

ระเบียบชมรมผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อำเภอเมืองแพร่ ปี ๒๕๕๙

ลักษณะ ๑ บททั่วไป

หมวดที่ ๑ บทนิยาม เครื่องหมาย สถานที่ตั้ง

ข้อที่ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบชมรมผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อำเภอเมืองแพร่”
ข้อที่ ๒ เครื่องหมายชมรมผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อำเภอเมืองแพร่ เครื่องหมายชมรมผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อำเภอเมืองแพร่ เป็นรูปตราสัญลักษณ์ รพ.สต. เขียนว่า “ชมรมผอ.รพ.สต.อำเภอเมืองแพร่” ดังมีรูป เครื่องหมายชมรมดังนี้



ข้อที่ ๓ ชมรมฯ มีสถานที่ตั้งอยู่ เลขที่ ๑๕๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลป่าแม่ต อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านโค้ง ตำบลป่าแม่ต อำเภอเมือง จังหวัดแพร่)

ข้อที่ ๔ คำนิยามในระเบียบนี้

ชมรม หมายความว่า บุคลากรที่ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล, ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล, ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ในอำเภอเมืองแพร่

คณะกรรมการ หมายความว่า คณะกรรมการบริหารชมรมฯ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อำเภอเมืองแพร่ จำนวน ๒๕ คน ประกอบด้วย

๑. ประธานกรรมการ จำนวน ๑ คน
๒. รองประธานกรรมการ จำนวน ๑ คน
๓. เลขานุการชมรม จำนวน ๑ คน
๔. ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน ๑ คน
๕. เภรัญญิก จำนวน ๑ คน
๖. ผู้ช่วยเภรัญญิก จำนวน ๑ คน
๗. นายทะเบียน จำนวน ๑ คน
๘. ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ คน
๙. กรรมการ ๑๙ คน

หมวดที่ ๒ วัตถุประสงค์

ข้อที่ ๕ ชมรมผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อำเภอเมืองแพร่ มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกดำเนินกิจกรรมร่วมกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ให้เกิดความผูกพันต่อมวลสมาชิก ทั้งทางวิชาชีพ เศรษฐกิจ สังคม รวมทั้งวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้ด้วย คือ

๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการปฏิรูป รพ.สต.และพัฒนางานสาธารณสุขระดับอำเภอ จังหวัด และระดับประเทศ

๒. เพื่อสร้างระบบมาตรฐาน การจัดบริการของ รพ.สต.สู่การบริการที่มีคุณภาพแก่ประชาชน

๓. เพื่อส่งเสริมให้ ผอ.รพ.สต. ขับเคลื่อนในการตรวจสอบ และรณรงค์การต่อต้านการทุจริต ในชุมชนหน่วยงาน ระดับตำบล อำเภอ จังหวัด

๔. เพื่อพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ใน รพ.สต.ให้มีวิชาชีพที่ได้มาตรฐาน และมีความก้าวหน้าตามสายงาน

๕. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานงาน เผยแพร่ข่าวสาร แลกเปลี่ยนความคิดเห็นของสมาชิกทำงานคู่ขนานตลอดถึงการประสานงานกับสมาคมวิชาชีพสาธารณสุข วิชาชีพอื่นๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความรัก ความสามัคคี ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อำเภอเมืองแพร่

๗. เพื่อพัฒนางานทางด้านวิชาการให้มีความทันสมัยในการแก้ไขปัญหาทางด้านสุขภาพ

ลักษณะ ๒ สมาชิก

หมวดที่ ๑ สมาชิก

ข้อที่ ๖ สมาชิกชมรม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อำเภอเมืองแพร่

หมายถึง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในอำเภอเมืองแพร่

หมวดที่ ๒ อำนาจหน้าที่ของสมาชิก

ข้อที่ ๗ สมาชิกมีสิทธิได้รับเลือกตั้งเป็นประธาน รองประธาน เลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ เภรัญญิก ผู้ช่วย เภรัญญิก นายทะเบียน ประชาสัมพันธ์ และกรรมการอื่นๆ โดยผ่านการเสนอชื่อในที่ประชุม

ข้อที่ ๘ สมาชิกมีสิทธิเสนอญัตติต่อที่ประชุม หรือลงมติในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือลงมติเพื่อให้กรรมการคนหนึ่ง คนใดหรือทั้งคณะฯ พ้นจากตำแหน่งแต่ต้องมีเสียง สนับสนุน ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมด

ข้อที่ ๙ สมาชิกมีอำนาจตรวจสอบเอกสารใด ๆ ที่อยู่ในความครอบครองของกรรมการคนใดคนหนึ่ง หรือทั้ง คณะได้ เมื่อมีเหตุหรือพฤติการณ์อันควรสงสัย ว่ามีการดำเนินการอันไม่สุจริต หรืออาจเป็นผลเสียหาย ต่อชมรมฯ ซึ่งการขอตรวจสอบการดำเนินงาน ให้สมาชิกยื่นเรื่องราวเป็นลายลักษณ์อักษรต่อประธาน กรรมการ

หมวดที่ ๓ การพ้นจากสมาชิกภาพ

ข้อที่ ๑๐ การพ้นจากสมาชิกภาพ

(๑) ชมรมฯ หยุดการดำเนินงาน

(๒) ตาย

(๓) ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรต่อชมรมฯ

(๔) คณะกรรมการมีมติให้ออกโดยมีเสียง

สนับสนุนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมด

(๕) ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีใช้ ผอ.รพ.สต. (๖) เกษียณอายุราชการหรือออกจากราชการ หรือผู้ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.รพ.สต.

ข้อที่ ๑๑ เมื่อสมาชิกภาพของผู้ใดสิ้นสุดลงให้เลขานุการและนายทะเบียน ลบชื่อออกจากทะเบียนแล้วแจ้งให้ คณะกรรมการและสมาชิกทราบในที่ประชุม

ลักษณะ ๓ ที่ปรึกษาชมรม และกรรมการ

หมวดที่ ๑ ที่ปรึกษาชมรม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดแพร่

ข้อที่ ๑๒ ที่ปรึกษาชมรมฯ ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑. สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

หมวดที่ ๒ การเลือกตั้ง ประธาน/รองประธานและกรรมการ

ข้อที่ ๑๓ ประธานชมรมฯ ทำการเลือกตั้งจาก ผอ.รพ.สต.ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อำเภอเมืองแพร่ จำนวน ๒๗ คน โดยให้สมาชิกเสนอชื่อจากตัวแทนดังกล่าว แล้วโหวตนับคะแนน เสียงสนับสนุนเสียงข้างมาก เป็นมติ

ข้อที่ ๑๔ รองประธานชมรมฯ จำนวน ๑ คน ประธานชมรมฯเป็นผู้แต่งตั้ง จากตัวแทนสมาชิก โดยมีเสียง สนับสนุนจากสมาชิกไม่น้อยกว่าสองในสาม เป็นมติ

ข้อที่ ๑๕ เลขานุการ จำนวน ๑ คน ประธานชมรมฯเป็นผู้แต่งตั้ง จากตัวแทนสมาชิก ตามข้อที่ ๑๓ โดยมีเสียง สนับสนุนจากสมาชิกไม่น้อยกว่าสองในสาม เป็นมติ

ข้อที่ ๑๖ ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน ๑ คน ประธานชมรมฯเป็นผู้แต่งตั้ง จากตัวแทนสมาชิก ตามข้อที่ ๑๓ โดยมี เสียงสนับสนุนจากสมาชิกไม่น้อยกว่าสองในสาม เป็นมติ

ข้อที่ ๑๗ เภรัญญิก จำนวน ๑ คน ตัวแทนเป็นผู้คัดเลือก จากตัวแทนสมาชิก ตามข้อที่ ๑๓ โดยมีเสียงสนับสนุน จากสมาชิกไม่น้อยกว่าสองในสาม เป็นมติ

ข้อที่ ๑๘ ผู้ช่วยเภรัญญิก จำนวน ๑ คน ตัวแทนเป็นผู้คัดเลือก จากตัวแทนสมาชิก ตามข้อที่ ๑๓ โดยมีเสียง สนับสนุนจากสมาชิกไม่น้อยกว่าสองในสาม เป็นมติ

ข้อที่ ๑๙ นายทะเบียน จำนวน ๑ คน ตัวแทนสมาชิกเป็นผู้คัดเลือก จากตัวแทนสมาชิก ตามข้อที่ ๑๓ โดยมี เสียงสนับสนุนจากสมาชิกไม่น้อยกว่าสองในสาม เป็นมติ

ข้อที่ ๒๐ ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ คน ตัวแทนสมาชิกเป็นผู้คัดเลือก จากตัวแทนสมาชิก ตามข้อที่ ๑๓ โดยมี เสียงสนับสนุนจากสมาชิกไม่น้อยกว่าสองในสาม เป็นมติ

ข้อที่ ๒๑ กรรมการ จำนวน ๑๙ คน จากตัวแทนสมาชิกทั้งหมด ตามข้อที่

หมวดที่ ๓ การดำรงตำแหน่ง

ข้อที่ ๒๒ คณะกรรมการชมรมฯ อยู่ในตำแหน่งได้คราวละ ๒ ปี (นับปีงบประมาณ) และดำรงตำแหน่งติดต่อกัน ไม่เกิน ๒ วาระ

ข้อที่ ๒๓ คณะกรรมการ พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ออกตามวาระ

(๔) ขาดจากสมาชิกภาพ

(๕) ที่ประชุมมีมติให้ออก โดยมีเสียงสนับสนุนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมด

(๖) ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีใช้ ผอ.รพ.สต.หรือผู้ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.รพ.สต.

(๗) เกษียณอายุราชการหรือออกจากราชการ)

ลักษณะ ๔ การดำเนินงาน

หมวดที่ ๑ ทุนดำเนินงาน

ข้อที่ ๒๘ ชมรมฯ อาจหาทุนดำเนินการได้ ดังนี้

- (๑) จากเงินบำรุงของสมาชิก (๒) จากเงินอุดหนุนหรือทรัพย์สินที่มีผู้ออกให้
(๓) จากการจัดการรายได้ด้วยวิธีการที่เหมาะสม (๔) จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร
ทั้งนี้การนำเก็บเงินนั้นให้สมาชิกเก็บนำส่ง เหนือบัญชีทั้งหมด

หมวดที่ ๒ การลงลายมือชื่อ

ข้อที่ ๒๙ ให้ประธานชมรมฯ มีอำนาจในการลงลายมือชื่อแทนชมรมฯ หรือผู้ที่ประธานฯ มอบหมายในเอกสาร
ทั้งปวง

ข้อที่ ๓๐ การออกไปสำคัญ หรือการส่งจ่ายเงินของชมรมฯ ให้บุคคลดั่งนี้ลงลายมือชื่อ

- (๑) ประธานชมรม (๒) เหนือบัญชี (๓) เลขานุการ

หมวดที่ ๓ เงินบำรุง

ข้อที่ ๓๑ สมาชิกที่เข้าชมรมฯ ครั้งแรก ต้องชำระสมัครสมาชิก คนละ ๑๐๐ บาท พร้อมรอกใบสมัคร และชำระ
ค่าบำรุงชมรมฯ เดือนละ ๑๐๐ บาท

หมวดที่ ๔ เงินอุดหนุน

ข้อที่ ๓๒ ชมรมฯ อาจรับเงินอุดหนุนหรือทรัพย์สินจากทางราชการ หรือเอกชน หรือหน่วยงานต่างประเทศได้
โดยไม่ก่อความเสียหายต่อชมรมฯ

หมวดที่ ๕ การเก็บรักษาเงิน

ข้อที่ ๓๓ ให้เหนือบัญชีเป็นผู้เก็บรักษาเงินสดไว้ในมือ ไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท ส่วนที่เกินให้นำฝากธนาคาร ในนาม
ของชมรม รพ.สต.จังหวัดแพร่ โดยมีอำนาจเบิกจ่าย ๒ ใน ๓ คน (ตามหมวด ๒ ข้อ ๒๗)

หมวดที่ ๖ การใช้จ่าย

ข้อที่ ๓๔ ให้ประธานชมรมฯ มีอำนาจก่อนนี้ผูกพัน และอนุมัติจ่ายเงินได้ครั้งละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท โดยแจ้งให้
คณะกรรมการทราบ การจ่ายมากกว่านี้ ต้องขออนุมัติที่ประชุมกรรมการ ทั้งนี้ต้องเป็นการจ่ายเฉพาะ
กิจการของชมรมฯ เท่านั้น (ตามผนวกรายละเอียดแนบท้าย)

ลักษณะ ๕ การประชุม

หมวดที่ ๑ การประชุม

ข้อที่ ๓๕ ให้มีการประชุมคณะกรรมการชมรมฯ

๑. ประชุมกรรมการชมรมฯ กำหนดปีละ ๑๒ ครั้ง
- | | | |
|--------------------|-----------------------|---------------------|
| •ครั้งที่ ๑ ตุลาคม | ครั้งที่ ๒ พฤศจิกายน | ครั้งที่ ๓ ธันวาคม |
| •ครั้งที่ ๔ มกราคม | ครั้งที่ ๕ กุมภาพันธ์ | ครั้งที่ ๖ มีนาคม |
| •ครั้งที่ ๗ เมษายน | ครั้งที่ ๘ พฤษภาคม | ครั้งที่ ๙ มิถุนายน |

•ครั้งที่ ๑๐ กรกฎาคม

ครั้งที่ ๑๑ สิงหาคม

ครั้งที่ ๑๒ กันยายน

ทั้งนี้ หากมีวาระเร่งด่วนประธานสามารถเชิญประชุมกรรมการได้ตามเหมาะสม

๒. ประชุมประจำปีสมาชิกชมรมฯ ๑ ครั้ง/ปี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

ข้อที่ ๓๖ การประชุมใหญ่ประจำปีต้องมีสมาชิกมาประชุมมากกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมด จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม

ลักษณะ ๖ บทเฉพาะกาล

ข้อที่ ๓๗ การแก้ไขระเบียบนี้ โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการชมรมฯ ที่มีเสียงสนับสนุนไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของสมาชิกทั้งหมด

ข้อที่ ๓๘ ให้ประธานชมรมฯ และเลขานุการสรุปการประชุมทุกครั้ง นำเสนอรายงานต่อที่ประชุมครั้งถัดไป และเสนอต่อ สาธารณสุขอำเภอ ทุกครั้ง

ข้อที่ ๓๙ ให้ประธานชมรมฯ เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

(ลงชื่อ)



(นายอนุชิต กันตะกวาง)

ภาคผนวก

รายชื่อคณะกรรมการชมรมผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อำเภอเมืองแพร่
จากผลการคัดเลือก

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
๑	นายอนุชิต กันตะกวาง	ประธาน	รพ.สต.น้ำโค้ง	
๒	นายบวรภัท ไส้เลิศ	รองประธาน	รพ.สต.สวนเขื่อน	
๓	นายพจนาล ศรีใจ	เลขานุการ	รพ.สต.แม่ลั่ว	
๔	นายนายศุภวิชญ์ อินทรประดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ	รพ.สต.วังธง	
๕	นางศิริพร เป็กทอง	เหรัญญิก	รพ.สต.เหมืองหม้อ	
๖	นางสุปราณี เหมืองอ่อน	ผู้ช่วยเหรัญญิก	รพ.สต.สะบู่	
๗	นายประพันธ์ หงษ์หนึ่ง	นายทะเบียน	รพ.สต.วังหงส์	
๘	นายภฤชณ์ ดวงชมพู	ประชาสัมพันธ์	รพ.สต.ทุ่งไธ้ง	
๙	นางเครือวัลย์ พีระพัฒน์ไพบูลย์	กรรมการ	รพ.สต.กาญจนา	
๑๐	นางชวัลลักษณ์ วงษ์สมบูรณ์	กรรมการ	รพ.สต.นาจักร	
๑๑	นางทิพากร เดชธรรม	กรรมการ	รพ.สต.น้ำซำ	
๑๒	นางปริณดา เดชบุญ	กรรมการ	รพ.สต.ซ้อแฮ	
๑๓	นายเอนก อภัยกาวิ	กรรมการ	รพ.สต.นาตอง	
๑๔	นางเข็มทอง เชื้อนแก้ว	กรรมการ	รพ.สต.นาคูหา	
๑๕	นางมาลินี ปะละใจ	กรรมการ	รพ.สต.แม่หล่าย	
๑๖	นางบุญทริกา แสนศิริ	กรรมการ	รพ.สต.ห้วยม้า	
๑๗	นางแพรวพรรณ ไชยนิลวงค์	กรรมการ	รพ.สต.ห้วยสูง	
๑๘	นางศิริลักษณ์ ธรรมสร่างกูร	กรรมการ	รพ.สต.บ้านถิ่น	
๑๙	นายณัฐ วังการวรรณ	กรรมการ	รพ.สต.ป่าแมต	
๒๐	นายประพันธ์ หงษ์หนึ่ง	กรรมการ	รพ.สต.วังหงส์	
๒๑	นายตวัญจ์ ธงสิบสอง	กรรมการ	รพ.สต.แม่คำมี	
๒๒	นางปาไลดา สิงห์คา	กรรมการ	รพ.สต.ศรีภูมิ	
๒๓	นางศรีประภา ปัทมาภรณ์พงศ์	กรรมการ	รพ.สต.ทุ่งกวาว	
๒๔	นางณฤทัย วงศ์มหา	กรรมการ	รพ.สต.แม่ยม	
๒๕	นางรุ่งนภา โครงไพบูลย์	กรรมการ	รพ.สต.ร่องฟอง	
๒๖	นายประสิทธิ์ ชัดสมิทินนท์	กรรมการ	รพ.สต.น้ำกล้วย	พ้นจากสมาชิก
๒๗	นายภฤชณ์ คุหา	กรรมการ	รพ.สต.ป่าแดง	พ้นจากสมาชิก

วิสัยทัศน์ชมรมฯ
องค์กรบริหารจัดการระดับปฐมภูมิ มีคุณภาพ
ประสานภาคีมีส่วนร่วม สู่เป้าหมายประชาชนมี
สุขภาวะที่ดี บุคลากรมีความผาสุก

เป้าหมาย

- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พื้นที่อำเภอเมืองแพร่

ประเด็นสำคัญในการขับเคลื่อน

๑. รณรงค์ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกคนไทยไม่โกง ในชุมชน หน่วยงาน ระดับตำบล อำเภอ จังหวัด
๒. กรอบโครงสร้าง รพ.สต. ตามขนาด S M L (จัดอัตรากำลังเต็มตามกรอบ ระยะ เวลา ๓ปี ๕ปี)
๓. การแต่งตั้ง ชน.พ. ใช้แนวทางการบรรจุแต่งตั้ง / จัดสรรตำแหน่ง ตามคุณลักษณะเฉพาะตำแหน่ง ทางวิชาการระดับชำนาญพิเศษ กับ รพ.สต ๑๐,๐๐๐ แห่ง โดยไม่ยึดโยงกับ นโยบาย PCC
๔. จพ.ที่จบ ป.ตรี ที่รอการเปลี่ยนตำแหน่ง เป็น นวก.
๕. การเสนอแนวคิด ระบบสุขภาพ PCC ควรดำเนินการเฉพาะเขตเมือง แต่ในเขตชุมชนชนบท ควรเป็นการดำเนินการแบบ CUP Splint เป็นการบริหารจัดการของเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ
๖. การโอนเงินหมวด Fixed cost และค่าตอบแทนเหมาจ่าย ฉ.๑๑ ควรโอนตรงสู่ รพ.สต.
๗. แก่ พรบ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดินให้ รพ.สต.เป็นหน่วยบริการ
๘. อื่นๆ เพื่อเป็นการพัฒนาระบบสุขภาพ ตามหลัก ๔ M ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ประเด็นค่าใช้จ่าย

๑. ใช้จ่ายในการขับเคลื่อนกิจกรรมของชมรมฯ แต่ต้องได้รับมติเห็นชอบจากคณะกรรมการ
๒. ใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการครั้งละไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท/ครั้ง
๓. ใช้จ่ายในการจัดประชุมประจำปีของสมาชิกครั้งละไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาท
๔. ใช้จ่ายในกิจกรรมของสมาชิกในเชิงสัญลักษณ์ เช่น ของเยี่ยม ของแสดงความยินดี ของที่ระลึก พวงหรีด หรืออื่นๆที่จำเป็น ไม่เกิน ๕๐๐ บาท/ครั้ง
๕. ใช้จ่ายช่วยเหลือสมาชิกที่ประสบภัยต่างๆ แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการครั้งละไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท หากใช้จ่ายมากกว่านั้นให้มีการบริจาคระดมทุนเป็นครั้งๆไป ในนาม ชมรม ผอ. รพ.สต.จังหวัดแพร่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ โทร ๐ ๕๕๕๑ ๑๒๒๐

ที่ พร.๐๑๓๒ / ๑๖๗ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง เชิญเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์สุจริต ภายใต้แนวคิด “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง หัวหน้ากลุ่มงาน สสอ.เมือง
เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และพนักงาน พกส. ทุก รพสต

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ได้กำหนดจัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ ภายใต้แนวคิด “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” ประจำปี ๒๕๖๑ ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแถลงนโยบายในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร และแสดงเจตนารมณ์การบริหารและปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส สมดังวิสัยทัศน์ตามแผนแม่บทด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ (ร่วมกับการประชุมประจำเดือน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐) โดยสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ เป็นประธานนำกล่าวเจตนารมณ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวต่อไป

(นายบุญยงค์ รัตนวรทิพย์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

รายชื่อผู้เข้าประชุมประจำเดือนของข้าราชการสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๐

วันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๖๐ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

	ผู้เข้าประชุม ทั้งสิ้น ๔๐ คน ดังนี้			
๑	นายบุญยงค์ รัตนวรทิพย์	สาธารณสุขอำเภอ	สสอ.เมืองแพร่	ประธาน
๒	นางนงเยาว์ ฝ่ายมูล	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.เมืองแพร่	เข้าร่วม
๓	นายพงษ์เทพ นามวงศ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองแพร่	เข้าร่วม
๔	นางกัญจนพร ถิ่นจอมบดินทร์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองแพร่	เข้าร่วม
๕	นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองแพร่	เข้าร่วม
๖	นายพิเชษฐ์ ต้อยศ	จพง.สาธารณสุขอาวุโส	สสอ.เมืองแพร่	เข้าร่วม
๗	นางยิ่งเยาวลักษณ์ สีสุข	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองแพร่	เข้าร่วม
๘	นางทิพากร เดชธรรม	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.น้ำชำ	เข้าร่วม
๙	นางสาวทิวภา แก้วมณี	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.น้ำกลาย	เข้าร่วม
๑๐	นายพจนารถ ศรีใจ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่ลัว	เข้าร่วม
๑๑	นายกฤษณ์ ดวงชมภู	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ทุ่งไธ้ง	เข้าร่วม
๑๒	นางรุ่งนภา ไครงไพบูลย์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ร่องฟอง	เข้าร่วม
๑๓	นางศิริพร เป็กทอง	จพง.สาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.เหมืองหม้อ	เข้าร่วม
๑๔	นายศุภวิชญ์ อินทรประดิษฐ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.วังธง	เข้าร่วม
๑๕	นางบุญจาริกา แสนศิริ	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ห้วยม้า	เข้าร่วม
๑๖	นางแพรวพรรณ ไชยนิลวงษ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ห้วยสูง	เข้าร่วม
๑๗	นางศิริลักษณ์ ธรรมสร้างกูร	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านถิ่น	เข้าร่วม
๑๘	นายบวรภัทร ไล่เลิศ	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.สวนเขื่อน	เข้าร่วม
๑๙	นางเข็มทอง เชื้อนแก้ว	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.นาคูหา	เข้าร่วม
๒๐	นายประพันธ์ หงษ์หนึ่ง	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.วังหงส์	เข้าร่วม
๒๑	นายตวัณจน์ ธงสีบสอง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่คำมี	เข้าร่วม
๒๒	นางปาลิดา สิงห์คา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ศรีภูมิ	เข้าร่วม
๒๓	นายชัยวุฒิ สุดแดน	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ท่าข้าม	เข้าร่วม
๒๔	นางณฤทัย วงศ์มหา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่ยม	เข้าร่วม
๒๕	นางปรีดา เดชบุญ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ช่อแฮ	เข้าร่วม
๒๖	นางเครือวัลย์ พิรพัฒน์ไพบูลย์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.กาญจนา	เข้าร่วม
๒๗	นายอนุชิต กันตะกวาง	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.น้ำโค้ง	เข้าร่วม
๒๘	นางสาวสุปราณี เหมืองอุ่น	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.สะบู่	เข้าร่วม
๒๙	นางศรีประภา ปัทมาภรณ์พงศ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ทุ่งกวาว	เข้าร่วม
๓๐	น.ส.วิมลรัตน์ คนธรรพ์	จพง.ทันตสาธารณสุข	รพ.สต.ทุ่งกวาว	เข้าร่วม
๓๑	นายภาณุพันธ์ กาทองทุ่ง	จพง.สาธารณสุข	รพ.สต.นาตอง	เข้าร่วม
๓๒	น.ส.กฤติยา ธุรกิจ	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.วังหงส์	เข้าร่วม
๓๓	นางสุวิมล ปะละใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ป่าแมต	เข้าร่วม
๓๔	นางเบญจมาศ วงศ์ท่า	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.แม่ยม	เข้าร่วม
๓๕	นางพันธ์ทิพย์ อารินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ป่าแดง	เข้าร่วม
๓๖	น.ส.เพ็ญพฤษ เบ็ญน้อย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.ห้วยสูง	เข้าร่วม
๓๗	นางประภาพร สาจักร	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.นาจักร	เข้าร่วม
๓๘	นางกาญจนา แก้ววิเศษ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่หล่าย	เข้าร่วม
๓๙	นางบรรจง เลหาพงศ์สมบูรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.สวนเขื่อน	เข้าร่วม
๔๐	นางดวงพร ภาคาหาญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ศูนย์สุขภาพชุมชนร่องซ้อ	เข้าร่วม

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม รวมทั้งสิ้นจำนวน ๙ คน ดังนี้

๑	นายประจบ ประจงแต่ง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองแพร่	ติดตามการ
๒	นายสุทธิ แสนศิริ	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.เมืองแพร่	ติดตามการ
๓	นางปัทมพันธ์ ส่วนบุญ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองแพร่	ติดตามการ
๔	นางชวัลลักษณ์ วงษ์สมบูรณ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.นาจักร	ติดตามการ
๕	นายชาติรี คำเชื่อน	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ป่าแดง	ติดตามการ
๖	นางมาลินี ปะละใจ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่หล่าย	ติดตามการ
๗	นายณัฐ วังการวรรณ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ป่าแมต	ติดตามการ
๘.	นางรัตนา แสงสร้อย	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ทุ่งกวาว	ติดตามการ
๙	นายอนก อภัยกาวิ	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.นาตอง	ติดตามการ

วาระประชุม ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๐ วันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๓๐ น.

บทสวดมนต์ก่อนเริ่มประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

- ขอขอบคุณการทำงานในรอบเดือนที่ผ่านมา

- จัดกล่องรับบริจาคเงินสมทบทุน กิจกรรม ก้าวคนก้าว ในภาพ รพสต มารวม เป็นภาพ เจ้าหน้าที่ สาสุขา

อ เมืองแพร่ โดยรวมกิจกรรม ก้าวคนละก้าว รวมเงินบริจาค ณ กาดสามวัย วันที่ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๐ มอบให้ ผู้ว่าฯ

และจัดเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ออกกำลังกาย เวลา สาม โมงเย็น ณ กาดสามวัย

-ประมาณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ ผู้ว่าฯ ร่วมเดินทางจะมอบให้ คณะวิง ก้าวคนละก้าว ที่ สามแยก อ. งาว

จ .พะเยา

-บ่ายโมง วันที่ ๘ ธันวาคม นัดพบ เจ้าอาวาส พระธาตุ ซ่อแฮ สนับสนุนเงินบริจาค ก้าวคนละก้าว

-เดือนนี้มีวันคล้ายวันเกิดของเจ้าหน้าที่ของเรา จำนวน ๘ คน ประกอบด้วย

๑. นายสุเวช แก่ลั่วสิวิทย์ เกิดวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๒๐

๒. นายวิระชัย ชัยวรรณธรรม เกิดวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๒๑

๓. น.ส.พิชญ์นรี เนื่องพีช เกิดวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๓๐

๔. นายอนุวัฒน์ ไช้จิก เกิดวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๓๕

๕. นางสาววิริยา อินทรประดิษฐ์ เกิดวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๓๕

๖. นางลำตวน คำสม เกิดวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๐๙

๗. นายสุกรี ดอกแสง เกิดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๓๐

๑.๒ เรื่องแจ้งจากที่ประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ระเบียบวาระประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๘

๑.๓ กรอบนโยบาย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วน เสมอภาค เคารงครัด และ ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสสอดคล้องกับหลักฐานเชิงประจักษ์ทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้ ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) และดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

- ด้านความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานตามนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สอดคล้องกับ

นโยบายและแผนการปฏิบัติงาน ระดับจังหวัด ซึ่ง สสอ เมืองแพร่ กำหนดให้มีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อเป็นการปลูกฝัง และปรับฐานความคิด และป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่อาจจะเกิดขึ้นได้

- ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ให้ตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้เพื่อการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น

- ด้านวัฒนธรรมและคุณธรรมการทำงาน ขอความร่วมมือ จนท.ทุกคนใน รพ.สต.ทุกแห่ง ร่วมแสดง เจตนาารมณ์คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต “Zero Tolerance ” ร่วมประกาศ เจตจำนง ITA ร่วมแสดงสัญลักษณ์คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต “Zero Tolerance ” ในหน่วยงานเครือข่าย บริการสังกัดสสอ.เมืองแพร่ทุกแห่ง

๑.๔ การประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ

๑.๕ เรื่องสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขแพร่

- ประชุมสามัญใหญ่ประจำปี วันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๒.๓๐ เริ่มลงทะเบียน
- มีผู้รับสมัครเลือกตั้งกรรมการสหกรณ์ ฯ จำนวน ๑๑ คน เลือกได้ ๘ คน

๑. นายทินกร พันดี	สสจ.แพร่
๒. นายอดิศักดิ์ อากรสกุล	สสอ.หนองม่วงไข่
๓. นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง	สสอ.วังชิ้น
๔. นายวีระพงษ์ ชมพุมิ่ง	สสอ.สอง
๕. นางพรศรี สิงคปะ	สสอ.ร้องกวาง
๖. นางรพีพรรณ จรียาเวช	กลุ่มบ้านาญ
๗. นางลักขณา ลีประเสริฐ	รพ.ลอง
๘. นางกมลทิพย์ กาศสมบุรณ์	รพ.เด่นชัย
๙. นางนงเยาว์ ค่ายวง	รพ.วังชิ้น
๑๐. นายไกรลาศ ใจเกษม	รพ.หนองม่วงไข่
๑๑. นางสาวคัชรินทร์ วงศ์พุฒิ	รพ.สอง

ทีมตรวจสอบ จำนวน ๑ ชุด

๑. เกสัชกรประเสริฐ กิตติประภัสร์
๒. นางทิพากร ไต้พร
๓. นายกฤษณ์ บุญอุรียเทพ
๔. นายเอกชัย อุดคำเที่ยง

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณาของกลุ่มงานต่าง ๆ

๔.๑ กลุ่มงานวิชาการ

- คุณประจวบ
- คุณยิ่งเยาวลักษณ์ สีสุข

๑. การจัดเวรช่วงเทศกาล ปีใหม่ ๗ วัน อันตรราย ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ถึง ๓ มกราคม ๒๕๖๑ รอคำสั่งจากจังหวัด

๒. (๒๘ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ และ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นวันปฏิบัติราชการเวรเช้า ไม่สามารถเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงได้)

- **คุณวีระชัย** ติดตามตัวชีวิต สามารถนำมาใส่ไปคลิกเพื่อตามคุณผลงานใน HDC ได้ตรงไหน

1
2
3 ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรกก่อนหรือเท่ากับ 12 สัปดาห์ ร้อยละ 70
4
5 B หมายถึง จำนวนหญิงไทยในเขตรับผิดชอบที่สิ้นสุดการตั้งครรภ์ทั้งหมด (รวมรวม 43 แห่ง) LABOR
6 A หมายถึง จำนวนหญิงไทย B ฝากครรภ์ครั้งแรกเมื่ออายุครรภ์ <= 12 สัปดาห์ (รวมรวมจากสมมติฐานปีละใน 43 แห่ง) ANI https://pre.hdc.moph.go.th/hdc/reports/result_data?source=performanceformat1&format=table
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24

ชื่อโรงพยาบาล	รวมทั้งปีงบประมาณ			ไตรมาส 1					
	B	A	ร้อยละ	B	A	ร้อยละ	B	A	ร้อยละ
06335 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำบลบึง	4	2	50	4	2	50	0	0	0
06336 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่า	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06337 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่าตอง	4	3	75	4	3	75	0	0	0
06338 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่ากล้วย	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06339 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแม่บัว	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06340 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทรงไธสง	4	4	100	4	4	100	0	0	0
06341 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอรุณพ่อง	1	1	100	1	1	100	0	0	0
06342 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเหมืองหม้อ	1	1	100	1	1	100	0	0	0
06343 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวังซ่ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06344 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่แฝด	3	3	100	3	3	100	0	0	0
06345 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหัวเสือ ตำบลวังแก้ว	1	1	100	1	1	100	0	0	0
06346 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยม้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0

๔.๒ กลุ่มงานบริหาร

- **คุณพงษ์เทพ**
- **คุณพิเชษฐ์ ต้อยยศ**

๔.๓ กลุ่มงานป้องกันโรคไม่ติดต่อ

- **คุณสุทธิ** **แบบฟอร์ม ส่งรายชื่อเป้าหมาย**

ขอให้ทุกรพ.สต.สำรวจประชากรที่อายุ ๕๐ ปี ขึ้นไป **ไม่ต้องมีเงื่อนไข** ขอแค่สมัครใจที่มีความประสงค์จะตรวจสุขภาพความเสี่ยงมะเร็งลำไส้ ขอให้สำรวจส่งรายชื่อภายในวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๖๐ (โควต้า ๑,๐๐๐ คน)
ส่งทาง EMAIL:redfaiz@hotmail.com

จัดสรรจำนวนเป้าหมายตาม รพ สต **ไฟล์แนบ**

- **คุณปัทมนันท์**
- **คุณนงเยาว์**

๔.๔ กลุ่มงานประกันสุขภาพ รพ.แพร่

๔.๕ กลุ่มงานทันตกรรม รพ.แพร่

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ ของ สสอ.เมืองแพร่

๕.๑.๑ วาระการประชุม CFO เรื่องนำเข้า

เรื่องแจ้ง ค่าตอบแทน ลูกจ้าง นักเรียนทุน (พิเชษฐ์)

การจัดสรร QOF

เงินแพทย์แผนไทย

(ประชุม เตรียม พร้อม ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ บ่าย)

(การติดตาม งบ ค่าเสื่อมที่เหลือ นำเข้า วาระ คปสอ.)

-กำหนดจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เมือง วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐

-จัดประชุมความก้าวหน้าจัด พิพิธภัณฑ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ บ่ายสองโมง

๕.๑.๒ คณะกรรมการ TB ใช้กลไก ของ พขอ. ติดตาม ไตรมาส ๑ ดูแลผู้ป่วยครบวงจร ทุกด้าน

ประชุมนำเสนอ ใน กวป จังหวัด ทุกเดือน

การดูแลข้อมูล ผ่าน เว็บไซต์

การดูแล ผู้ป่วย รายใหม่ ทุกคน

คัดกรอง TB ร้อยละ ๙๐ โดยเฉพาะ ติดบ้านติดเตียง

คัดกรองในเรื่องจำ ๑๐๐%

๕.๑.๓ ติดตาม จ.๑๘ เขียนย้ายเพิ่มเติม เข้าประชุมในรอบต่อ

๕.๒ เรื่องของ รพ.สต. ต่าง ๆ

๕.๒.๑. ประธาน ชมรม ผอ.รพ.สต.อำเภอเมืองแพร่ (คุณอนุชิต กันตะกวาง) ได้แจ้ง สมาชิกทุก รพ.สต. ให้ช่วยกันรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกรวมพลัง เพื่อสร้างจุดเปลี่ยนประเทศไทย ให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบทั้งภาคราชการภาครัฐ ภายใต้แนวทาง ทุจริตคิดโกงชาติ จะพินาศทั้ง ราษฎร์รัฐ ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ข้อ ๓ ของ ชมรม ผอ.รพ.สต.อำเภอเมืองแพร่ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการปฏิรูป รพ.สต.และพัฒนางานสาธารณสุขระดับอำเภอ จังหวัด และระดับประเทศ

๒. เพื่อสร้างระบบมาตรฐาน การจัดการบริการของ รพ.สต.สู่การบริการที่มีคุณภาพแก่ประชาชน

๓. เพื่อส่งเสริมให้ ผอ.รพ.สต. ขับเคลื่อนในการตรวจสอบ และรณรงค์การต่อต้านการทุจริต ใน ชุมชนหน่วยงาน ระดับตำบล อำเภอ จังหวัด

๔. เพื่อพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ใน รพ.สต.ให้มีวิชาชีพที่ได้มาตรฐาน และมีความก้าวหน้า ตามสายงาน

๕. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานงาน เผยแพร่ข่าวสาร แลกเปลี่ยนความคิดเห็นของสมาชิก ทำงานคู่ขนานตลอดถึงการประสานงานกับสมาคมวิชาชีพสาธารณสุข วิชาชีพอื่นๆ และองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

๖. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความรัก ความสามัคคี ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล อำเภอเมืองแพร่

๗. เพื่อพัฒนางานทางด้านวิชาการให้มีความทันสมัยในการแก้ไขปัญหาทางด้านสุขภาพ

๕.๒.๒ งานกีฬาสัมพันธ์ คปสอ.เมืองแพร่ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายและเสริมสร้าง ความสามัคคีในหมู่คณะ ตลอดจนถึงการเสริมสร้างสุขภาพจิตที่ดีในกายที่แข็งแรงในบุคลากรสหวิชาชีพของ หน่วยงานสาธารณสุขในเครือข่ายบริการ คปสอ เมืองแพร่ กำหนดวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ (รพ.แพร่, สสอ. เมืองแพร่, ร่องซ้อ, เทศบาล, และรพ.สต.ทุกแห่ง) สถานที่ ณ บ้านรีสอร์ทโฮมสเตส (หมอแจ้ว บ้านถิ่น) พื้นที่ กว้างขวางมีห้องน้ำสะอาดก ที่จอดรถรอบๆ รีสอร์ท อาหารและน้ำดื่มโชนเป็นผู้กำหนด ลักษณะการจัดงาน ดังนี้

๑. ช่วงบ่าย กีฬา มหาสุนัข เริ่ม บ่ายโมง เปตอง โชนกำหนดเพิ่มเติม

๒. ช่วงเย็น งานเลี้ยง กิจกรรม ของขวัญ ๒๐๐ บาท ขึ้นไป ทุกคนสนับสนุนเข้าร่วม

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

.....ผู้บันทึกการประชุม

.....ผู้รับรองการประชุม

(นายบุญยงค์ รัตนวรทิพย์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ใบลงทะเบียน.....โรงเรียน.....
 วันที่..... 8 เดือน..... ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่จังหวัดแพร่ เวลา ๐8.๕๕น - 16.๓๐น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1					
2	คุณหญิง... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
3	คุณหญิง... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
4	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
5	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
6	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
7	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
8	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
9	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
10	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
11	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
12	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
13	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
14	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
15	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
16	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
17	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
18	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
19	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
20	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
21	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
22	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
23	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
24	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
25	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
26	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
27	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
28	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
29	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		
30	นางสาว... นิตยาพร	นักวิชาสาธารณสุข	สสอ.เมือง		







สำเนา
คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
ที่ ๕๐๗/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

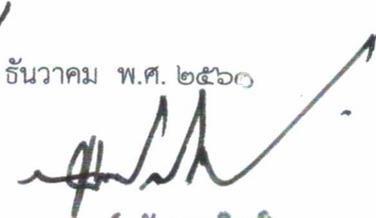
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ โดยต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำ การอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ดังปรากฏในหมวด ๒ ข้อ ๓(๓) ข้อ ๕(๑) , (๒) , (๓) , (๔) ข้อ ๖(๑) , (๒) , (๓) ข้อ ๗(๔) , (๕) ข้อ ๘(๕) ข้อ ๙(๑)

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างทัศนคติ ความเข้าใจที่ถูกต้องเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ดังนั้นจึงเล็งเห็นความสำคัญส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่รักษาศักดิ์ศรีข้าราชการพลเรือนให้เป็นที่เชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|---|---|---------------------|
| ๑) นายบุญยงค์ รัตนวรทิพย์ | สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ | ประธานกรรมการ |
| ๒) นายพงษ์เทพ นามวงศ์ | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอด้านบริหาร | กรรมการ |
| ๓) นายประจวบ ประจงแต่ง | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอด้านงานวิชาการ | กรรมการ |
| ๔) นายสุทธิ แสนศิริ | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอด้านส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคกรรมการ | |
| ๕) นายวิระชัย ชัยวีระธรรม | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๖) นายพิเชษฐ์ ต้อยศ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส | กรรมการ |
| ๗) นางยิ่งเยาวลักษณ์ สีสุข | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๘) นางปัทมพันธ์ ส่วนบุญ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๙) นางนงเยาว์ ฝ่ายมูล | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๑๐) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในสังกัด สสอ.เมืองแพร่ | | กรรมการ |
| ๑๑) นางกัญจนพร ถิ่นจอมบดินทร์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายบุญยงค์ รัตนวรทิพย์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ได้ประกาศเจตนารมณ์ว่าจะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ และการบริหารงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ จะเป็นไปอย่างมีคุณธรรม และตาม หลักธรรมาภิบาล นั้น ในการนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานและเครือข่ายบริการในสังกัดทุกแห่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติเป็นแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพ เห็นควรจัดทำขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ สสอ เมืองแพร่ และให้รวมถึงความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนใน ๕ กรณี ดังนี้

๑. การแสวงหาผลประโยชน์จากราชการที่มีขอบ
๒. การรับผลประโยชน์จากทางราชการที่มีขอบ
๓. การใช้อิทธิพลเรียกผลประโยชน์
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การให้ข้อมูลลับของทางราชการ

นอกจากนี้ ให้ดำเนินการตามประมวลจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และได้ประกาศให้บุคคลากรทุก รพสต / ข้าราชการ / พนักงานหรือลูกจ้างพนักงานจ้างได้ถือปฏิบัติและแนวทางในการปฏิบัติราชการเพื่อ ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงในการตรวจสอบการปฏิบัติงานประจำทุกปี หากมีปัญหา อุปสรรคหรือมีความเสี่ยงในการ ปฏิบัติงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในกรณีต่างๆ คณะกรรมการจะนำปัญหา หรือความเสี่ยงที่ตรวจพบ หรือข้อทักท้วงมาเพื่อปรับปรุงเพื่อสู่การแก้ปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหাপ้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทั้ง ๕ กรณี กำชับให้บุคคลากรทุกคนให้ตระหนักในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบ กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตให้มากที่สุด

๒. กำหนดแนวแนวปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน มีการวางแผนออกตรวจสอบข้อมูลทุกพื้นที่ ออกตรวจสอบเจ้าหน้าที่พัสดุ / ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งมีหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนองานว่ามีความเกี่ยวข้องกันหรือไม่อย่างไร มีการประเมินความเสี่ยง การวางแผนการตรวจสอบและการวางแผนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เมื่อมีการดำเนินการจัดซื้อหรือจัดจ้าง มีกระบวนการตรวจสอบการทำงานก่อน ระหว่างและเมื่อปฏิบัติงานเสร็จสิ้นกระบวนการก็ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างและมีการติดตาม ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด พร้อมกำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ระมัด ระวังไม่มีการแสวงหาประโยชน์ รับ ผลประโยชน์ ในตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบเพื่อหาผลประโยชน์ ซึ่งอาจทำให้การเสนอราคาในการจัดซื้อ หรือจัดจ้างมีการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม หากมีมูลปรากฏ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จะดำเนินการ ทางวินัยกับเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๓. แนวทางปฏิบัติผลประโยชน์ทับซ้อน Conflict of Interest ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ มีมาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑) ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐ , ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและ

ส่วนรวมไว้เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย

๒) ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้กำหนดว่าโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ กำหนดหลักเกณฑ์และจำนวนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับจากบุคคลได้โดยธรรมจรรยา กล่าวคือ การรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

๓) ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๑) ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ๙ ข้อ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

(๔) การยืนหยัดทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๓.๒) หมวด ๒ ข้อ ๕ ให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่นำ ความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น เพราะความชอบหรือชัง

(๒) ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๓) ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัวซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ ทั้งนี้ในกรณีมีความเคลือบแคลงหรือสงสัย ให้ข้าราชการ ผู้นั้นยุติการกระทำ ดังกล่าวไว้ก่อนแล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใด แล้วจึงปฏิบัติตามนั้น

(๔) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวม กับประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓.๓) หมวด ๒ ข้อ ๖ ให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำ การอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่น เรียก รับหรือยอมจะรับซึ่งของขวัญ แทนตนหรือญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้อง หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

(๒) ไม่ใช่ตำแหน่งหรือกระทำ การที่เป็นคุณหรือโทษแก่บุคคลใดเพราะมีอคติ

(๓) ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำ เนินการ หรือการทำ นิติกรรมหรือสัญญา ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายหรือประมวลจริยธรรมนี้

๔) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ ให้ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อยพึงงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด และสร้างทัศนคติที่ถูกต้องโดยหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาต้องดำ รงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำชับดูแลข้าราชการในสังกัดให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง หากฝ่าฝืนมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนี้ให้ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างหนึ่งทั้งฝ่ายผู้รับและผู้ให้

๕) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

๗) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมาตรา๗๘และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดข้อบังคับไว้โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

(๒) ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ภายใต้อุดมธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน ไม่ว่าเป้าหมาย การทำงานจะเป็นอย่างไรก็จะประสบความสำเร็จ เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

(๕) มุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ

(๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ มีดังนี้ :

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒. ชื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม

๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์

๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

สรุปข้อปฏิบัติ ๑๐ ประการ ว่าด้วยการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของ
บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ควบคุม ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบนี้โดยเคร่งครัด
ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น
๒. เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่รับ หรือ เรียกรับ หรือ ยอมรับ
ผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น
๓. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการให้ของขวัญของกำนัลหรือจ่ายผลประโยชน์ทั้งที่
เป็นตัวเงิน และประโยชน์รูปแบบอื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้งเลื่อนระดับตำแหน่ง
หรือความดีความชอบพิเศษ
๔. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการช่วยเหลือญาติมิตร หรือพวกพ้องให้ได้รับการ
บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งงานใดๆ
๕. เจ้าหน้าที่ต้องไม่นำทรัพย์สินใดๆ ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น
๖. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ใช้เวลาทำการของราชการ ปฏิบัติงานอื่นที่มีเชิงงานราชการ
๗. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง
หรือครอบครัว หรือคนรู้จัก
๘. เจ้าหน้าที่ต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือ
ผลประโยชน์อื่นใดของผู้ใต้บังคับบัญชา
๙. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ทำการหัก หรือเรียกเก็บค่าใช้จ่ายใดๆ จากผู้ใต้บังคับบัญชา ในการจัดหา
ของขวัญตามประเพณีนิยม หรือวาระต่างๆ แก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของ
ผู้บังคับบัญชา
๑๐. เจ้าหน้าที่ต้องช่วยกันดูแลรักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์ของทางราชการ

