-๑๓.๐๐น .....พักรับประทานอาหารกลางวัน.....

เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐น. - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องตามกฎหมาย ถูกต้องตามระเบียบ  
ข้อบังคับ และกำหนดแนวทางปฏิบัติงานร่วมกัน ได้แก่ ดังนี้

๑. แนวทางจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างในทุกหมวดเงินงบประมาณ
๒. แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน
๓. แนวทางการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน
๔. ปรับปรุงแนวทางปฏิบัติว่าด้วยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
๕. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิดวินัย

เวลา ๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น. - ชักถาม/ตอบปัญหา





รายชื่อผู้เข้าประชุมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม พลังแห่งชีวิต จิตอาสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
 ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่  
 วันที่ 10 มิถุนายน ๒๕๖๒  
 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายสง่า วิเศษ:๐๐๗	สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่		
2	นางพิชญ์ คุ้ม	ผอ.ชมรมสตรี	พิชญ์	
3	นางอนุทิน ทนอด	ผอ.ชมรมสตรี	อนุทิน	
4	นายประจักษ์ ปรานทอง	นักบริหารสาธารณสุข	ประจักษ์	
5	นางประจักษ์ ปรานทอง	ผอ.ชมรมสตรี	ประจักษ์	
6	นางประจักษ์ ปรานทอง	ผอ.ชมรมสตรี	ประจักษ์	
7	นางประจักษ์ ปรานทอง	ผอ.ชมรมสตรี	ประจักษ์	
8	นางประจักษ์ ปรานทอง	ผอ.ชมรมสตรี	ประจักษ์	
9	นายประจักษ์ ปรานทอง	ผอ.ชมรมสตรี	ประจักษ์	
10	นางประจักษ์ ปรานทอง	ผอ.ชมรมสตรี	ประจักษ์	
11	นางประจักษ์ ปรานทอง	ผอ.ชมรมสตรี	ประจักษ์	
12	นางประจักษ์ ปรานทอง	ผอ.ชมรมสตรี	ประจักษ์	
13	นางประจักษ์ ปรานทอง	ผอ.ชมรมสตรี	ประจักษ์	
14	นางประจักษ์ ปรานทอง	ผอ.ชมรมสตรี	ประจักษ์	
15	นางประจักษ์ ปรานทอง	ผอ.ชมรมสตรี	ประจักษ์	
16	นางประจักษ์ ปรานทอง	ผอ.ชมรมสตรี	ประจักษ์	
17	นางประจักษ์ ปรานทอง	ผอ.ชมรมสตรี	ประจักษ์	
18	นางประจักษ์ ปรานทอง	ผอ.ชมรมสตรี	ประจักษ์	
19	นางประจักษ์ ปรานทอง	ผอ.ชมรมสตรี	ประจักษ์	
20	นางประจักษ์ ปรานทอง	ผอ.ชมรมสตรี	ประจักษ์	
21	นางประจักษ์ ปรานทอง	ผอ.ชมรมสตรี	ประจักษ์	

นางประจักษ์ ปรานทอง  
 ผู้อำนวยการสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

รายชื่อผู้เข้าประชุมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม พลังแห่งชีวิต จิตอาสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

วันที่ 10 มิถุนายน 2562

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
22	น.ส.ฉวีวรรณ จาคำภา	หนอ.สาธารณสุขปฏิบัติกร		
23	นาง นิตยรัตน์ ศิริสุข	หนอ.สาธารณสุข ปฏิบัติกร		
24	นาง นงนุช มาศ วงศ์พัก	หนอ.สาธารณสุขปฏิบัติกร		
25	นาง ชวีมาภว เตื้อแก้ว	หนอ.สาธารณสุขปฏิบัติกร		
26	นาง นิตยรัตน์ รอดคน	หนอ.สาธารณสุขปฏิบัติกร		
27	น.ส. สติฉิธา ประยูง	หนอ.สาธารณสุขปฏิบัติกร	สติฉิธา	จน. ๑๖ มิ.ย.
28	นางอินันท์ ใจเย็นแก้ว	หนอ.สาธารณสุขปฏิบัติกร	อินันท์	๑ ๓๗๖
29	น.ส. กัญญาภา ประยูง	หนอ.สาธารณสุขปฏิบัติกร		๑ ๓๗๖
30	นางนิตยรัตน์ มาลีใจ	หนอ.สาธารณสุขปฏิบัติกร		
31	นางอรุณรัตน์ นน့်อง	หนอ.สาธารณสุขปฏิบัติกร		
32	นางนิตยรัตน์ นน့်อง	หนอ.สาธารณสุขปฏิบัติกร		
33	นางนิตยรัตน์ นน့်อง	หนอ.สาธารณสุขปฏิบัติกร		
34	นางนิตยรัตน์ นน့်อง	หนอ.สาธารณสุขปฏิบัติกร		
35	นางนิตยรัตน์ นน့်อง	หนอ.สาธารณสุขปฏิบัติกร		
36	นางนิตยรัตน์ นน့်อง	หนอ.สาธารณสุขปฏิบัติกร		
37	นางนิตยรัตน์ นน့်อง	หนอ.สาธารณสุขปฏิบัติกร		
38	นางนิตยรัตน์ นน့်อง	หนอ.สาธารณสุขปฏิบัติกร		
39	นางนิตยรัตน์ นน့်อง	หนอ.สาธารณสุขปฏิบัติกร		
40	นางนิตยรัตน์ นน့်อง	หนอ.สาธารณสุขปฏิบัติกร		
41	นางนิตยรัตน์ นน့်อง	หนอ.สาธารณสุขปฏิบัติกร		
42				

๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๒

นางกัญญาภา ประยูง  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม พลังแห่งชีวิต จิตอาสา ประจำปีงบประมาณ 2562

วันที่ 10 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่



สรุปโครงการเสริมสร้างคุณธรรม พลังแห่งชีวิต จิตอาสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

๑. เป้าหมายผู้เข้าอบรม มีเจ้าหน้าที่สาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เข้ารับการอบรม ดังนี้

๑. หน่วยงานที่เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๑ คน ดังนี้

- รพ.สต. จำนวน ๒๔ แห่ง ประกอบด้วย

๑. ผอ.รพ.สต. ๒๖ รพ.สต. จำนวน ๑๙ คน
๒. ตัวแทนนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๖ คน
๓. ตัวแทนเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน จำนวน ๒ คน
๔. ตัวแทนพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๕ คน

- สสอ.เมืองแพร่

๑. สสอ.เมืองแพร่ /ผู้ช่วยด้านบริหาร /ผู้ช่วยด้านวิชาการ จำนวน ๓ คน
๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๒ คน
๓. พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ คน
๔. เจ้าพนักงานทั่วไป จำนวน ๓ คน

๒. หน่วยงานที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุม จำนวน ๓ แห่ง

**๒. สรุปหัวข้อประชุม**

๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม พลังแห่งชีวิต จิตอาสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารราชการของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และให้มีประสิทธิผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค มี วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของหน่วยงาน ประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติการ

๒. ชี้แจงนโยบายและกำหนดนโยบายการบริหารงานของผู้บริหารในสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ด้านการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ และหน่วยงานเครือข่ายบริการในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เน้นการขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) และให้หัวหน้าส่วนราชการหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชามีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงาน กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ทุกหน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ( ร้อยละ ๙๐ ) เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามนโยบาย ให้ถูกต้องตามหลักกฎหมาย และถูกต้องตามระเบียบ ให้ถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด

๒. กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติการร่วมกัน มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่

- (๑) ดัชนีความโปร่งใส
- (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด
- (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
- (๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

(๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๓. กิจกรรม ประเมินตนเองเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติ ๑๒ ตัวชี้วัด ๒๖ กิจกรรม ทุกกิจกรรมต้องดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น และ Print Screen จาก Web site ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ : การจัดซื้อจัดจ้าง

กิจกรรมที่ ๑ ร่วมกันการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา)

กิจกรรมที่ ๑ กำหนดมาตรการในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดที่ ๒ : การมีส่วนร่วมในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ต้องมีความเชื่อมโยงกันของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กิจกรรมที่ ๕ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น

กิจกรรมที่ ๖ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ

กิจกรรมที่ ๗ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการ

ตัวชี้วัดที่ ๓ : การเปิดเผยข้อมูล ตามมาตรา ๕๔ รัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐที่มีข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติ และต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก

กิจกรรมที่ ๘ การกำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเครือข่ายในสังกัด สสอ. เมืองแพร่

กิจกรรมที่ ๙ กำหนดแนวทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันผ่านทางเว็บไซต์ การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติราชการในปีที่ผ่านมา และมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปี และจะต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่

กิจกรรมที่ ๑๐ การเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี ประกอบด้วยแผนงาน โครงการ งบประมาณ ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑๑ การเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานปีที่ผ่านมาตามแผนปฏิบัติราชการและแนวทางในการแก้ไขเพื่อปรับปรุงและพัฒนา

กิจกรรมที่ ๑๒ การเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานปฏิบัติราชการประจำปี ความก้าวหน้า กิจกรรม และการใช้จ่ายในโครงการ

ตัวชี้วัดที่ ๔ : การดำเนินงานตามภารกิจ ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่ อำเภอ

(๒) ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ

(๓) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุข ในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและ มีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

(๔) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง หน้า ๑๓ เล่ม ๑๓๔ ตอนที่ ๖๔ ก ราชกิจจานุเบกษา ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

(๕) พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพ ในเขตพื้นที่อำเภอ

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๕ : การปฏิบัติงาน และการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๑๓ กำหนดมาตรการ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

กิจกรรมที่ ๑๔ รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๖ : เจตจูงใจของผู้บริหาร

กิจกรรมที่ ๑๕ ประกาศและเผยแพร่เจตจูงใจของผู้บริหารลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



ตัวชี้วัดที่ ๗ : การจัดการเรื่องร้องเรียน : ให้ความสำคัญในการรับฟังเสียงสะท้อนหรือข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือประชาชน รวมถึงการแจ้งเบาะแส การร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจะต้อง มีกระบวนการจัดการ ตอบสนองต่อข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม

กิจกรรมที่ ๑๖ กำหนดมาตรการ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๘ : การรับสินบน

กิจกรรมที่ ๑๗ การกำหนดแนวทางการป้องกันการรับสินบนหน่วยงาน

(๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๙ : เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตหน่วยงาน โดยส่งเสริม และปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๑๘ เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝัง เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๑๙ สนับสนุนรวมกลุ่มของ ผอ.รพ.สต.บริหารงานอย่างโปร่งใส และปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้เป็นทางปฏิบัติป้องกันการทุจริต เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน : รูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรมที่ ๒๐ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๒๑ การจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๒๒ การประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จัดพอเพียงด้าน ทุจริต จิตสาธารณะแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ : แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรมที่ ๒๓ จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการป้องกัน การปราบปรามการทุจริต ประพฤติ มิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๒๔ ติดตามการดำเนินงาน แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง ใน ๒ ไตรมาส คือ ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔

ตัวชี้วัดที่ ๑๒ : มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

กิจกรรมที่ ๒๕ กำหนดมาตรการในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จัดทำ flow chart ปฏิบัติงาน มีคำสั่ง/ข้อสั่งการ และ กรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

กิจกรรมที่ ๒๖ EB ๒๖ เผยแพร่ แสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ ในการอำนวยความสะดวก ให้บริการ ประชาชน




### ๓ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

๑. กลุ่มเป้าหมายจาก รพ.สต.บางแห่งจัดกิจกรรมการอบรม/ประชุม พร้อมกันจึงไม่สามารถเข้าร่วมอบรม
๒. งบประมาณสนับสนุนในโครงการมีจำนวนจำกัด ซึ่งเนื้อหาการพัฒนาด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติมีทั้งสิ้น ๑๒ ตัวชี้วัด ๒๖ กิจกรรม มี ๑๐ งบ (๕๕๖๐๐๐ บาท) -
๓. การอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงปฏิบัติยังไม่ครอบคลุมกิจกรรม ซึ่งกิจกรรมทั้งหมดเป็นกิจกรรมที่สำคัญ สสจ ควรมีการจัดทำหลักสูตรที่เป็นมาตรฐาน
๔. การพัฒนางานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงาน ไม่มีงบประมาณ สนับสนุน และไม่มีกำหนดมาตรฐานการใช้งานในเครือข่ายบริการ

ลงชื่อ..... .....ผู้สรุปรายงาน

(นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์)

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์  
ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ วัน/เดือน/ปี : ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง สรุปรายงานผลการอบรมฯและขออนุญาตเผยแพร่กิจกรรมในโครงการฯ	
ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ได้จัดดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม พลังแห่งชีวิต จิตอาสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นั้น	
บัดนี้ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปรายงานผลการจัดกิจกรรมในโครงการฯ ดังกล่าว และขอประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้	
Linkภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ: .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  ..... (นางกัญจนพร ถิ่นจอมบดินทร์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒	ผู้อนุมัติรับรอง  ..... (นายสง่า วังคะออม) สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น ปฏิบัติราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  ..... (นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒	