

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล								
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	1. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรเกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	2	-	เม.ย.61 – พ.ค.62	ร้อยละของข้าราชการและบุคลากรได้รับการให้ความรู้ด้านวินัย	125/63 คน	ประชุมประจำเดือน ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรเกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ
	2. แจ็งและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	4	-	ต.ค. 61 – ก.ย. 62	จำนวนของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	4	ประกาศ ในวาระประชุมประจำเดือน เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับ ป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงานในสังกัด
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	3. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ถวายสัตย์ "ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน"	ครั้ง/คน	1	-	ต.ค. 61 – ก.ย. 62	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	50	ผู้บริหาร จนท.ร่วมปฏิญาณคนในวันประชุมประจำเดือนมกราคม 2562
	4. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่สสจ.แพร่ ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	1/1	-	ต.ค. 61- ก.ย.62	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1	ยังไม่ได้ดำเนินการ
	5. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ครั้ง/คน	1/1	-	ต.ค. 61 – ก.ย. 62	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับผลการเสนอชื่อเป็นตัวแทนของรพ.สศ. เข้ารับการคัดเลือกของ ปปช.จังหวัดแพร่	1/1	ยังไม่ได้ดำเนินการ

(นายสง่า ริงคะอ้อม)

สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งหน่วยงานภายใน การเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	1. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสารของราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่	ช่องทาง	2	-	ตค. 61 – กย.62	ร้อยละของการตอบสนองต่อ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่รัฐ	100	ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ มีช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ ดังต่อไปนี้ 1.ยื่นโดยตรง (จดหมาย/บัตรสนทนที่/เอกสาร) สสอ เมืองแพร่ เลขที่ 12 ถนนคุ้มเดิม ต.ในเวียง อ.เมือง จ.แพร่ 54000 2. ไปรษณีย์ปกติ แพร่ (จดหมาย/บัตรสนทนที่/เอกสาร) 3. โทรศัพท์ 054 – 511220 4. โทรสาร 054 – 522723 5. ttp://www.sasukmp2559.com/sasukmuang/ 6. https://www.facebook.com “ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ 100ปี สาธารณสุขไทย “
	2. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	100	-	ตค. 61 – กย.62	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผลการร้องเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้อง	-	ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2561- 28 กุมภาพันธ์ 2562 ไม่พบประเด็นเรื่องร้องเรียน

(นายสง ~~วิ~~รังคะอ้อม)

สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	1. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของ สสอ.เมืองแพร่ (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท.)	หน่วยงาน	1	-	ตค. 61 – กย.62	จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	1	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน โครงการคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดทำเอกสารเชิงประจักษ์(EB 1 - EB 26) ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ที่346/2561 ลงวันที่ 29พ.ย.61
	2. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	เรื่อง	27	-	ตค. 61 – กย.62	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	27	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน CUP เมืองแพร่ ออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการในสังกัดทุกแห่ง ไม่พบการกระทำผิดทางวินัย
	3. พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสอ.แพร่ ให้สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	2	-	ตค. 61 – กย.62	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสอ.แพร่	1	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน ได้ออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการในสังกัดทุกแห่ง และเสนอแนะแนวทางแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง ตามแนวทางการดำเนินงานของ สสอ.แพร่ ทุกแห่ง

(นายสง่า ริงคะออม)

สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น ศึกษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

รายงานผลการดำเนินงานแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาสมรรถนะขีด ความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	1. พัฒนาประสิทธิภาพระบบการ ตรวจสอบและควบคุมภายใน	ครั้ง/ราย	1/14	-	ค.ศ. 61 – ก.ย.62	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	1/14	จัดประชุมชี้แจงการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามระเบียบของทาง ราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อ พัฒนา ประสิทธิภาพคณะกรรมการ ควบคุมภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน
	2. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านการเงิน และพัสดุ	ครั้ง/ราย	2/27	-	ค.ศ. 61 – ก.ย.62	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรม	27	จัดประชุม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ด้านการเงินและพัสดุทุก รพสต ใน สังกัด
	3. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	ครั้ง/ราย	12/184	-	ธ.ค. 61- ก.พ. 62	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรม	6 ครั้ง/125	สอดแทรกความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้าน วินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดและ ผลประโยชน์ทับซ้อน ทุกครั้งที่ ประชุมประจำเดือน
	4. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด/ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	ครั้ง/ปี	4	-	ค.ศ. 61 – ก.ย. 62	จำนวนครั้งต่อปีของการ เผยแพร่	4	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อนและกรณี ตัวอย่าง ในเวบไซค์ /บอร์ด ปชส สต./สอดแทรกกรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริตในการประชุมทุก ประจำเดือนทุกครั้ง

(นายสง่า วัจระฮอม)

สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น ศึกษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
ที่ อ.อ.ท.
วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒
เวลา ๑๐.๓๐ น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ โทร ๐ ๕๔๕๑ ๑๒๒๐

ที่ พร.๐๑๓๒.๐๐๑ / ๕๕ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สสอ.เมืองแพร่ ปี๒๕๖๒ และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่เว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ตามที่ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี ๒๕๖๒ ซึ่งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานของแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ จึงขออนุญาตเผยแพร่สรุปผลการดำเนินงาน ดังกล่าว บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อไป

(นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควร พิจารณาอนุญาต

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๒ มี.ค. ๒๕๖๒

- อ.พ.อ.กม

(นายสง่า วังคะออม)
สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น รักษาการแพทย์
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. หนังสือที่พร ๐๑๓๒.๐๐๑/..... ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง

แพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๑ ด้านการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่

๒.๒ ด้านความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งหน่วยงานภายใน ในการเสริมสร้างวินัย

คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๒.๓ ด้านระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและ

เหมาะสม

๒.๔ ด้านสมรรถนะขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในสังกัดในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ

ป้องกันการทุจริต

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสง่า วัังคะออม)

สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น

ปฏิบัติราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒