



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
รับ ๑๐๗๖.๑
วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑
เวลา ๑๓.๓๕ น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โทร ๐ ๕๔๕๑ ๑๒๒๐

ที่ ...พร.๐๑๓๒.๐๐๑ / ๕๗ ...วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการและขออนุญาตประชาสัมพันธ์ขึ้นเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ตามที่ กองบริหารการคลังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้อนุมัติให้โอนเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ (๒๑๐๐๒๕๐๐๙๒๐๐๐๐๐๐) กิจกรรม: เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต (๒๑๐๐๒๕๔๐๐๐M๔๔๙๑) เพื่อดำเนินกิจกรรมของแต่ละหน่วยงาน ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๖.๐๓/ว๖๖๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ นั้น ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ กลุ่มบริหารงานทั่วไปสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จึงได้จัดดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ๒๕๖๑ ขึ้นระหว่างวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐น-๑๖.๓๐น ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

บัดนี้ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ ดังกล่าว และขออนุญาตประชาสัมพันธ์เผยแพร่สรุปรายงานผลการจัดโครงการอบรม นำขึ้นเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


นางกัญญ์พร กิ่งจอมบดินทร์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

-เพื่อโปรดทราบ

-เก็บควม...


(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕๖ มี.ค. ๒๕๖๑

-
-
(นายบุญยงค์ ตันนารัตน์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นมาตรการเสริมเชิงบวกด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตมาตั้งแต่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ความสำคัญอย่างยิ่งรัฐบาลยังกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นกลยุทธสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปรากฏในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๖๓๙) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (ประเด็นที่ ๕ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน) โดยกำหนดเป้าหมาย คือ มีระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สูงขึ้น ตัวชี้วัดคือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพตมิชอบ และธรรมาภิบาล และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นสร้างกลไกป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่บรรจุในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ในยุทธศาสตร์ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ซึ่งนำหลักการของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มาประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริตที่ใช้ในการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของกระทรวงสาธารณสุขมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จึงจัดทำโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อพัฒนาความรู้การประเมินตนเอง (Self-Assessment) แก่บุคลากรในหน่วยงาน และเครือข่ายบริการสาธารณสุขในเขตรับผิดชอบสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ เพื่อกำกับ ติดตาม และปรับปรุงกระบวนการในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มั่นใจว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ สามารถใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีการบริหารงานที่โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อพัฒนาความรู้การประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)

๓. เพื่อกำกับ ติดตาม และปรับปรุงกระบวนการงานเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ใช้เครื่องมือ ITA ทุกคน

๒. ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๘๐

ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง กันยายน ๒๕๖๑

กลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน ประกอบด้วย

๑๑.๑ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จำนวน ๑๓ คน

๑๑.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒๗ คน

วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ / คณะทำงาน ประชุมคณะกรรมการ ชี้แจงการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานเข้ารับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

๒. ประชุมกำหนดแนวทางปฏิบัติงานร่วมกัน เป็นแนวทางการปฏิบัติงานตามนโยบายให้ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วน เสมอภาค และเคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสสอดคล้องกับหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้

๒.๑ การบริหารจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนการปฏิบัติงาน ระดับอำเภอ/จังหวัด

๒.๒ กำหนดแนวทางปฏิบัติงานการจัดการ เรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ของ สสอ.เมืองแพร่

๒.๓ การป้องกันการทุจริตและร่วมแสดงเจตนาารมณ์คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต “Zero Tolerance”

๒.๔ จัดทำคู่มือเกณฑ์การปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนการปฏิบัติงานระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดังนี้ คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินบัญชี, คู่มือค่านิยามตัวชี้วัดการปฏิบัติงานด้านต่างๆปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติราชการ, แนวทางแนวทางการบริหารจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน,และแนวทางปฏิบัติงานการจัดการ เรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์

๓. กำหนดแนวทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ๕ ช่องทาง

๑ website สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

๒.ห้องงาน IT สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ facebook

๓. ห้องงาน line สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

๔. จัดทำทะเบียน e-mail /เบอร์โทรศัพท์หน่วยงาน,รพ.สต.และกำหนดแนวทางการรับส่ง
ข่าวสารงานราชการ

๕. พัฒนaborดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

งบประมาณ ประมาณค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๔,๐๐๐.- บาท (สี่พันบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คนๆละ ๖๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐.- บาท

๒. ค่าน้ำดื่มและอาหารว่าง ๒ มื้อ จำนวน ๔๐ คนๆละ ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑,๖๐๐.- บาท
(ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เตรียมความพร้อมบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ มีการปฏิบัติงาน
ความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วน มีการบริหารงานที่โปร่งใส
ตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เกิดกระบวนการคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน และความรับผิดชอบของแต่ละ
บุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้เขียน/ผู้รับผิดชอบโครงการ (ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางกัญจนพร ถิ่นจอมบดินทร์) (นายพงษ์เทพ นามวงศ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ด้านบริหาร

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายบุญยงค์ รัตนารทิพย์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายขจร วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กลุ่มงาน/หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

โครงการที่ 1 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2561

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 4 Governance Excellence ข้อที่ 4 Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 45 โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

ผู้รับผิดชอบนางกัญพร ถิ่นจอมบดินทร์ โทรศัพท์ 054511220 โทรสาร.....มือถือ 0845755598 E-mail

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ สามารถใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีการบริหารงานที่โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

2. เพื่อพัฒนาความรู้การประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)

3. เพื่อกำกับ ติดตาม และปรับปรุงกระบวนการเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด ร้อยละ 90 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	พื้นที่ / ..	จำนวนเป้าหมาย	มาตราที่ดำเนินการและงบประมาณที่				งบที่ใช้ดำเนินการ					PM. /		
				1	2	3	4	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สป.	กรม.		จัดสรร UC.	เงินบำรุง
1	ประชุมชี้แจงการดำเนินงาน EB๑-EB ๑๑ ในโครงการฯ	สสอ /ผอ.รพ.สต.	40 คน	/	/	/	/								
2	ประชุมกำหนดแนวทางปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน/จัดทำคู่มือ	สสอ /ผอ.รพ.สต.	40		/				4,000						
3	พัฒนาการระบบสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อการสื่อสารสังคมอื่นๆ ให้เข้าถึงข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ (เช่น website /facebook / line กลุ่มงาน/e-mail /เบอร์โทรศัพท์)	สสอ	5 ช่องทาง	/	/	/	/								
รวม														4000	

ผู้เสนอแผน
(นางกัญญ์พร ถิ่นจอมบดินทร์)

ผู้เห็นชอบแผน
(นายบุญยงค์ รัตนวิทย์)

ผู้เห็นชอบแผน
(นายชัชวาลย์ วัณพวิชัย)

ผู้อนุมัติแผน
(นายแพทย์สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่)

วันที่ เดือน พ.ศ.

วันที่ ... เดือน พ.ศ.

วันที่ เดือน พ.ศ.

วันที่ เดือน พ.ศ.



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
รับที่ ๑๐๕๗
วันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๑
เวลา ๑๔.๕๕ น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โทร ๐ ๕๕๕๑ ๑๒๒๐

ที่ ...พร.๐๑๓๒.๐๐๑/ท๕ ...วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการฯ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ตามหนังสือ กองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๖.๐๓/ว๖๖๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้อนุมัติให้โอนเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ (๒๑๐๐๒๕๐๐๙๒๐๐๐๐๐) กิจกรรม: เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต (๒๑๐๐๒๕๔๐๐๐M๔๔๔๑) เพื่อดำเนินกิจกรรมของแต่ละหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จึงขออนุมัติดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตามรายละเอียดแผนงานกิจกรรมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติดำเนินการต่อไป

นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

- เพื่อไป ...
- เห็นควร ...

(นายพงษ์เทพ นามวงศ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๘ ก.พ. ๒๕๖๑

(นายบุญยงค์ รัตนวรทิพย์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ตารางการอบรม

**โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่**

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑	
เวลา ๐๘.๐๐น	- ลงทะเบียน
	- สวดมนต์ไหว้พระ/พิธีเปิด
๐๙.๐๐น-๑๐.๓๐น	- ประชุมแนวทางการปฏิบัติ ตามกรอบนโยบาย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วน เสมอภาค คร่งครัด และ ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสสอดคล้องกับหลักฐานเชิงประจักษ์ทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้ (๑) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index) (๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)
๑๐.๐๐น-๑๒.๐๐น	- แนวทางการบริหารจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนการปฏิบัติงาน ระดับ อำเภอ/จังหวัด
๑๒.๐๐น-๑๓.๐๐น	พักรับประทานอาหาร.....
๑๓.๐๐น-๑๔.๓๐น	- แนวทางปฏิบัติงานการจัดการ เรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ของ สสอ.เมืองแพร่
๑๔.๓๐น-๑๕.๓๐น	- ร่วมกันจัดทำคู่มือเกณฑ์การปฏิบัติงานด้านต่างๆทั้งภายในและภายนอกให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนการปฏิบัติงานระดับอำเภอ
	๑ คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินบัญชี
	๒ คู่มือค่านิยมตัวชี้วัดการปฏิบัติงานด้านต่างๆปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติราชการ
	๓ แนวทางแนวทางการบริหารจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
	๔.แนวทางปฏิบัติงานการจัดการ เรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์
๑๕.๓๐น-๑๖.๓๐น	- การป้องกันการทุจริตและร่วมแสดงเจตนารมณ์คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต “Zero Tolerance ”

.....

สรุปผลการอบรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2561

วันที่ 5 มีนาคม 2561 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่
มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 41 คน ดังนี้

1. จนท สสอ เมือง จำนวน 6 คน
2. ผอ.รพ.สต. /ตัวแทน จนท.รพ.สต. เครือข่ายสถานบริการในสังกัด จำนวน 36 คน / 27 รพ.สต.
3. จนท ตัวแทนจากกองสาธารณสุขเทศบาลเมืองแพร่ จำนวน 1 คน

จากการอบรม / ประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ได้ชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติงานตามนโยบายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ดังนี้

1. สรุปแนวทางการปฏิบัติ ตามกรอบนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วน เสมอภาค เคร่งครัด และส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสสอดคล้องกับหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2561 และ แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 5 ด้าน ดังนี้

- (1) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
- (2) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
- (3) ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index)
- (4) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- (5) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

2. สรุปคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานตามนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2561 ดังนี้

1. คู่มือแนวทางการบริหารจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
2. คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินบัญชี
3. คู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการ เรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์
4. คู่มือค่านิยมตัวชี้วัดการปฏิบัติงานด้านต่างๆปีงบประมาณ 2561 และเกณฑ์ประเมินผล

การปฏิบัติราชการ

5. แนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

3. ร่วมแสดงเจตนารมณ์คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต “Zero Tolerance ” ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

แบบสรุปรายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานของแผน/โครงการ ตามกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ปัญหาอุปสรรค	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง
สภาพปัญหา 1. การรับทราบนโยบายต่างๆกลุ่มบุคลากรผู้บริหาร บุคลากรกลุ่มผู้ปฏิบัติทุกระดับ ยังไม่เข้าใจแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) 2. การกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามเกณฑ์ ITA ยังไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ 3. งบประมาณที่สนับสนุนมีจำนวนจำกัด เนื่องจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่เป็นองค์กรขนาดใหญ่ มีบุคลากรด้านสาธารณสุขหลากหลายวิชาชีพ จำนวนมาก การสร้างความเข้าใจเรื่อง ITA ค่อนข้างยาก และต้องใช้เวลา	ข้อเสนอแนะ 1. ให้กลุ่มบุคลากรผู้บริหารทุกระดับเข้าใจนโยบายต่างๆอย่างลึกซึ้ง และนำมาปฏิบัติพร้อมติดตามการดำเนินงานแก่บุคลากรกลุ่มผู้ปฏิบัติทุกระดับ 2. สนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมให้เพียงพอต่อการพัฒนางาน ITA 3. นำนโยบายและเกณฑ์การปฏิบัติงาน นำไปปฏิบัติในองค์กรได้บังคับบัญชาของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ อย่างครอบคลุมอย่างต่อเนื่อง

แบบสรุปรายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานของแผน/โครงการ ตามกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ประมาณ 2561

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

[illegible]