



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

.....

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ และการบริหารงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า การขับเคลื่อนงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ จะเป็นไปอย่างมีคุณธรรม และตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีแนวทาง ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอน มีความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วน เสมอภาค และเคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส
๒. ปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมกรรมการทุจริต รวมไปถึงการมีกระบวนการตรวจสอบ ถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลการทุจริต และก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้
๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน ไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคมอันจะส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานเกิดความละอาย หรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต
๔. มุ่งเน้นการบริหารจัดการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีคุณธรรม จริยธรรม และมุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายบุญยงค์ รัตนวรทิพย์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

ประกาศการแสดงความมุ่งมั่นสู่จรรยาบรรณในการบริหารงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

ประกาศวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency Index)

๑.๑ การบริหารงานงบประมาณจะใช้จ่ายเงินงบประมาณตามวัตถุประสงค์ตามระเบียบแบบแผน ข้อบังคับต่างๆอย่างครบถ้วน เสมอภาคและความเคร่งครัด

๑.๒ การจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการตามระเบียบโดยเคร่งครัด มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ทุก ขั้นตอน ไม่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๓ แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณเกี่ยวกับสุขภาพประชาชนต้องได้รับความร่วมมือและความเห็นชอบจากหน่วยงานที่มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability Index)

๒.๑ เสริมสร้างการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้พร้อมในการปฏิบัติงานเป็นข้าราชการที่ดี เป็นตัวอย่างที่ดี และตัดโอกาสสุจริตอ่อนไม่ให้เกิดความเสี่ยง และหากเกิดความเสียหายจากการบริหารพร้อมรับผิดชอบผลของการบริหารงาน นั้น

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)

๓.๑ ส่งเสริมสนับสนุนปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้

๓.๒ การบริหารเป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เห็นแก่พวกพ้อง ไม่เรียกรับสินบน ไม่ใช้ตำแหน่งหาประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์

๓.๓ ยึดหลักการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

๔.๑ การเบิก-จ่าย การใช้จ่ายเงินงบประมาณทุกประเภทมีการตรวจสอบก่อนเบิก-จ่าย หากมีการทักท้วงต้องแก้ไขปัญหานั้นทันที

๔.๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต ละอายและเกรงกลัวที่จะกระทำทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

๕.๑ เสริมสร้างคุณธรรม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่สร้างความแตกแยกสามัคคี โดยยึดอัตลักษณ์ ขององค์กร คือ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย ใช้คุณธรรมนำการบริหาร

๕.๒ พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่ทำงานให้น่าอยู่น่าทำงาน

