



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โทร ๐ ๕๕๕๑ ๑๒๒๐

ที่..พร.๐๑๓๒.๐๐๑/๕๓ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุญาตนำรายงานผลการพิจารณาปรับปรุงการบริหารงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ด้วย กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ได้ดำเนินการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงาน ตามข้อเสนอของชมรม ผอ.รพ.สต. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสยิ่งขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำรายงานผลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายบุญยงค์ รัตนวรทิพย์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

รายงานผลการพิจารณาปรับปรุงการบริหารงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ต้นเรื่อง

ตามที่ชมรมชมรมผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้ส่งรายงานการประชุมของชมรมตามหนังสือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพน้ำโค้ง ตำบลป่าเมต ที่ พร ๐๑๓๒.๑๐.๑/..... ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ เสนอให้พิจารณาปรับปรุงการบริหาร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ ประเด็น รายละเอียดตามข้อเสนอดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ความเสี่ยงเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่พบในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ และหน่วยงานเครือข่ายสถานบริการในสังกัด

ประเด็นที่ ๒ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จำนวน ๕ ข้อ

ข้อเสนอ

ประเด็นที่ ๑ : ความเสี่ยงเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่พบในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ และหน่วยงานเครือข่ายสถานบริการในสังกัด พบปัญหาดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้าง มีการทับซ้อนคือหัวหน้า/เจ้าหน้าที่พัสดุเลือกซื้อร้านที่ตนเองซื้อประจำหรือเป็นญาติหรือร้านที่ตนเองคุ้นเคย การแก้ไขให้กำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยง เจ้าหน้าที่วางตัวเป็นกลางและตรวจรับพัสดุด้วยความเที่ยงตรง

๒. การบริหารพัสดุ มีการทับซ้อนการนำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ส่วนตัวเช่นรถยนต์ มอเตอร์ไซด์ คอมพิวเตอร์ การแก้ไขให้กำหนดมาตรการการกำหนดควบคุมการใช้งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด

๓. การจัดโครงการ/กิจกรรม มีการทับซ้อนคือมีการเลือกพื้นที่ในการจัดโครงการ/กิจกรรม เจ้าหน้าที่ที่คุ้นเคยเป็นส่วนตัว การแก้ไขให้กำหนดมาตรการ การไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้

๔. การบริหารงานบุคคล มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้รับประโยชน์เข้าทำงาน กำหนดให้มีมาตรการคือปฏิบัติด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ กรณีมีญาติมาสมัครให้ลาออกจาก การเป็นคณะกรรมการ

ข้อเสนอ : กำหนดให้มีมาตรการข้อปฏิบัติ ๑๐ ประการ ว่าด้วยการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของหน่วยงานในเครือข่ายสถานบริการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ควบคุม ดูแล ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบนี้โดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น
๒. เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่รับ หรือ เรียก รับ หรือ ยอม รับ ผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น
๓. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการให้ของขวัญของกำนัลหรือจ่ายผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงิน และประโยชน์รูปแบบอื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้งเลื่อนระดับตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ
๔. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการช่วยเหลือญาติมิตร หรือพวกพ้องให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งงานใดๆ
๕. เจ้าหน้าที่ต้องไม่นำทรัพย์สินใดๆ ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๖. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ใช้เวลาทำการของราชการ ปฏิบัติงานอื่นที่มีใช้งานราชการ
๗. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้องหรือครอบครัว หรือคนรู้จัก
๘. เจ้าหน้าที่ต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดของผู้ใต้บังคับบัญชา
๙. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ทำการหัก หรือเรียกเก็บค่าใช้จ่ายใดๆ จากผู้ใต้บังคับบัญชา ในการจัดทำของขวัญตามประเพณีนิยม หรือวาระต่างๆ แก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา
๑๐. เจ้าหน้าที่ต้องช่วยกันดูแลรักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์ของทางราชการ

ประเด็นที่ ๒ : การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จำนวน ๕ ข้อ ดังนี้

๑. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แต่งตั้งจากผู้แทนแต่ละกลุ่มวิชาชีพอาชีพ
๒. ตัวชี้วัด ให้เลือกได้ทั้งสิ้น ๕ ตัวชี้วัดและต้องมีตัวชี้วัดตรงกับตำแหน่งหน้าที่ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด
๓. ผอ.รพ.สต. เป็นผู้ประเมิน เจ้าหน้าที่ในสังกัด
๔. ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบระดับอำเภอ (กวปอ.)
๕. ให้มีแต่งตั้งคณะกรรมการออกประเมินการให้บริการด้านหน้าของสถานบริการทุกแห่ง

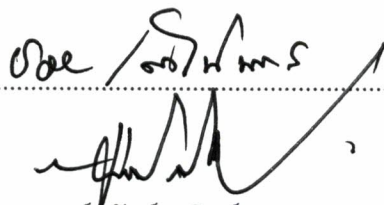
การดำเนินงาน

นำเข้าหารือในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ มติที่ประชุมเห็นชอบตามข้อเสนอทั้ง ๒ ประเด็น

ข้อพิจารณา

โปรดพิจารณาข้อเสนอ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอ
(นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์)

ความเห็น..........
(นายบุญยงค์ รัตนวรทิพย์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

**มาตรการข้อปฏิบัติ ๑๐ ประการ
ว่าด้วยการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร**

ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของหน่วยงานในเครือข่ายสถานบริการ

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ควบคุม ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบนี้โดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น
๒. เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่รับ หรือ เรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น
๓. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการให้ของขวัญของกำนัลหรือจ่ายผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงิน และประโยชน์รูปแบบอื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้งเลื่อนระดับตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ
๔. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการช่วยเหลือญาติมิตร หรือพวกพ้องให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งงานใดๆ
๕. เจ้าหน้าที่ต้องไม่นำทรัพย์สินใดๆ ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
๖. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ใช้เวลาทำการของราชการ ปฏิบัติงานอื่นที่มีใช้งานราชการ
๗. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้องหรือครอบครัว หรือคนรู้จัก
๘. เจ้าหน้าที่ต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดของผู้ใต้บังคับบัญชา
๙. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ทำการหัก หรือเรียกเก็บค่าใช้จ่ายใดๆ จากผู้ใต้บังคับบัญชา ในการจัดหาของขวัญตามประเพณีนิยม หรือวาระต่างๆ แก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา
๑๐. เจ้าหน้าที่ต้องช่วยกันดูแลรักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์ของทางราชการ



ประชุมประจำเดือน 6 มีนาคม 2561 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่



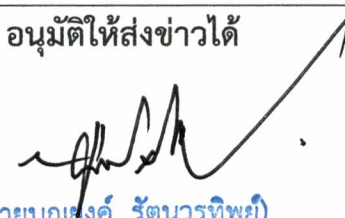
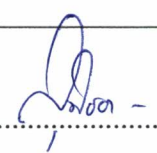
**บันทึกการรับส่งข่าวทางวิทยุ
ของกระทรวงสาธารณสุข**

ที่ข่าว <u>จิ.๒๖</u> 2561 ลักษณะข่าว <u>ด่วนที่สุด</u> วันที่ <u>๑๖</u> เดือน <u>มีนาคม</u> พ.ศ. 2561	ที่หนังสือ พร 0132 /..... <u>๒๓๐</u> วันที่ <u>๑๖</u> เดือน <u>มีนาคม</u> พ.ศ. 2561 เรื่อง <u>มาตรการข้อปฏิบัติ 10 ประการ ว่าด้วยการ</u> <u>ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร</u>
नामผู้รับ ผอ รพ สต ทุกแห่ง ตำแหน่ง..... สังกัด.....	नामผู้ส่ง สสอ เมืองแพร่ ตำแหน่ง..... สังกัด.....

ข้อความข่าว

ตามมติที่ประชุมประจำเดือน ครั้งที่ 3 /2561 วันที่ 6 มีนาคม 2561 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ หัวข้อประเด็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชมรมผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบลสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ได้กำหนดเสนอมาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 10 ประการ ว่าด้วยการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของหน่วยงานในเครือข่ายสถานบริการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2561 เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามระเบียบ เกิดคุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการบริหารงาน ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส และป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จึงขอแจ้งเวียนมาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 10 ประการ ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ ในสถานบริการ ในเครือข่ายบริการสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังรายละเอียดเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ลงชื่อ  (นายบุญงค์ รัตนวรทิพย์) สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่	 พนักงานส่งข่าว เวลา <u>10.25</u>	 พนักงานรับข่าว เวลา.....
---	--	--------------------------------------