

สำเนา
คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
ที่ ๕๐๗/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

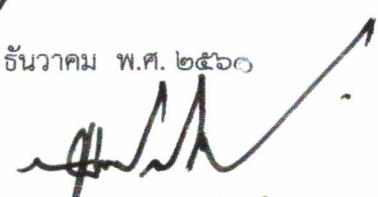
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ โดยต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ดังปรากฏในหมวด ๒ ข้อ ๓(๓) ข้อ ๕(๑), (๒), (๓), (๔) ข้อ ๖(๑), (๒), (๓) ข้อ ๗(๔), (๕) ข้อ ๘(๕) ข้อ ๙(๑)

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างทัศนคติ ความเข้าใจที่ถูกต้องเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ ดังนั้นจึงเล็งเห็นความสำคัญส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่รักษาศักดิ์ศรีข้าราชการพลเรือนให้เป็นที่เชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|---|---|---------------------|
| ๑) นายบุญยงค์ รัตนวรทิพย์ | สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ | ประธานกรรมการ |
| ๒) นายพงษ์เทพ นามวงศ์ | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอด้านบริหาร | กรรมการ |
| ๓) นายประจวบ ประจงแต่ง | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอด้านงานวิชาการ | กรรมการ |
| ๔) นายสุทธิ แสสนศิริ | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอด้านส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคกรรมการ | |
| ๕) นายวีระชัย ชัยวีระธรรม | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๖) นายพิเชษฐ์ ต้อยศ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส | กรรมการ |
| ๗) นางยิ่งเยาวลักษณ์ สีสุข | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๘) นางปัทมนันท์ ส่วนบุญ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๙) นางนงเยาว์ ฝ่ายมูล | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๑๐) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในสังกัด สสอ.เมืองแพร่ | | กรรมการ |
| ๑๑) นางกัญจน์พร ถิ่นจอมบดินทร์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายบุญยงค์ รัตนวรทิพย์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

.....

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ และการบริหารงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า การขับเคลื่อนงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ จะเป็นไปอย่างมีคุณธรรม และตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีแนวทาง ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอน มีความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วน เสมอภาค และเคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส
๒. ปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมการทุจริต รวมไปถึงการมีกระบวนการตรวจสอบ ถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลการทุจริต และก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้
๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน ไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคมอันจะส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานเกิดความละอาย หรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต
๔. มุ่งเน้นการบริหารจัดการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีคุณธรรม จริยธรรม และมุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายบุญยงค์ รัตนวรทิพย์)

สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

ประกาศวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency Index)

- ๑.๑ การบริหารงานงบประมาณจะใช้จ่ายเงินงบประมาณตามวัตถุประสงค์ตามระเบียบแบบแผน ข้อบังคับต่างๆอย่างครบถ้วน เสมอภาคและความเคร่งครัด
- ๑.๒ การจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการตามระเบียบโดยเคร่งครัด มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ทุก ขั้นตอน ไม่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑.๓ แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณเกี่ยวกับสุขภาพประชาชนต้องได้รับความร่วมมือและความเห็นชอบจากหน่วยงานที่มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability Index)

- ๒.๑ เสริมสร้างการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้พร้อมในการปฏิบัติงานเป็นข้าราชการที่ดี เป็นตัวอย่างที่ดี และตัดโอกาสสุจริตอ่อนไม่ให้เกิดความเสี่ยง และหากเกิดความเสียหายจากการบริหารพร้อมรับผิดชอบผลของการบริหารงาน นั้น

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)

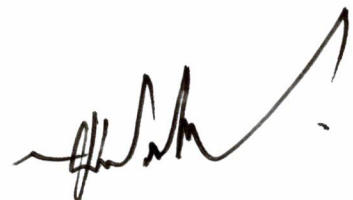
- ๓.๑ ส่งเสริมสนับสนุนปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้
- ๓.๒ การบริหารเป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เห็นแก่พวกพ้อง ไม่เรียกรับสินบน ไม่ใช้ตำแหน่งหาประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์
- ๓.๓ ยึดหลักการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

- ๔.๑ การเบิก-จ่าย การใช้จ่ายเงินงบประมาณทุกประเภทมีการตรวจสอบก่อนเบิก-จ่าย หากมีการ ทักท้วงต้องแก้ไขปัญหานั้นทันที
- ๔.๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต ละอายและเกรงกลัวที่จะกระทำทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

- ๕.๑ เสริมสร้างคุณธรรม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่สร้างความแตกแยกสามัคคี โดยยึดอัตลักษณ์ ของ องค์กร คือ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย ใช้คุณธรรมนำการบริหาร
- ๕.๒ พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน



แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ได้ประกาศเจตนารมณ์ว่าจะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ และการบริหารงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ จะเป็นไปอย่างมีคุณธรรม และตาม หลักธรรมาภิบาล นั้น ในการนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานและเครือข่ายบริการในสังกัดทุกแห่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติเป็นแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพ เห็นควรจัดทำขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ สสอ เมืองแพร่ และให้รวมถึงความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนใน ๕ กรณี ดังนี้

๑. การแสวงหาผลประโยชน์จากราชการที่มีขอบ
๒. การรับผลประโยชน์จากทางราชการที่มีขอบ
๓. การใช้อิทธิพลเรียกผลประโยชน์
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การให้ข้อมูลลับของทางราชการ

นอกจากนี้ ให้ดำเนินตามประมวลจริยธรรมที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และได้ประกาศให้บุคลากรทุก รพสต / ชำราชการ / พนักงานหรือลูกจ้างพนักงานจ้างได้ถือปฏิบัติและแนวทางในการปฏิบัติราชการเพื่อ ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงในการตรวจสอบการปฏิบัติงานประจำปี หากมีปัญหา อุปสรรคหรือมีความเสี่ยงในการ ปฏิบัติงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในกรณีต่างๆ คณะกรรมการจะนำปัญหา หรือความเสี่ยงที่ตรวจพบ หรือข้อทักท้วงมาเพื่อปรับปรุงเพื่อสู่การแก้ปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทั้ง ๕ กรณี กำชับให้บุคลากรทุกคนให้ตระหนักในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบ กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตให้มากที่สุด

๒. กำหนดแนวปฏิบัติในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน มีการวางแผนออกตรวจสอบข้อมูลทุกพื้นที่ ออกตรวจสอบเจ้าหน้าที่พัสดุ / ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งมีหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนองานว่ามีความเกี่ยวข้องกันหรือไม่อย่างไร มีการประเมินความเสี่ยง การวางแผนการตรวจสอบและการวางแผนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เมื่อมีการดำเนินการจัดซื้อหรือจัดจ้าง มีกระบวนการตรวจสอบการทำงานก่อน ระหว่างและเมื่อปฏิบัติงานเสร็จสิ้นกระบวนการก็ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างและมีการติดตาม ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด พร้อมกำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ระมัดระวังไม่มีการแสวงหาประโยชน์ รับ ผลประโยชน์ ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อหาผลประโยชน์ ซึ่งอาจทำให้การเสนอราคาในการจัดซื้อ หรือจัดจ้างมีการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม หากมีมูลปรากฏ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จะดำเนินการ ทางวินัยกับเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๓. แนวทางปฏิบัติผลประโยชน์ ทับซ้อน Conflict of Interest ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ มีมาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑) ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐ , ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและ

ส่วนรวมไว้เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย

๒) ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้กำหนดว่าโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ กำหนดหลักเกณฑ์และจำนวนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับจากบุคคลได้โดยธรรมจรรยา กล่าวคือ การรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ให้แก่กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

๓) ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๑) ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ๙ ประการของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ๙ ข้อ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- (๔)การยืนหยัดทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้
- (๘)การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๓.๒) หมวด ๒ ข้อ ๕ ให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่นำ ความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น เพราะความชอบหรือชัง

(๒) ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่งอำ นวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๓) ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติภารกิจในฐานะส่วนตัวซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ ทั้งนี้ในกรณีมีความเคลือบแคลงหรือสงสัย ให้ข้าราชการ ผู้นั้นยุติการกระทำ ดังกล่าวไว้ก่อนแล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใด แล้วจึงปฏิบัติตามนั้น

(๔) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวม กับประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓.๓) หมวด ๒ ข้อ ๖ ให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำ การอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่น เรียก รับหรือยอมจะรับซึ่งของขวัญ แทนตนหรือญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้อง หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

(๒) ไม่ใช่ตำแหน่งหรือกระทำ การที่เป็นคุณหรือโทษแก่บุคคลใดเพราะมีอคติ

(๓) ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำ เนินการ หรือการทำ นิติกรรมหรือสัญญา ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายหรือประมวลจริยธรรมนี้

๔) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ ให้ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อยพึงงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด และสร้างทัศนคติที่ถูกต้องโดยหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาต้องดำ รงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำชับดูแลข้าราชการในสังกัดให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง หากฝ่าฝืนมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนี้ให้ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างหนึ่งทั้งฝ่ายผู้รับและผู้ให้

๕) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

๗) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมาตรา๗๘และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดข้อบังคับไว้โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

(๒) ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน ไม่ว่าเป้าหมาย การทำงานจะเป็นอย่างไรก็จะประสบความสำเร็จ เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

(๕) มุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ

(๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ มีดังนี้ :

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม

๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์

๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง