



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
รับที่..... ๔๖
วันที่..... ๖๐ ก.พ. ๕๖
เวลา..... ๑๘.๖๐ น.

ส่วนราชการ กลุ่มบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โทร ๐ ๕๔๕๑ ๑๒๒๐

ที่ พร ๐๑๓๒.๐๐๑ / ๕๖ วันที่ ๖๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ด้วย กลุ่มบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จึงขออนุมัติแผนการปฏิบัติการประจำปี เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ เพื่อโปรดลงนามตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

- เพื่อโปรดทราบ

- เก็บถาวร.....

๑)

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒๐ ก.พ. ๒๕๖๒

๑๑ ก.พ. ๕๖

(นายสง่า วังค่อม)

สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคติของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาระเบียบวินัยราชการ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล								
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรเกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	๒	-	เม.ย. ๖๑ – พ.ค. ๖๒	ร้อยละของข้าราชการและบุคลากรได้รับการให้ความรู้ด้านวินัย	๑๘๔/๖๖	กลุ่มงานบริหารและ ผู้รับผิดชอบงาน
	๒. แจกและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	๔	-	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	จำนวนของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๔	กลุ่มงานบริหารและ งานข้อมูลสารสนเทศ สสอ. เมืองแพร่
	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ถวายสัตย์ “ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน	ครั้ง/คน	๑	-	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	๕๐	กลุ่มงานบริหาร
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สสจ.แพร่ ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี และเสนอชื่อเป็นตัวแทนของ รพ.สส. เข้ารับการคัดเลือกของ ปปช. จังหวัดแพร่	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค. ๖๑- ก.ย. ๖๒	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	กลุ่มงานบริหาร และคณะกรรมการ ประเมินผล สสอ. เมืองแพร่

ลงชื่อ.....*กนกพร*.....ผู้จัดทำ
(นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....*กนกพร*.....ผู้เห็นชอบ ลงชื่อ.....*กนกพร*.....ผู้อนุมัติ
(นายพงษ์เทพ นามวงศ์) (นายสง่า วงศ์ออม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน ผู้อำนวยการ
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งหน่วยงานภายในกรมส่งเสริมการเกษตร วิจัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสารของราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่	ช่องทาง	๖	-	ต.ค. ๖๑ – กย. ๖๒	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารและงานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ สสอ.เมืองแพร่
	๒. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่มีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	ทุกเรื่อง	-	ต.ค. ๖๑ – กย. ๖๒	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผลการร้องเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้อง	ทุกเรื่อง	กลุ่มงานบริหารและงานข้อมูลข่าวสาร

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นางกัญจน์พร ถิ่นจอมสินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายพงษ์เทพ นามวงศ์) (นายสง่า วงศ์จอม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาสมรรถนะจิต ความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๑. พัฒนาประสิทธิภาพระบบการ ตรวจสอบและควบคุมภายใน	ครั้ง/ราย	๒/ ๑๔	-	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุมภายใน และคณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน	๙/๑๔	กลุ่มงาน บริหาร
	๒. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านการเงิน และพัสดุ	ครั้ง/ราย	๒ / ๒๗	-	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการ อบรม/ประชุมชี้แจงระเบียบ การเบิกจ่าย-ระเบียบการ บริหารพัสดุ	๒/๒๗	งานบริหาร และ ผู้รับผิดชอบ
	๓. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านวินัย ความรับผิดชอบและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	ครั้ง/ราย	๑๒/๑๘๔	-	ธ.ค. ๖๑- ก.พ. ๖๒	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการ อบรม/ประชุม	ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	งานบริหาร และ ผู้รับผิดชอบ
	๔. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำความผิดวินัย ความรับผิดชอบและ การระงับข้อพิพาทเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	ครั้ง/ปี	๔	-	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	จำนวนครั้งต่อปีของการ เผยแพร่	๔	กลุ่มงาน บริหารและงาน ข้อมูล สารสนเทศ

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ
 (นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
 (นายพงษ์เทพ นามวงศ์) (นายสง่า วัจนอม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
 สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของ สสอ.เมืองแพร่ (ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท.)	หน่วยงาน	๑	-	ต.ค. ๖๑ – ก.ย.๖๒	จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	๑	กลุ่มงานบริหารและคณะกรรมการ ITA สสอ.เมืองแพร่
	๒. ร้อยละของเรื่องที่ได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กำหนด	เรื่อง	๓๐	-	ต.ค. ๖๑ – ก.ย.๖๒	ร้อยละของเรื่องที่ได้รับการตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กำหนด	ทุกเรื่อง	คณะกรรมการการวางแผนและประเมินผล สสอ.เมืองแพร่(ก.วป สสอ.)
	๓. พัฒนาระบบปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสอ.แพร่ ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	ต.ค. ๖๑ – ก.ย.๖๒	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสอ.เมืองแพร่	๒	กลุ่มงานบริหารและคณะกรรมการควบคุมภายใน สสอ.เมืองแพร่

ลงชื่อ.....*นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์*.....ผู้จัดทำ
 (นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....*นายพงษ์เทพ นามวงศ์*.....ผู้เห็นชอบ ลงชื่อ.....*นายสง่า วัจระยอม*.....ผู้อนุมัติ
 (นายสง่า วัจระยอม)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ **สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่**
 สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่